

Số: /BC-UBND

Đức Phổ, ngày tháng 4 năm 2024

BÁO CÁO

Kết quả 05 năm thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng và Quyết định số 416/QĐ-TTg ngày 25/3/2020 của Thủ tướng Chính phủ

Thực hiện Công văn số 1194/SLĐTBOXH-LĐVL&GDNN ngày 04/4/2024 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội báo cáo sơ kết thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới. UBND thị xã Đức Phổ báo cáo kết quả thực hiện, cụ thể như sau:

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM KINH TẾ - XÃ HỘI CỦA ĐỊA PHƯƠNG

1. Khái quát đặc điểm kinh tế - xã hội:

Năm 2024 được xác định là năm tăng tốc nhằm hoàn thành các nhiệm vụ, chỉ tiêu đề ra của Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ thị xã lần thứ XXI và Nghị quyết của HĐND thị xã về kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2021-2025, tình hình kinh tế - xã hội thị xã trong Quý I đạt được kết quả tích cực, tăng so với cùng kỳ năm 2023, cụ thể: Tổng giá trị sản xuất ước đạt 6.350 tỷ đồng, đạt 18.2% kế hoạch năm, tăng 6,45%; tổng mức bán lẻ hàng hóa và doanh thu dịch vụ tiêu dùng ước đạt 7.700 tỷ đồng, tăng 19,57%; Sản lượng thủy sản đạt 18.950 tấn, tăng 2,32%; tổng thu ngân sách nhà nước trên địa bàn thị xã đạt 51,737 tỷ đồng, bằng 145,41%, bằng 27,91% dự toán năm do HĐND thị xã giao, bằng 29,31% dự toán tỉnh giao. Công tác an sinh, phúc lợi xã hội được các ngành các cấp chú trọng thực hiện; thực hiện chính sách cho các đối tượng bảo trợ xã hội, người có công, người nghèo kịp thời, đúng đối tượng.

Lao động trên địa bàn thị xã Đức Phổ sống với rất nhiều ngành, nghề khác nhau như: Công nghiệp - tiểu thủ công nghiệp, thương mại - dịch vụ, nông - lâm - ngư - diêm nghiệp... Trong những năm qua, Đức Phổ không ngừng phấn đấu xây dựng cơ sở hạ tầng, đời sống kinh tế - xã hội ngày càng phát triển và đã được Ủy ban Thường vụ Quốc hội công nhận lên đô thị loại IV vào năm 2020.

2. Quy mô và cơ cấu dân số, lao động:

Thị xã Đức Phổ nằm ở phía Nam tỉnh Quảng Ngãi, phía Bắc giáp huyện Mộ Đức, phía Nam giáp thị xã Hoài Nhơn (tỉnh Bình Định), phía Tây giáp huyện Nghĩa Hành và huyện Ba Tơ, phía Đông giáp biển Đông. Hiện nay, thị xã có 15 đơn vị hành chính gồm 7 xã và 8 phường với diện tích tự nhiên 372,76 km², dân số 150.601 người. Bên cạnh đó, đi qua địa bàn thị xã có Quốc lộ 1,

Quốc lộ 24, đường sắt Bắc - Nam và có bờ biển dài trên 40 km với 02 cửa biển Sa Huỳnh, Mỹ Á là tiềm năng trong phát triển kinh tế, giao lưu văn hóa với các vùng miền. Cơ cấu lực lượng lao động trên địa bàn thị xã phân theo 02 khu vực: thành thị và nông thôn. Tổng số người trong độ tuổi lao động là 64.615 người.

3. Số lượng doanh nghiệp:

- Tính đến hết tháng 3/2024, trên địa bàn thị xã có 547 doanh nghiệp đăng ký kinh doanh. Trong đó, có 295 doanh nghiệp đang hoạt động và 01 đơn vị quỹ tín dụng nhân dân và 252 doanh nghiệp ngừng hoạt động.

