

KẾ HOẠCH
sử dụng biên chế năm 2023

Thực hiện Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (*viết tắt là Kết luận số 28*); Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026 (*viết tắt là Kết luận số 40*); Kế hoạch số 155-KH/TU ngày 30/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về sử dụng biên chế năm 2023; Quyết định số 946-QĐ/TU ngày 29/12/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về giao chỉ tiêu biên chế năm 2023 cho Ban Thường vụ Thị ủy Đức Phổ quản lý,

Ban Thường vụ Thị ủy ban hành Kế hoạch sử dụng biên chế năm 2023 như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nâng cao trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng và tập thể cơ quan, đơn vị trong việc sử dụng biên chế được Ban Thường vụ Thị ủy, Ủy ban nhân dân thị xã giao. Trong đó, người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị phải thực hiện sắp xếp tinh giản biên chế và cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị mình. Quản lý, sử dụng có hiệu quả biên chế được giao bảo đảm chặt chẽ, đúng quy định và đúng theo Đề án vị trí việc làm được cấp thẩm quyền phê duyệt.

2. Yêu cầu

- Bám sát nội dung chỉ đạo của tỉnh về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và nâng cao hiệu quả công tác quản lý, sử dụng biên chế của hệ thống chính trị thị xã năm 2023 theo đúng Quyết định số 946 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Thực hiện quản lý và quyết định giao biên chế năm 2023 cho khối chính quyền (*gồm Hội đồng nhân dân thị xã, Ủy ban nhân dân thị xã*) và các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Thị ủy, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội thị xã, Trung tâm Chính trị thị xã để bố trí, quản lý, sử dụng đúng theo quy định.

- Không bố trí lao động hợp đồng hưởng lương từ ngân sách nhà nước (*chi trả từ nguồn quỹ tiền lương*) làm việc tại các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Thị ủy, các cơ quan chuyên môn trực thuộc UBND thị xã, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội thị xã.

II- NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Nhiệm vụ chung: Căn cứ chỉ tiêu biên chế giao giai đoạn 2022 - 2026 (*tại Quyết định số 933-QĐ/TU ngày 29/12/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy*) và chỉ tiêu biên chế giao năm 2023 (*tại Quyết định số 946-QĐ/TU ngày 29/12/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy*), năm 2023 thực hiện so với năm 2022 như sau:

- Thường trực Thị ủy, các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Thị ủy, Trung tâm Chính trị thị xã, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội thị xã¹ (*năm 2022 giao 72 biên chế, năm 2023 giao 69 biên chế*) thực hiện giảm 03 biên chế cán bộ, công chức, tương đương với 2,88% biên chế. Trong đó, biên chế sự nghiệp tại Trung tâm Chính trị thị xã giữ nguyên 03 biên chế (*không tăng, không giảm*).

- Khối chính quyền (*gồm Hội đồng nhân dân thị xã, Ủy ban nhân dân thị xã*) năm 2022 giao 63 biên chế, năm 2023 giao 62 biên chế, giảm 01 biên chế cán bộ, công chức, tương đương với 1,26% biên chế. Riêng biên chế viên chức sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước thuộc Ủy ban nhân dân thị xã (*kể cả biên chế bổ sung cho năm học 2022 - 2023*) là 1.578 biên chế, tăng thêm 07 biên chế so với năm 2022, tương đương với 0,06% biên chế.

- Số lượng cán bộ, công chức xã, phường được giao theo phân loại đơn vị hành chính quy định tại Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ, giao năm 2023 là 314 cán bộ, công chức, giảm 07 cán bộ, công chức so với năm 2022, tương đương với 2,1% biên chế.

2. Nhiệm vụ cụ thể

2.1. Tiếp tục quán triệt, nâng cao nhận thức, tạo sự thống nhất ý chí và hành động trong các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động, nhất là người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương về tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo Kết luận số 28 và Kết luận số 40.

- *Phân công chỉ đạo:* Ban Thường vụ Thị ủy.

- *Cơ quan thực hiện:* Ban Chỉ đạo thực hiện sử dụng biên chế thống nhất của hệ thống chính trị thị xã; các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị được giao sử dụng biên chế.

¹ Không tính biên chế của Liên đoàn Lao động thị xã.

- *Thời gian thực hiện:* **Thường xuyên.**

2.2. Trên cơ sở chỉ tiêu biên chế giao năm 2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy (tại Quyết định số 946-QĐ/TU ngày 29/12/2022), Ban Thường vụ Thị ủy quyết định giao biên chế năm 2023 cho khối chính quyền và các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Thị ủy, Trung tâm Chính trị thị xã, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội thị xã làm cơ sở thực hiện.

- *Phân công chỉ đạo:* Ban Thường vụ Thị ủy.

- *Chủ trì tham mưu:* Ban Chỉ đạo thực hiện sử dụng biên chế thống nhất của hệ thống chính trị thị xã.

- *Cơ quan thực hiện:* Khối chính quyền và các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Thị ủy, Trung tâm Chính trị thị xã, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội thị xã được giao sử dụng biên chế.

- *Thời gian thực hiện:* **Trước ngày 31/01/2023.**

2.3. Tiếp tục chỉ đạo việc rà soát về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức, mối quan hệ công tác của các cơ quan, đơn vị. Việc rà soát điều chỉnh, bổ sung lại Đề án vị trí việc làm của các cơ quan, đơn vị phù hợp với chỉ tiêu biên chế giao của năm 2023, gắn với thực hiện Kế hoạch số 135-KH/TU ngày 14/9/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Thông báo số 16-TB/TW ngày 07/7/2022 của Bộ Chính trị về thực hiện một số mô hình thí điểm theo Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII.

