

BÁO CÁO

Tình hình, kết quả công tác giáo dục liên chính (Từ ngày 01/01/2016 đến ngày 31/12/2023)

Kính gửi:

- Thanh tra tỉnh Quảng Ngãi;
- Ban Thường vụ Thị ủy Đức Phổ.

Thực hiện Công văn số 405/TTT-NV3 ngày 04/5/2024 của Thanh tra tỉnh về việc đề nghị phối hợp cung cấp thông tin, tài liệu phục vụ báo cáo kết quả thực hiện công tác giáo dục liên chính, Công văn số 1680-CV/TU ngày 03/5/2024 của Ban Thường vụ Thị ủy Đức Phổ về việc đề nghị báo cáo tình hình, kết quả công tác giáo dục liên chính tại cơ quan, đơn vị, địa phương, UBND thị xã Đức Phổ báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Thị xã Đức Phổ là đơn vị hành chính cấp huyện trực thuộc tỉnh Quảng Ngãi, cách trung tâm thành phố Quảng Ngãi khoảng 40km về phía Nam; có diện tích tự nhiên 37.276 ha; dân số trên 154.000 người. Thị xã có 07 xã, 08 phường; 83 thôn, tổ dân phố. Thời gian qua, tình hình kinh tế - xã hội của thị xã tiếp tục phát triển trên hầu hết các lĩnh vực, cơ cấu kinh tế chuyển dịch đúng định hướng, tốc độ đô thị hóa diễn ra ngày càng nhanh, đời sống vật chất và tinh thần của Nhân dân ngày càng nâng cao; các vấn đề kinh tế - xã hội diễn ra ngày càng phức tạp, đòi hỏi phải nâng cao chất lượng công tác quản lý nhà nước, nhất là trong các lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh các vấn đề về tham nhũng, tiêu cực.

Được sự quan tâm chỉ đạo trực tiếp, kịp thời của UBND tỉnh, Ban Thường vụ Thị ủy, UBND thị xã luôn xác định công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên trong chỉ đạo, điều hành, trong đó đặc biệt quan tâm đến công tác giáo dục liên chính cho cán bộ, công chức, viên chức. Hàng năm, UBND thị xã đều ban hành Kế hoạch tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, Kế hoạch phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, đôn đốc, kiểm tra việc ban hành và triển khai thực hiện kế hoạch tại các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, phường trên địa bàn; triển khai thực hiện các giải pháp theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng, tạo sự chuyển biến trong nhận thức, hành động của toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; xây dựng và thực hành văn hóa liên chính, không tham nhũng, tiêu cực nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thị xã Đức Phổ có năng lực, phẩm chất, tư cách đạo đức tốt, gương mẫu, tiên phong, tận tụy phục vụ Nhân dân.

Tuy nhiên, công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng trong thời gian qua còn gặp nhiều khó khăn, thách thức, việc thực hiện giáo dục liêm chính còn những hạn chế nhất định.

II. NHỮNG KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

UBND thị xã thường xuyên quan tâm chỉ đạo tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, trong đó chú trọng tuyên truyền, phổ biến Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát thu nhập, tài sản của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị,...

UBND thị xã thực hiện việc công khai, minh bạch trong mọi hoạt động, nhất là hoạt động trong các lĩnh vực then chốt, nhạy cảm, dễ phát sinh tiêu cực theo Điều 10 của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; các văn bản chỉ đạo, điều hành, triển khai các hoạt động của UBND thị xã đều được đăng tải trên Trang thông tin điện tử thị xã để Nhân dân được biết và tham gia giám sát; thực hiện nghiêm yết đầy đủ các thủ tục hành chính tại các cơ quan chuyên môn và Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính thị xã; cung cấp thông tin đầy đủ, kịp thời cho các cơ quan, tổ chức, cá nhân khi có yêu cầu đảm bảo đúng quy định pháp luật.

Hàng năm, UBND thị xã đều ban hành và tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch phòng chống tham nhũng, tiêu cực¹ trên địa bàn thị xã, trong đó, lồng ghép công tác giáo dục văn hóa liêm chính, không tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc thực hiện và xây dựng kế hoạch cụ thể tại cơ quan, đơn vị, địa phương mình. Qua đó, nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động về đạo đức liêm chính, mọi việc phải được tiến hành trên tinh thần chủ động, tự giác ở mọi lúc, mọi nơi, trong mọi hoàn cảnh và thường xuyên, liên tục.

2. Kết quả thực hiện công tác giáo dục liêm chính

Vấn đề cốt yếu để ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực là ở nhận thức, ý thức của mỗi cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương. Xác định được tầm quan trọng đó, UBND thị xã luôn quan tâm đến công tác giáo dục tư tưởng chính trị cho từng cán bộ, công chức, viên chức; chỉ đạo người đứng đầu phải thực hiện tốt việc nêu gương, kiên quyết

¹ Kế hoạch số 2868/KH-UBND ngày 31/12/2025, Kế hoạch số 290/KH-UBND ngày 19/12/20216, Kế hoạch số 3400/KH-UBND ngày 22/12/2027, Kế hoạch số 103/KH-UBND ngày 10/01/2019, Kế hoạch số 357/KH-UBND ngày 19/02/2020; Kế hoạch số 87/KH-UBND ngày 19/01/2021; Kế hoạch số 3039/KH-UBND ngày 30/12/2021; Kế hoạch số 65/KH-UBND ngày 11/01/2023.