Trong số 295 doanh nghiệp đang hoạt động được phân theo ngành kinh tế, loại hình như sau:

- + Phân phối, cung cấp hàng hóa: 107 doanh nghiệp, chiếm tỷ lệ 36,28%
- + Sản xuất, xây dựng: 99 doanh nghiệp, chiếm tỷ lệ 33,56%
- + Dịch vụ, sửa chữa: 77 doanh nghiệp, chiếm tỷ lệ 26,11%
- + Vận tải: 12 doanh nghiệp, chiếm tỷ lệ 4,07%

- Ngoài ra, còn có 36 hợp tác xã đang hoạt động với nhiều ngành nghề khác nhau.

4. Số lượng doanh nghiệp có tổ chức công đoàn cơ sở: trên địa bàn có 04 doanh nghiệp có Công đoàn cơ sở, với tổng số 386 đoàn viên.

5. Tỷ lệ người lao động tham gia công đoàn cơ sở ở doanh nghiệp chiếm 72,56% (386/532 đoàn viên).

II. TÌNH HÌNH 05 NĂM THỰC HIỆN CHỈ THỊ SỐ 37-CT/TW và QUYẾT ĐỊNH SỐ 416/QĐ-TTg

1. Công tác lãnh đạo chỉ đạo của cấp ủy đảng, chính quyền xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ

a) Công tác nghiên cứu, quán triệt nội dung Chỉ thị số 37-CT/TW và Quyết định số 416/QĐ-TTg.

- Nhận thức sâu sắc về tầm quan trọng của Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư “về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới”, Thị ủy Đức Phổ đã tổ chức quán triệt Chỉ thị đến từng cán bộ chủ chốt của các đảng ủy, chi bộ, các tổ chức đảng trên địa bàn thị xã. Đồng thời chỉ đạo các cấp ủy đảng đề ra kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW tại cơ quan, đơn vị và tổ chức phổ biến, quán triệt Chỉ thị cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan quản lý.

- Qua đợt quán triệt từng cán bộ, đảng viên, công nhân viên lao động đã nâng cao nhận thức tạo chuyển biến rõ rệt trong hệ thống chính trị từ cấp thị xã đến cơ sở người lao động và tổ chức đại diện người lao động và người sử dụng lao động trong xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp gắn với tình hình thực tế của địa phương;

b) Xây dựng các chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện cụ thể theo từng giai đoạn và hằng năm để tổ chức chỉ đạo và triển khai thực hiện: Hằng năm, UBND thị xã giao các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện.

c) Công tác thông tin, tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước về quan hệ lao động.

- UBND thị xã đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị chuyên môn xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về lao động đối với người lao động, người sử dụng lao động trên hệ thống Đài truyền thanh từ thị xã đến cơ sở trên địa bàn thị xã; phối hợp với các cơ quan, đơn vị, ban, ngành đoàn thể liên quan đẩy mạnh phong trào “Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc” tại các doanh nghiệp nhằm tạo điều kiện cho người lao động, người sử dụng lao động tiếp cận thông tin chính thức, nâng cao ý thức giữ gìn an ninh trật tự, an toàn xã hội; bảo đảm cân đối đủ nguồn lực để thực hiện có hiệu quả các kế hoạch tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động.

- Tuyên truyền tới cán bộ, đoàn viên, người lao động về lĩnh vực quan hệ lao động và hoạt động công đoàn, đặc biệt là việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ. Nội dung tuyên truyền tập trung vào chăm lo phúc lợi cho các đoàn viên, điều kiện làm việc của người lao động, việc chấp hành pháp luật về lao động, công đoàn của người sử dụng lao động...

d) Thực hiện phong trào “Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc” tại các doanh nghiệp, khu công nghiệp, khu chế xuất, tạo điều kiện cho người lao động, người sử dụng lao động tiếp cận thông tin chính thức, nâng cao ý thức giữ gìn an ninh trật tự, an toàn xã hội: hàng năm đều được triển khai thực hiện.

2. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về quan hệ lao động

a) Củng cố, kiện toàn tổ chức, chức năng, nhiệm vụ, bố trí biên chế, nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động quản lý nhà nước và hỗ trợ phát triển quan hệ lao động, quản lý tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp.

Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội bố trí 01 chuyên viên phụ trách lĩnh vực lao động, quản lý tổ chức của người lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn.

b) Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về lao động.

Chỉ đạo các cơ quan chuyên môn tăng cường tuyên truyền trên hệ thống đài truyền thanh thị xã các văn bản như Bộ luật Lao động và Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động năm 2019 về điều kiện lao động và quan hệ lao động và các văn bản có liên quan.

c) Công tác thanh tra, kiểm tra chấp hành pháp luật về lao động, công đoàn.

UBND thị xã ban hành các Quyết định số 14348/QĐ-UBND ngày 31/12/2021 về việc phê duyệt Kế hoạch kiểm tra doanh nghiệp năm 2022 và

Quyết định số 7819/QĐ-UBND ngày 14/12/2023 về việc phê duyệt Kế hoạch kiểm tra năm 2024. Đồng thời, chỉ đạo Phòng Lao động – TB&XH thị xã ban hành Kế hoạch số 316/KH-PLĐTBXH ngày 23/6/2022 về việc kiểm tra việc thực hiện các quy định pháp luật về lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế, bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tại doanh nghiệp đang hoạt động trên địa bàn thị xã Đức Phổ năm 2022.

d) Kiện toàn, nâng cao hiệu quả hoạt động thiết chế hòa giải, trọng tài;

Thực hiện Kế hoạch số 89/KH-UBND ngày 02/6/2022 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về việc tuyển chọn hòa giải viên lao động năm 2022 trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi; UBND thị xã đã ban hành Công văn số 2266/UBND ngày 23/9/2022 đề nghị bổ nhiệm 04 hòa giải viên lao động; với nhiệm vụ hòa giải các vụ tranh chấp lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn thị xã.

e) Tình hình quan hệ lao động ở địa phương, trong các khu công nghiệp, khu kinh tế có đông lao động, nhiều doanh nghiệp: Tình hình quan hệ lao động trên địa bàn thị xã tương đối ổn định.

h) Theo dõi, nắm bắt tình hình vận động, thành lập tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp; công tác quản lý tổ chức đại diện người lao động trên địa bàn.

- Liên đoàn lao động thị xã luôn theo dõi nắm tình hình hoạt động của từng doanh nghiệp, chỉ đạo Công đoàn cơ sở phối hợp với chính quyền, chuyên môn và chủ doanh nghiệp tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức đạt tỷ lệ 100% (87/87), tổ chức Hội nghị người lao động đạt tỷ lệ 100% (04/04 đơn vị). Thông qua Hội nghị cán bộ công chức, Hội nghị người lao động; tổ chức Công đoàn đã thể hiện được vai trò của mình trong việc tham gia giám sát và làm tốt chức năng đại diện cho người lao động trong đối thoại, thương lượng, giám sát các hoạt động của chuyên môn. Công tác tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ trong doanh nghiệp có nhiều chuyển biến tích cực.

- Tập trung nâng cao hiệu quả thực hiện nhiệm vụ chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, coi đây là nhiệm vụ trọng tâm, cốt lõi của tổ chức Công đoàn, nâng cao nhận thức, tập trung nguồn lực, tạo bước đột phá trong thực hiện nhiệm vụ này.

- Trong việc thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ người lao động, được ưu tiên đầu tư cho công tác tham gia xây dựng chính sách, pháp luật; thanh tra, kiểm tra và giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật đối với người lao động; công tác đối thoại và thương lượng tập thể.

