

KẾ HOẠCH

Thực hiện Đề án số 12-ĐA/TU ngày 07/9/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cho hệ thống chính trị của tỉnh trong 5 năm, 10 năm, 20 năm đến

Thực hiện Đề án số 12-ĐA/TU ngày 07/9/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xây dựng đội ngũ cán bộ, lãnh đạo quản lý cho hệ thống chính trị của tỉnh trong 5 năm, 10 năm, 20 năm đến (gọi tắt là Đề án số 12), Ban Thường vụ Thị ủy ban hành Kế hoạch quán triệt, triển khai thực hiện như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ là xuất phát từ yêu cầu, nhiệm vụ phát triển của thị xã trong thời kỳ mới; gắn với đổi mới, kiện toàn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ của thị xã có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; có số lượng và cơ cấu hợp lý; tăng cường chất lượng và trẻ hóa đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; từng bước xây dựng đội ngũ cán bộ cho những nhiệm kỳ tiếp theo, bảo đảm sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ, nhất là cán bộ chủ chốt thị xã đáp ứng yêu cầu trước mắt và lâu dài, góp phần xây dựng nguồn cán bộ cấp tỉnh.

- Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ phải gắn với đổi mới đồng bộ các khâu trong công tác quản lý cán bộ như: Tuyển dụng, bố trí, sử dụng, đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, thực hiện chính sách đối với cán bộ...; đồng thời, phải gắn với công tác dự báo, thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao.

- Phát huy dân chủ, tăng cường tính công khai, minh bạch, gắn liền với đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác cán bộ; chuẩn hóa, siết chặt kỷ luật, kỷ cương; tạo môi trường, điều kiện để thúc đẩy đổi mới, phát huy sáng tạo và bảo vệ cán bộ năng động, đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

II- KẾ HOẠCH THỰC HIỆN

1. Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện

1.1. Tổ chức hội nghị học tập, quán triệt, triển khai thực hiện Đề án số 12 và Kế hoạch của Ban Thường vụ Thị ủy thực hiện Đề án số 12.

- *Cơ quan lãnh đạo*: Ban Thường vụ Thị ủy.
- *Cơ quan thực hiện*: Cơ quan Tổ chức - Nội vụ thị xã.
- *Thời gian thực hiện*: Trong **tháng 12 năm 2022**.

1.2. Các đảng ủy, chi bộ trực thuộc Thị ủy triển khai, quán triệt và xây dựng chương trình hành động hoặc kế hoạch thực hiện Đề án số 12 trong phạm vi địa phương, cơ quan, đơn vị mình; quý tư hằng năm, tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện Đề án cho Ban Thường vụ Thị ủy (*qua Cơ quan Tổ chức - Nội vụ thị xã*).

- *Cơ quan lãnh đạo*: Ban Thường vụ Thị ủy.
- *Cơ quan tham mưu*: Cơ quan Tổ chức - Nội vụ thị xã.
- *Cơ quan thực hiện*: Các đảng ủy, chi bộ trực thuộc Thị ủy.
- *Thời gian thực hiện*: Thường xuyên.

2. Thực hiện các mục tiêu cụ thể của Đề án số 12

2.1. Đến năm 2025

2.1.1. *Trên cơ sở các quy định của Trung ương, của tỉnh về công tác cán bộ và tình hình thực tế của thị xã để sửa đổi, bổ sung, ban hành đồng bộ các quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ trên địa bàn thị xã, nhằm đổi mới công tác cán bộ, kiểm soát quyền lực, chống chạy chức, chạy quyền; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.*

- *Cơ quan lãnh đạo*: Ban Thường vụ Thị ủy.
- *Cơ quan tham mưu*: Cơ quan Tổ chức - Nội vụ thị xã.
- *Cơ quan thực hiện*: Các đảng ủy, chi bộ trực thuộc Thị ủy.
- *Thời gian thực hiện*: Thường xuyên.

2.1.2. *Xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm, khung năng lực và nâng dần tỷ lệ cán bộ trẻ. Cụ thể là:*

a) Phần đầu trong Ban Chấp hành Đảng bộ thị xã có cán bộ trẻ dưới 40 tuổi từ 15% trở lên¹; phần đầu tỷ lệ cán bộ trẻ dưới 40 tuổi được bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử giữ chức danh diện Ban Thường vụ Thị ủy quản lý hằng năm đạt từ 12% trở lên.

- *Cơ quan lãnh đạo*: Ban Thường vụ Thị ủy.
- *Cơ quan tham mưu*: Cơ quan Tổ chức - Nội vụ thị xã.