- *Phân công chỉ đạo:* Ban Thường vụ Thị ủy.

- *Chủ trì tham mưu:* Cơ quan Tổ chức - Nội vụ thị xã.

- *Phối hợp thực hiện:* Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Thị ủy; Ủy ban nhân dân thị xã; Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội thị xã; Trung tâm Chính trị thị xã.

- *Thời gian hoàn thành:* **Chậm nhất đến tháng 8/2023.**

2.4. Tiếp tục chỉ đạo thực hiện việc sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập và tăng cường quản lý biên chế, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực các đơn vị sự nghiệp công lập theo sự chỉ đạo, hướng dẫn của cấp thẩm quyền phù hợp với điều kiện thực tế của thị xã theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập và Kết luận số 563-KL/TU ngày 27/7/2021 của Hội nghị Tỉnh ủy lần thứ 4, khóa XX về tiếp tục tinh gọn tổ chức bộ máy, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động, khắc phục sự chồng chéo và những bất hợp lý.

- *Phân công chỉ đạo:* Ban Thường vụ Thị ủy.

- *Cơ quan chủ trì:* Ủy ban nhân dân thị xã.

- *Cơ quan tham mưu:* Cơ quan Tổ chức - Nội vụ thị xã.

- *Cơ quan phối hợp thực hiện:* Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân thị xã, các cấp ủy, tổ chức đảng và cơ quan có liên quan.

2.5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của cấp ủy, tổ chức đảng; phát huy vai trò giám sát của Hội đồng nhân dân thị xã, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội thị xã trong việc thực hiện tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; việc quản lý và sử dụng biên chế được giao đúng quy định, hiệu quả. Kịp thời biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân thực hiện tốt; phê bình tập thể, cá nhân thực hiện không nghiêm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, kiên quyết xử lý vi phạm (nếu có).

- *Phân công chỉ đạo:* Ban Thường vụ Thị ủy.

- *Cơ quan chủ trì:* Ủy ban Kiểm tra Thị ủy;

- *Cơ quan phối hợp:* Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Thị ủy; các đảng ủy, chi bộ và cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan.

- *Thời gian thực hiện:* **Trước ngày 31/10/2023.**

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đảng ủy, chi bộ và cơ quan, đơn vị được Ban Thường vụ Thị ủy, Ủy ban nhân dân thị xã giao biên chế có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, triển khai thực hiện Kế hoạch này; thực hiện theo thẩm quyền về sử dụng biên chế được giao đúng quy định. Căn cứ số lượng biên chế được giao, các cơ quan, đơn vị xác định rõ nhiệm vụ, giải pháp cụ thể để thực hiện tốt việc sử dụng biên chế năm 2023.

2. Ủy ban nhân dân thị xã theo thẩm quyền, có trách nhiệm chỉ đạo triển khai, thực hiện việc tinh giản biên chế khối chính quyền theo quy định; hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc cơ quan, đơn vị thuộc quyền việc quản lý, sử dụng biên chế chất lượng, hiệu quả; tổng hợp, báo cáo công tác sử dụng biên chế hằng năm của khối chính quyền (*số liệu tính đến ngày 30/5 hằng năm*) cho Ban Chỉ đạo thực hiện sử dụng biên chế thống nhất của hệ thống chính trị thị xã, Ban Thường vụ Thị ủy theo quy định.

3. Cơ quan Tổ chức - Nội vụ thị xã chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc sử dụng biên chế đạt hiệu quả. Xây dựng lại Đề án vị trí việc làm của các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Thị ủy; Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội thị xã, Trung tâm Chính trị thị xã trình Ban Thường vụ Thị ủy xem xét trình cấp thẩm quyền phê duyệt theo quy định.

Tổng hợp, báo cáo công tác quản lý, sử dụng biên chế hằng năm của khối Đảng, chính quyền (*số liệu tính đến ngày 30/5 hằng năm*) cho Ban Chỉ đạo thực hiện sử dụng biên chế thống nhất của hệ thống chính trị thị xã, Ban Thường vụ Thị ủy và báo cấp trên theo quy định.

4. Ủy ban Kiểm tra Thị ủy tham mưu Ban Thường vụ Thị ủy, Ban Chỉ đạo thực hiện biên chế thống nhất của thị xã kiểm tra, giám sát việc thực hiện sử dụng biên chế của cơ quan, đơn vị theo thẩm quyền.

5. Các đảng ủy, chi bộ và cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện Kế hoạch này; kịp thời đề xuất, phản ánh về Ban Thường vụ Thị ủy (*qua Cơ quan Tổ chức - Nội vụ thị xã*) những khó khăn, vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện Kế hoạch.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (*báo cáo*),
- Thường trực Thị ủy,
- Thường trực HĐND thị xã,
- Ủy ban nhân dân thị xã,
- Các đồng chí Ủy viên BTV Thị ủy,
- Các cơ quan chuyên trách TMGV Thị ủy,
- Trung tâm Chính trị thị xã,
- Các đảng ủy, chi bộ trực thuộc Thị ủy,
- Mặt trận, các tổ chức CT-XH thị xã,
- Lưu Văn phòng thị xã.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**

Nguyễn Kiên