- Tăng cường thực hiện có hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể của các cấp công đoàn, nhất là cấp doanh nghiệp. Nâng cao số lượng, chất lượng đối thoại và thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp, quan tâm đối thoại và thương lượng về tiền lương, tiền thưởng và các điều kiện lao động của người lao động. Đẩy mạnh đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể với đại diện người sử dụng lao động ở các cấp phù hợp, có đối tác, đủ điều kiện.

- Hoạt động công đoàn phải gắn với hoạt động sản xuất, kinh doanh của đơn vị, nâng cao đời sống người lao động; nội dung hoạt động phải đa dạng, phong phú, kết hợp hài hòa giữa hoạt động bảo vệ, quan tâm, chăm lo cả lợi ích vật chất và lợi ích tinh thần. Chú trọng ứng dụng công nghệ thông tin, mạng xã hội trong tập hợp người lao động và tổ chức hoạt động công đoàn.

3. Nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn trong quan hệ lao động

- Trong giai đoạn 2019 – 2024, thực hiện nhiều cuộc tuyên truyền, vận động bằng nhiều hình thức, kết quả thành lập mới 02 Công đoàn cơ sở, phát triển 229/386 đoàn viên trong Công đoàn cơ sở doanh nghiệp.

- Thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; Liên đoàn Lao động thị xã đã ban hành kế hoạch số 19/KH-LĐLĐ ngày 14/9/2021 về việc thực hiện Chương trình hành động số 10-CTr/TU ngày 19/7/2021 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi và Chương trình hành động số 02/CTr-BCH ngày 20/7/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; Ban hành Quyết định số 01/QĐ-LĐLĐ ngày 04/01/2022 về thành lập Ban Chỉ đạo phát triển đoàn viên Liên đoàn Lao động thị xã Đức Phổ; xây dựng kế hoạch hoạt động và phân công trách nhiệm cụ thể đối với các thành viên, các tổ chức liên quan.

- Ban Chỉ đạo phối hợp với cấp ủy Đảng, Trung tâm Truyền thông – Văn hóa – Thể thao thị xã, Bảo hiểm xã hội thị xã để kết nối, chia sẻ thông tin doanh nghiệp, người lao động góp phần nâng cao hiệu quả phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

- Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết 20-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; Chỉ thị số 22-CT/TW ngày 5/6/2008 của Ban Bí thư TƯ Đảng về tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp và Chương trình của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể. Nhìn chung, các cấp công đoàn của thị xã đã phát huy vai trò đại diện cho tập thể người lao động trong việc thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, đưa vào các điều khoản có lợi hơn cho người lao động. Tỷ lệ doanh nghiệp ký kết thỏa ước lao động tập thể 04/04 đơn vị, đạt tỷ lệ 100%, trong đó có nhiều điều khoản có lợi hơn cho người lao động.

Tổ chức 01 lớp học tập, quán triệt Nghị quyết số 02/NQ-TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức, phương thức hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới cho Chủ tịch, Phó Chủ tịch 86 công đoàn cơ sở trực thuộc.

- Các Công đoàn cơ sở tăng cường công tác xây dựng các kế hoạch về công tác phát triển đoàn viên, kiện toàn nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn; rà soát tình hình cán bộ công chức và công nhân lao động trong các doanh nghiệp. Trên cơ sở đó, để xây dựng chương trình phát triển đoàn viên trong thời gian tới. Công tác tuyên truyền cũng được Công đoàn chú trọng và thường xuyên đổi mới hình thức đa dạng, phong phú. Chú trọng công tác bồi dưỡng, nâng cao năng lực, trình độ lý luận, bản lĩnh chính trị, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ công đoàn, nhất là công đoàn viên.

- Tăng cường quan tâm chăm lo cải thiện đời sống vật chất tinh thần cho người lao động, các hoạt động tuyên truyền chủ trương chính sách cho người lao động và người sử dụng lao động được thường xuyên thực hiện, các chương trình "Mái ấm công đoàn",...