¹ 15% trở lên là để phù hợp với Đề án số 10-ĐA/TU ngày 20/5/2022 của Ban Thường vụ Thị ủy về tạo nguồn cán bộ nữ, cán bộ trẻ; trong Đề án số 12 chỉ quy định 10% trở lên.

- *Cơ quan thực hiện:* Thường trực HĐND thị xã, UBND thị xã; các đảng ủy, chi bộ trực thuộc Thị ủy; các địa phương, cơ quan, đơn vị liên quan.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

b) Đối với cán bộ chủ chốt cấp xã (*gồm bí thư, phó bí thư, chủ tịch hội đồng nhân dân, chủ tịch ủy ban nhân dân, phó chủ tịch hội đồng nhân dân, phó chủ tịch ủy ban nhân dân*): Có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên; trình độ lý luận chính trị từ trung cấp trở lên; được bồi dưỡng quản lý nhà nước ngạch chuyên viên trở lên, bồi dưỡng cập nhật kiến thức lãnh đạo, quản lý theo chức danh quy hoạch.

- *Cơ quan lãnh đạo:* Ban Thường vụ Thị ủy.

- *Cơ quan tham mưu:* Cơ quan Tổ chức - Nội vụ thị xã.

- *Cơ quan thực hiện:* Đảng ủy các xã, phường, các cơ quan liên quan.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

c) 100% đảng ủy, chi bộ trực thuộc Thị ủy xây dựng quy hoạch và đề nghị cấp thẩm quyền phê duyệt quy hoạch cán bộ đảm bảo cả về cơ cấu, số lượng, gắn với quy hoạch công tác đào tạo, luân chuyển, bố trí, sử dụng cán bộ.

- *Cơ quan lãnh đạo:* Ban Thường vụ Thị ủy.

- *Cơ quan tham mưu:* Cơ quan Tổ chức - Nội vụ thị xã.

- *Cơ quan phối hợp thực hiện:* Các đảng ủy, chi bộ trực thuộc Thị ủy; các cơ quan, đơn vị có liên quan.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

d) Sắp xếp, điều động, luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương để rèn luyện, đào tạo thực tiễn. Bố trí 50% trở lên bí thư cấp ủy xã, phường không là người địa phương². Phấn đấu có ít nhất 10% số xã, phường có cán bộ trẻ (*dưới 40 tuổi*) giữ chức vụ bí thư, chủ tịch ủy ban nhân dân³.

- *Cơ quan lãnh đạo:* Ban Thường vụ Thị ủy.

- *Cơ quan tham mưu:* Cơ quan Tổ chức - Nội vụ thị xã.

- *Cơ quan phối hợp thực hiện:* Các đảng ủy, chi bộ trực thuộc Thị ủy; các cơ quan, đơn vị có liên quan.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

² Hiện đang có 06/15 bí thư cấp ủy xã, phường không là người địa phương (*gồm: Phó Thạnh, Phó Ninh, Phó Nhơn, Phó Phong, Phó Văn, Phó An*).

³ Hiện nay cán bộ cấp xã diện Ban Thường vụ Thị ủy quản lý, sinh từ năm 1985 về sau có 05 cán bộ (*gồm: Phó Châu 02 cán bộ, Phó Cường 02 cán bộ, Phó Thuận 01 cán bộ*).

2.2. Đến năm 2030 và định hướng đến năm 2035

2.2.1. *Xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp chuyên nghiệp, có chất lượng cao, có số lượng, cơ cấu hợp lý, bảo đảm sự chuyển giao thế hệ cán bộ một cách vững vàng, cụ thể:*

Thực hiện đạt các mục tiêu cụ thể đã đề ra cho các giai đoạn 2021 - 2025, định hướng đến năm 2030, năm 2035 tại các văn bản: Nghị quyết số 03, các Đề án số 07, Đề án số 08, Đề án số 10 và Kế hoạch số 67 của Thị ủy, Ban Thường vụ Thị ủy⁴ và nội dung liên quan tại các Đề án số 08, Đề án số 09 và Nghị quyết số 09 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy⁵ và nhấn mạnh một số chỉ tiêu cụ thể như sau:

- Phần đầu trong Ban Chấp hành Đảng bộ thị xã đến năm 2030 có cán bộ trẻ dưới 40 tuổi từ 15% trở lên⁶, đến năm 2035 từ 17% trở lên; cán bộ lãnh đạo chủ chốt thị xã và Ủy viên Ban Thường vụ Thị ủy dưới 40 tuổi đạt từ 20 - 25%; phần đầu có 01 cán bộ trẻ dưới 40 tuổi trong Thường trực Thị ủy hoặc Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân thị xã; đến năm 2035 có cán bộ trẻ dưới 40 tuổi trong Thường trực Thị ủy.

- Bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử giữ chức danh diện Ban Thường vụ Thị ủy quản lý phần đầu có cán bộ trẻ dưới 40 tuổi đạt từ 15% trở lên.

- Đối với cán bộ chủ chốt cấp xã (*gồm bí thư, phó bí thư, chủ tịch hội đồng nhân dân, chủ tịch ủy ban nhân dân, phó chủ tịch hội đồng nhân dân, phó chủ tịch ủy ban nhân dân*): Có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên; 40% cán bộ lãnh đạo chủ chốt tại chính quyền đô thị (*phường*) dưới 40 tuổi có khả năng sử dụng ngoại ngữ đảm bảo điều kiện làm việc trong môi trường quốc tế.

- Phải có cán bộ nữ trong cơ cấu trong ban thường vụ cấp ủy và tổ chức đảng các cấp (*đối với cơ quan, đơn vị, địa phương có cán bộ nữ bảo đảm các tiêu chuẩn, điều kiện quy định, nhất là đảng bộ xã, phường*). Tỷ lệ nữ trong ban chấp hành đảng bộ trực thuộc Thị ủy đạt từ 20% trở lên (*trừ Đảng bộ Quân sự thị xã*);

⁴ Nghị quyết số 03-NQ/TU ngày 01/11/2021 của Thị ủy xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ chủ chốt các cấp có phẩm chất, đạo đức, năng lực, uy tín và thực tiễn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ giai đoạn 2021-2025 và định hướng đến năm 2030; Đề án số 07-ĐA/TU ngày 01/11/2021 của Ban Thường vụ Thị ủy luân chuyển, điều động cán bộ giai đoạn 2021-2025; Đề án số 08-ĐA/TU ngày 16/5/2022 của Ban Thường vụ Thị ủy đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức giai đoạn 2021-2025 và định hướng đến năm 2030; Đề án số 10-ĐA/TU ngày 20/5/2022 của Ban Thường vụ Thị ủy tạo nguồn phát triển cán bộ nữ, cán bộ trẻ giữ các chức danh diện Ban Thường vụ Thị ủy quản lý đến năm 2030, định hướng đến năm 2035; Kế hoạch số 67-KH/TU ngày 25/8/2022 của Ban Thường vụ Thị ủy thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 01/6/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách ở xã, phường, thị trấn đến năm 2025, định hướng đến 2030.

⁵ Đề án số 08-ĐA/TU ngày 12/11/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tạo nguồn và phát triển cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số giữ các chức danh diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý đến năm 2030, định hướng đến năm 2035; Đề án số 09-ĐA/TU ngày 27/01/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2022-2025 và định hướng đến năm 2030; Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 01/6/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách ở xã, phường, thị trấn đến năm 2025, định hướng đến 2030.

⁶ 15% trở lên là đề phù hợp với Đề án số 10-ĐA/TU ngày 20/5/2022 của Ban Thường vụ Thị ủy về tạo nguồn cán bộ nữ, cán bộ trẻ; trong Đề án số 12 chỉ quy định 10% trở lên.

các chi bộ trực thuộc Thị ủy phải có nữ trong chi ủy (nếu chi bộ có cán bộ nữ bảo đảm các tiêu chuẩn, điều kiện quy định). Tỷ lệ nữ đại biểu hội đồng nhân dân các cấp đạt trên 35%.

- Cơ quan lãnh đạo: Ban Thường vụ Thị ủy.
- Cơ quan tham mưu: Cơ quan Tổ chức - Nội vụ thị xã.
- Cơ quan phối hợp thực hiện: Các đảng ủy, chi bộ trực thuộc Thị ủy; các cơ quan, đơn vị có liên quan.
- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

2.2.2. Tiếp tục thực hiện sắp xếp, điều động, luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý giữa các địa phương, cơ quan, đơn vị để rèn luyện, đào tạo thực tiễn

- Đến năm 2030, bố trí 70% bí thư cấp ủy xã, phường không phải là người địa phương; đến năm 2035, bố trí 90% bí thư cấp ủy xã, phường không phải là người địa phương.

