

KẾ HOẠCH
quản lý, sử dụng biên chế giai đoạn 2022 - 2026

Thực hiện Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (*viết tắt là Kết luận số 28*); Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026 (*viết tắt là Kết luận số 40*); Kế hoạch số 154-KH/TU ngày 30/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quản lý biên chế giai đoạn 2022 - 2026 và Quyết định số 933-QĐ/TU ngày 29/12/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về giao chỉ tiêu biên chế giai đoạn 2022 - 2026 cho Ban Thường vụ Thị ủy Đức Phổ quản lý (*viết tắt là Quyết định số 933*),

Ban Thường vụ Thị ủy ban hành Kế hoạch quản lý, sử dụng biên chế giai đoạn 2022 - 2026 như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nâng cao trách nhiệm trong quản lý, sử dụng biên chế được cấp thẩm quyền giao, nhất là người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, tăng cường hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị. Quản lý, sử dụng có hiệu quả biên chế được giao bảo đảm chặt chẽ, đúng quy định và theo đúng Đề án vị trí việc làm được cấp thẩm quyền phê duyệt.

Tiếp tục hoàn thiện mô hình tổ chức của hệ thống chính trị theo tinh thần Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII, xác định đầy đủ, chính xác chức năng, nhiệm vụ và cơ cấu tổ chức của các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị; xác định rõ nhiệm vụ, giải pháp, lộ trình cụ thể để thực hiện tốt quản lý biên chế giai đoạn 2022 - 2026.

2. Yêu cầu

Bám sát nội dung chỉ đạo của tỉnh về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị thị xã giai đoạn 2022 - 2026 (*theo Kết luận số 28 và Kết luận số 40*); bảo đảm đến năm 2026, biên chế của hệ thống chính trị thị xã thực hiện đúng theo Quyết định số 933 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Thực hiện nghiêm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo việc đổi mới, sắp xếp và quản lý tổ chức bộ máy, biên chế của hệ thống chính trị. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương có trách nhiệm triển khai thực hiện quản lý, sử dụng biên chế được giao bảo đảm gắn với vị trí việc làm của từng cơ quan, đơn vị, địa phương, thực hiện tinh giản biên chế theo đúng Kế hoạch của Ban Thường vụ Thị ủy.

Không bố trí lao động hợp đồng hưởng lương từ ngân sách nhà nước (*chi trả từ nguồn quỹ tiền lương*) làm việc tại các cơ quan chuyên trách tham mưu giúp việc Thị ủy, các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND thị xã, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội thị xã.

II- NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tiếp tục quán triệt, nâng cao nhận thức, tạo sự thống nhất ý chí và hành động trong các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động, nhất là người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương về tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo Kết luận số 28 và Kết luận số 40.

- *Phân công chỉ đạo*: Ban Thường vụ Thị ủy.

- *Cơ quan thực hiện*: Ban Chỉ đạo thực hiện sử dụng biên chế thống nhất của hệ thống chính trị thị xã; các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị được giao sử dụng biên chế.

- *Thời gian thực hiện*: **Thường xuyên.**

2. Tiếp tục thực hiện tinh giản biên chế theo chủ trương của Bộ Chính trị tại Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo việc sử dụng biên chế giai đoạn 2022 - 2026 theo đúng chỉ tiêu biên chế được giao tại Quyết định số 933-QĐ/TU ngày 29/12/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- *Phân công chỉ đạo*: Ban Thường vụ Thị ủy.

- *Chủ trì tham mưu*: Ban Chỉ đạo thực hiện sử dụng biên chế thống nhất của hệ thống chính trị thị xã.

- *Cơ quan thực hiện*: Các đảng ủy, chi bộ trực thuộc Thị ủy; cơ quan, đơn vị, địa phương được Ban Thường vụ Thị ủy, Ủy ban nhân dân thị xã giao sử dụng biên chế.

- *Thời gian thực hiện*: **Hoàn thành trước ngày 30/5/2026.**

3. Tiếp tục chỉ đạo việc rà soát về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức, mối quan hệ công tác của các cơ quan, đơn vị. Việc rà soát điều chỉnh, bổ sung lại Đề án vị trí việc làm của các cơ quan, đơn vị phù hợp với chỉ tiêu biên chế được giao của giai đoạn 2022 - 2026 trình cấp thẩm quyền phê duyệt theo quy định, gắn với thực hiện Kế hoạch số 135-KH/TU ngày 14/9/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Thông báo số 16-TB/TW ngày 07/7/2022 của Bộ Chính trị về

thực hiện một số mô hình thí điểm theo Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII.

- *Phân công chỉ đạo*: Ban Thường vụ Thị ủy.