4. Thúc đẩy các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể: Nhìn chung, trong năm qua tình hình chấp hành pháp luật của các doanh nghiệp tương đối thực hiện nghiêm túc; công tác đối thoại tại nơi làm việc trong các doanh nghiệp trên địa bàn thị xã còn hạn chế.

5. Giải quyết tranh chấp lao động và đình công: Trong các năm qua, chưa xảy ra tranh chấp lao động cá nhân hoặc tranh chấp lao động tập thể về quyền, lợi ích và tình trạng đình công tập thể trên địa bàn.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Thuận lợi

- Được sự quan tâm của cấp ủy Đảng trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo trong việc tổ chức thực hiện theo tinh thần Chỉ thị 37-CT/TW, đã tạo môi trường thuận lợi trong thu hút, kêu gọi đầu tư trên các lĩnh vực từ đó góp phần phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn thị xã.

- Qua triển khai và tổ chức thực hiện, các cơ quan, đơn vị, đoàn thể trên địa bàn thị xã đã nhận thức đúng hơn về tầm quan trọng trong triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng, xem đây là nhiệm vụ chủ yếu và thường xuyên trong việc thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững an ninh chính trị, tạo được niềm tin và là cầu nối giữa người sử dụng lao động và người lao động đồng hành cùng phát triển. Sự nhận thức và ý thức chấp hành pháp luật của chủ doanh nghiệp ngày được nâng lên. Vai trò của công đoàn từng bước đã nâng cao vị thế của mình trong việc thực hiện chức năng tuyên truyền, vận động, phát triển đoàn viên. Thực hiện chủ trương mời gọi đầu tư trong những năm qua, đã phát triển nhanh theo hàng năm.

2. Tồn tại, hạn chế

- Việc thực hiện Quy chế dân chủ trong một số doanh nghiệp chưa đảm bảo yêu cầu; nhất là trong việc tổ chức thương lượng ký kết thỏa ước lao động tập thể tại những nơi chưa có tổ chức công đoàn còn hạn chế, có nơi chưa lấy ý kiến của người lao động đầy đủ.

- Về công tác củng cố, kiện toàn tổ chức bộ máy, chức năng, nhiệm vụ, sắp xếp nhân sự và thực hiện các nhiệm vụ quản lý nhà nước về quan hệ lao động, hỗ trợ phát triển quan hệ lao động: nhân sự tham mưu thực hiện các nhiệm vụ quản lý nhà nước ở cấp cơ sở về quan hệ lao động, hỗ trợ phát triển quan hệ lao động còn thiếu, chưa kịp thời. Một số công chức phải kiêm nhiệm nhiều công việc, do đó chưa đẩy mạnh được công tác hỗ trợ phát triển quan hệ lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW đến các cấp công đoàn và tuyên truyền sâu rộng trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp.

2. Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật cho người sử dụng lao động và người lao động; tăng cường kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động.

3. Chỉ đạo các ngành có liên quan tăng cường phối hợp trong công tác tuyên truyền, vận động, bồi dưỡng phát triển đảng viên trong doanh nghiệp ở những nơi có điều kiện; làm tốt công tác tư vấn pháp luật, quan tâm bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề cho công nhân lao động.

4. Tăng cường các hoạt động xã hội từ thiện để giúp công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn ổn định cuộc sống, an tâm lao động, sản xuất; kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động để giải quyết hoặc đề xuất người sử dụng lao động giải quyết kịp thời.

Trên đây là báo cáo kết quả 05 năm thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới. UBND thị xã kính báo cáo./.

Nơi nhận:

- Sở LĐ-TB&XH tỉnh;
- CT, PCT(V/X) UBND thị xã;
- Phòng Lao động-TB&XH thị xã;
- Văn phòng: Chánh, CV_{Chiến};
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Võ Thanh Hùng