- Bố trí 20 - 25% số xã, phường có cán bộ trẻ (dưới 40 tuổi) giữ chức vụ bí thư, chủ tịch ủy ban nhân dân (lựa chọn từ nguồn cán bộ đang giữ chức vụ trưởng, phó trưởng phòng trở lên cấp tỉnh, cấp huyện dưới 40 tuổi); bố trí 10 - 15% số xã, phường có cán bộ trẻ (dưới 35 tuổi) giữ các chức danh phó bí thư, phó chủ tịch hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân (lựa chọn từ nguồn cán bộ được quy hoạch giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý cấp phòng trở lên cấp tỉnh, cấp huyện; cán bộ được quy hoạch chức danh cán bộ chủ chốt cấp xã dưới 35 tuổi).

- Cơ quan lãnh đạo: Ban Thường vụ Thị ủy.
- Cơ quan tham mưu: Cơ quan Tổ chức - Nội vụ thị xã.
- Cơ quan thực hiện: Các đảng ủy, chi bộ trực thuộc Thị ủy; các địa phương, cơ quan, đơn vị liên quan.
- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

2.3. Từ năm 2035 và những năm tiếp theo

Sau khi thực hiện tổng kết giai đoạn 2030 - 2035 theo sự chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; căn cứ vào sự chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và tình hình thực tiễn của thị xã, Ban Thường vụ Thị ủy sẽ tiếp tục lãnh đạo thực hiện các mục tiêu cụ thể theo quy định.

III- NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Nâng cao nhận thức về công tác xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý tương lai cho hệ thống chính trị của thị xã

Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên; kết hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa đào tạo, bồi

dưỡng ở trường lớp với rèn luyện trong thực tiễn và đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

2. Tiếp tục lãnh đạo thực hiện đồng bộ về cơ chế, chính sách

Tiếp tục cụ thể hóa hoàn thiện, đồng bộ các quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ theo thẩm quyền trên cơ sở các quy định của Trung ương, của tỉnh phù hợp với tình hình thực tiễn ở thị xã. Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách, chế độ hỗ trợ đối với cán bộ, công chức được cử đi đào tạo, luân chuyển... theo quy định.

3. Thống nhất việc kiểm định chất lượng đầu vào công chức, viên chức trước khi lựa chọn, tuyển dụng theo yêu cầu nhiệm vụ

Thực hiện nhất quán chủ trương ưu tiên thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc vào ở tất cả các vị trí việc làm cần tuyển; chỉ thực hiện thi tuyển, xét tuyển đối với các vị trí việc làm không có hồ sơ đăng ký theo chính sách thu hút hoặc xét tuyển hồ sơ theo chính sách thu hút không đạt yêu cầu. Xét tuyển sinh viên tốt nghiệp loại giỏi vào làm công chức cấp xã thông qua việc đăng tuyển thu hút, khi không có người tham gia mới thực hiện tuyển theo hình thức khác.

4. Đổi mới công tác quy hoạch

Thẩm định, rà soát kỹ lưỡng cán bộ trước khi đưa vào nguồn quy hoạch; kiên quyết không để lọt những người không đủ tiêu chuẩn, điều kiện, không xứng đáng vào quy hoạch cấp ủy và các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp nhưng cũng không bỏ sót những cán bộ có đức, có tài, có uy tín, có triển vọng phát triển nhằm nâng cao chất lượng công tác quy hoạch. Chú trọng cán bộ nữ, cán bộ trẻ trong quy hoạch cấp ủy và chức danh lãnh đạo, quản lý. Phần đầu cơ cấu quy hoạch cán bộ nữ, cán bộ trẻ trong cấp ủy và chức danh lãnh đạo, quản lý bảo đảm đạt hệ số quy định, không vì cơ cấu mà hạ thấp tiêu chuẩn, điều kiện.

5. Đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, kỹ năng lãnh đạo, quản lý cho đội ngũ cán bộ

Thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ, công chức theo 06 nhóm nhiệm vụ xác định trong Đề án số 12 (gồm: *Bồi dưỡng chức danh được quy hoạch; bồi dưỡng sau bầu cử, bổ nhiệm; bồi dưỡng cập nhật thường xuyên; chú trọng đào tạo đại học văn bằng 2; đào tạo lý luận chính trị; đào tạo, bồi dưỡng ngoại ngữ, kỹ năng làm việc trong môi trường quốc tế*).

6. Công tác đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức

Đổi mới công tác đánh giá cán bộ theo hướng xuyên suốt, liên tục, đa chiều, theo tiêu chí cụ thể, bằng sản phẩm, thông qua khảo sát, công khai kết quả và so sánh với chức danh tương đương; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị theo tiêu chí đánh giá cụ thể.