- *Chủ trì tham mưu*: Cơ quan Tổ chức - Nội vụ thị xã.

- *Phối hợp thực hiện*: Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Thị ủy; Ủy ban nhân dân thị xã; Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội thị xã; Trung tâm chính trị thị xã.

- *Thời gian hoàn thành*: **Chậm nhất đến tháng 8/2023.**

4. Tiếp tục chỉ đạo thực hiện việc sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập và tăng cường quản lý biên chế, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực các đơn vị sự nghiệp công lập theo chỉ đạo, hướng dẫn của cấp thẩm quyền, bảo đảm thực hiện theo tinh thần Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII.

- *Phân công chỉ đạo*: Ban Thường vụ Thị ủy.

- *Cơ quan chủ trì*: Ủy ban nhân dân thị xã.

- *Cơ quan tham mưu*: Cơ quan Tổ chức - Nội vụ thị xã.

- *Cơ quan phối hợp thực hiện*: Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân thị xã, các cấp ủy, tổ chức đảng và cơ quan có liên quan.

- *Thời gian thực hiện*: **Thường xuyên.**

5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của cấp ủy, tổ chức đảng; phát huy vai trò giám sát của Hội đồng nhân dân thị xã, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội thị xã trong việc thực hiện tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; việc quản lý và sử dụng biên chế được giao đúng quy định, hiệu quả. Kịp thời biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân thực hiện tốt; phê bình tập thể, cá nhân thực hiện không nghiêm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, kiên quyết xử lý vi phạm (nếu có).

- *Phân công chỉ đạo*: Ban Thường vụ Thị ủy.

- *Cơ quan chủ trì*: Ủy ban Kiểm tra Thị ủy;

- *Cơ quan phối hợp*: Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Thị ủy; các đảng ủy, chi bộ và cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan.

- *Thời gian thực hiện*: **Thường xuyên.**

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu cơ quan, đơn vị có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt, triển khai thực hiện Kế hoạch này; thực hiện theo thẩm quyền về quản lý, sử dụng biên chế được giao đúng quy định.

2. Ủy ban nhân dân thị xã theo thẩm quyền, có trách nhiệm chỉ đạo triển khai, thực hiện việc tinh giản biên chế khối chính quyền theo quy định; hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc cơ quan, đơn vị thuộc quyền việc quản lý và sử dụng biên chế chất lượng, hiệu quả; tổng hợp, báo cáo công tác sử dụng biên chế hằng năm của khối chính quyền (*số liệu tính đến ngày 30/5 hằng năm*) cho Ban Chỉ đạo thực hiện sử dụng biên chế thống nhất của hệ thống chính trị thị xã, Ban Thường vụ Thị ủy theo quy định.

3. Cơ quan Tổ chức - Nội vụ thị xã tham mưu Ban Thường vụ Thị ủy

- Chỉ đạo việc rà soát điều chỉnh, bổ sung lại vị trí việc làm của các cơ quan, đơn vị phù hợp với chỉ tiêu biên chế được giao của giai đoạn 2022 - 2026. Xây dựng lại Đề án vị trí việc làm của các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Thị ủy; Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội thị xã, Trung tâm Chính trị thị xã trình cấp thẩm quyền phê duyệt; đồng thời hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch này.

- Tổng hợp, báo cáo công tác quản lý, sử dụng biên chế hằng năm của khối Đảng, chính quyền (*số liệu tính đến ngày 30/5 hằng năm*) cho Ban Chỉ đạo thực hiện sử dụng biên chế thống nhất của hệ thống chính trị thị xã, Ban Thường vụ Thị ủy và báo cáo trên theo quy định.

4. Ủy ban Kiểm tra Thị ủy tham mưu Ban Thường vụ Thị ủy chỉ đạo, kiểm tra, giám sát các cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc thực hiện Kế hoạch này.

5. Các đảng ủy, chi bộ và cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện Kế hoạch này; kịp thời đề xuất, phản ánh về Ban Thường vụ Thị ủy (*qua Cơ quan Tổ chức - Nội vụ thị xã*) những khó khăn, vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện Kế hoạch.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (*báo cáo*),
- Thường trực Thị ủy,
- Thường trực HĐND thị xã,
- Ủy ban nhân dân thị xã,
- Các đồng chí Ủy viên BTV Thị ủy,
- Các cơ quan chuyên trách TMGV Thị ủy,
- Trung tâm Chính trị thị xã,
- Mặt trận, các tổ chức CT-XH thị xã,
- Các đảng ủy, chi bộ trực thuộc Thị ủy,
- Lưu Văn phòng thị xã.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**

Nguyễn Kiên