đấu tranh, xử lý các hành vi tham nhũng, lãng phí, không có vùng cấm, không có ngoại lệ; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương tích cực phối hợp với cấp ủy đảng, tổ chức công đoàn cơ sở tổ chức các đợt sinh hoạt chính trị để thông tin tình hình thời sự, triển khai các văn bản của cấp trên, nắm bắt tình hình tư tưởng chính trị của cán bộ, công chức, đảng viên và quán triệt việc thực hiện nghiêm túc các văn bản chỉ đạo của cấp trên, giáo dục, nâng cao đạo đức cách mạng, đạo đức công vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

UBND thị xã chỉ đạo cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện nghiêm túc quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp được ban hành tại Quyết định số 2254/QĐ-UBND ngày 30/7/2020 của UBND thị xã về ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong thi hành nhiệm vụ, công vụ trong quan hệ xã hội.

Hàng năm, UBND thị xã đều ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức và triển khai tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo từng nhóm đối tượng phù hợp để nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức cách mạng liêm chính cho đội ngũ cán bộ, công chức đang làm việc tại các cơ quan, đơn vị, địa phương.

Trong kỳ báo cáo, UBND thị xã đã tổ chức 02 hội nghị tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng cho 306 lượt người; triển khai cuộc thi “Tìm hiểu pháp luật về phòng, chống tham nhũng” do Thanh tra Chính phủ phát động, tiếp nhận và gửi Thanh tra tỉnh 1.124 bài dự thi; chỉ đạo các phòng, ban, đơn vị, địa phương đẩy mạnh công tác tuyên truyền pháp luật về phòng, chống tham nhũng bằng nhiều hình thức phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao, xây dựng các chuyên mục về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tuyên truyền trên hệ thống truyền thanh từ thị xã đến cơ sở... Qua đó đã tạo sự chuyển biến căn bản trong nhận thức và nâng cao hiểu biết pháp luật, ý thức tôn trọng và chấp hành pháp luật phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, hiểu được vai trò, tầm quan trọng, ý nghĩa của giáo dục liêm chính cho cán bộ, công chức.

III. HẠN CHẾ, KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Hạn chế, khó khăn, vướng mắc

- Công tác giáo dục liêm chính hiện nay vẫn chưa được quan tâm đúng mức, nội dung, tài liệu về giáo dục liêm chính chưa được biên soạn bài bản, phương thức giáo dục liêm chính chưa phong phú, còn hạn chế.

- Việc tuyên truyền, phổ biến pháp luật tại các cơ quan, đơn vị, địa phương chủ yếu được thực hiện qua các hội nghị, hệ thống loa truyền thanh nên thiếu sinh động, chưa tạo được sức hút đối với người nghe.

2. Nguyên nhân của những hạn chế, khó khăn, vướng mắc

Lãnh đạo một số cơ quan, đơn vị và UBND các xã, phường chưa có sự quan tâm đúng mức đối với công tác giáo dục liêm chính, chưa chú trọng nghiên

cứu các tài liệu để thực hiện công tác phổ biến, giáo dục liên chính cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo, phát huy vai trò của người đứng đầu đối với công tác giáo dục liên chính, coi công tác giáo dục liên chính là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên và lâu dài của công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh; triển khai thực hiện nghiêm túc, chất lượng, hiệu quả các chỉ thị, nghị quyết, kết luận, các văn bản, chủ trương của Đảng, Nhà nước về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; xử lý nghiêm minh, kịp thời các vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực và các hành vi bao che, dung túng, cản trở công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Gắn việc thực hiện giáo dục liên chính cho cán bộ, công chức, viên chức với tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (*khóa XI, khóa XII*), Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (*khóa XIII*) “Về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá””, gắn với đẩy mạnh việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và thực hiện các quy định về những điều đảng viên không được làm, về trách nhiệm nêu gương.

- Tăng cường tuyên truyền, đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp giáo dục liên chính cho cán bộ, công chức, viên chức; biểu dương, khen thưởng những tổ chức, cơ quan, đơn vị và cá nhân gương mẫu trong học tập và thực hành liên chính; xây dựng các chuyên trang, chuyên mục về giáo dục liên chính trên Trang thông tin điện tử thị xã, trên chương trình truyền thanh của thị xã.

- Tăng cường thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động công vụ của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người có chức vụ, quyền hạn.

Trên đây là Báo cáo tình hình, kết quả công tác giáo dục liên chính (*từ ngày 01/01/2016 đến ngày 31/12/2023*), UBND thị xã kính báo cáo Thanh tra tỉnh, Ban Thường vụ Thị ủy./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT UBND thị xã;
- VP HĐND&UBND thị xã;
- Thanh tra thị xã;
- Lưu: VT, TTTX.

CHỦ TỊCH

Bùi Văn Lý