7. Về luân chuyển để đào tạo cán bộ

- Triển khai thực hiện tốt Quy định số 65-QĐ/TW ngày 28/4/2022 của Bộ Chính trị về luân chuyển cán bộ; trên cơ sở quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về luân chuyển cán bộ, Ban Thường vụ Thị ủy sẽ cụ thể hóa công tác luân chuyển cán bộ của thị xã phù hợp với thực tiễn ở địa phương.

- Chú trọng việc luân chuyển cán bộ trẻ, triển vọng cấp thị xã về làm bí thư, chủ tịch ủy ban nhân dân xã, phường (*ưu tiên lựa chọn những đối tượng nêu tại điểm 2.2 khoản 2 Mục II Kế hoạch này*). Phát hiện cán bộ chủ chốt ở xã, phường có năng lực, triển vọng phát triển để chuyển lên công tác cấp thị xã. Đánh giá cán bộ luân chuyển và bố trí cán bộ sau luân chuyển.

IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thường trực HĐND thị xã theo chức năng giám sát việc thực hiện Đề án và kế hoạch này đối với các cơ quan, địa phương theo thẩm quyền.

2. Ủy ban nhân dân thị xã căn cứ vào yêu cầu, nhiệm vụ, thẩm quyền chỉ đạo và phân công nhiệm vụ cho các tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp trực thuộc quán triệt thực hiện; chỉ đạo cơ quan chức năng tham mưu bố trí dự toán kinh phí đảm bảo thực hiện chính sách, chế độ liên quan. Hằng năm, tổng hợp báo cáo Ban Thường vụ Thị ủy kết quả thực hiện trong phạm vi thẩm quyền ở khối Nhà nước.

3. Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Thị ủy, Trung tâm Chính trị thị xã tham mưu cho Ban Thường vụ Thị ủy lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện Đề án và Kế hoạch này đạt hiệu quả; đồng thời trong phạm vi, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mình hướng dẫn, kiểm tra, giám sát các đảng ủy, chi bộ trực thuộc Thị ủy, các địa phương, cơ quan, đơn vị trong việc triển khai, thực hiện kịp thời báo cáo, đề xuất Ban Thường vụ Thị ủy lãnh đạo, chỉ đạo theo thẩm quyền.

4. Cơ quan Tổ chức - Nội vụ thị xã:

- Tham mưu sửa đổi, bổ sung, ban hành các quy định về công tác cán bộ thuộc thẩm quyền của Ban Thường vụ Thị ủy trên cơ sở các quy định của Trung ương, của tỉnh phù hợp với tình hình thực tiễn ở thị xã; tham mưu sắp xếp tổ chức bộ máy, biên chế; công tác tuyển dụng, đánh giá, xếp loại chất lượng, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý hằng năm và theo nhiệm kỳ theo mục tiêu, chỉ tiêu của Đề án và Kế hoạch này.

- Theo dõi các tổ chức đảng trực thuộc Thị ủy, các tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, địa phương và người đứng đầu trong việc triển khai thực hiện các nội dung của Đề án; tham mưu Ban Thường vụ Thị ủy đánh giá kết quả thực hiện Đề án hằng năm, sơ kết, tổng kết theo sự chỉ đạo của cấp thẩm quyền.

5. Ban Tuyên giáo Thị ủy tham mưu thực hiện công tác thông tin, tuyên truyền về chủ trương, ý nghĩa, tầm quan trọng và sự cần thiết của Đề án; nâng cao

nhận thức của đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, tạo sự đồng thuận trong hệ thống chính trị và trong Nhân dân.

6. Ủy ban Kiểm tra Thị ủy tham mưu công tác kiểm tra, giám sát và xử lý vi phạm trong việc thực hiện Đề án số 12 và Kế hoạch này, định kỳ tổng hợp báo cáo Ban Thường vụ Thị ủy xem xét, chỉ đạo.

7. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội thị xã tổ chức quán triệt sâu rộng trong tổ chức mình; đề ra biện pháp cụ thể để thực hiện; phát huy vai trò giám sát, phản biện trong việc tham gia xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (*báo cáo*),
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (*báo cáo*),
- TT HĐND thị xã, UBND thị xã,
- Các cơ quan TMGV Thị ủy, TT Chính trị thị xã,
- Mặt trận, các tổ chức chính trị - xã hội thị xã,
- Các đảng ủy, chi bộ trực thuộc Thị ủy,
- Các đồng chí Thị ủy viên,
- Lưu Văn phòng thị xã.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**



Nguyễn Kiên