

Số: /QĐ-UBND

Đức Phổ, ngày tháng 5 năm 2024

QUYẾT ĐỊNH

Về việc nâng bậc lương thường xuyên cho bà Nguyễn Thị Hạnh

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN THỊ XÃ ĐỨC PHỔ

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số Điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;

Xét đề nghị của Phòng Nội vụ tại Công văn số 475/PNV ngày 06/5/2024.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên cho bà Nguyễn Thị Hạnh, giáo viên Trường Tiểu học Phổ Ninh.

Lương đang hưởng theo chức danh nghề nghiệp: giáo viên tiểu học hạng III, mã số: V.07.03.08, bậc: 8/10, hệ số: 4,27 kể từ ngày 01/5/2021.

Nâng lên bậc: 9/10, hệ số: 4,58 kể từ ngày 01/5/2024. Thời gian xét nâng bậc lương lần sau của bà Nguyễn Thị Hạnh tính từ ngày 01/5/2024.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND và UBND thị xã; Trưởng các Phòng: Nội vụ, Giáo dục và Đào tạo; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan; Hiệu trưởng Trường Tiểu học Phổ Ninh và bà Nguyễn Thị Hạnh chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- CT, PCT UBND thị xã;
- Văn phòng: PCVP; CV^{Chiến};
- Lưu: VT, PNV_{Lưu}.

CHỦ TỊCH

Bùi Văn Lý