

Số: 91/BC – UBND

Minh Long, ngày 30 tháng 5 năm 2014

BÁO CÁO

**Tình hình thực hiện Đề án Hỗ trợ các huyện nghèo
đẩy mạnh xuất khẩu lao động trên địa bàn huyện từ năm 2009
(Theo Quyết định số 71/2009/QĐ-TTg)**

Thực hiện Công văn số 1183/SLĐT BXH-VLATLĐ ngày 16/5/2014 của Sở Lao động – TB&XH về việc báo cáo tình hình thực hiện Đề án Hỗ trợ các huyện nghèo đẩy mạnh xuất khẩu lao động.

UBND huyện Minh Long báo cáo tình hình thực hiện Đề án Hỗ trợ các huyện nghèo đẩy mạnh xuất khẩu lao động trên địa bàn huyện từ năm 2009 (Theo Quyết định số 71/2009/QĐ-TTg), cụ thể như sau:

I. Tình hình thực hiện Đề án Hỗ trợ các huyện nghèo đẩy mạnh xuất khẩu lao động trên địa bàn huyện từ năm 2009 đến nay:

1. Công tác chỉ đạo, điều hành:

- **Năm 2010:** UBND huyện đã ban hành Quyết định số 89/QĐ-UBND ngày 25/02/2010 về việc thành lập Ban chỉ đạo XKLĐ (trong đó nêu rõ nhiệm vụ của Ban Chỉ đạo: Ban Chỉ đạo có trách nhiệm phối hợp với các ban ngành và UBND các xã triển khai thực hiện Đề án XKLĐ tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2009-2011 đạt kết quả, đảm bảo đúng quy định của Nhà Nước) và Quyết định số 671/QĐ-UBND về việc kiện toàn Ban Chỉ đạo xuất khẩu lao động năm 2010 ngày 26 tháng 10 năm 2010.

UBND huyện ra Quyết định số 612/QĐ-UBND về việc phê duyệt kế hoạch chi hỗ trợ đẩy mạnh XKLĐ năm 2010 và Quyết định số 860/QĐ-UBND về việc phê duyệt danh sách cộng tác viên làm công tác XKLĐ năm 2010 ở các xã, giao cho UBND các xã ký kết hợp đồng với cộng tác viên làm công tác XKLĐ.

- **Năm 2011:** UBND huyện đã ban hành Quyết định số 76/UBND - LĐTB ngày 11/03/2011 về việc giao chỉ tiêu vận động lao động tham gia XKLĐ năm 2011; Quyết định số 770/QĐ-UBND ngày 14/9/2011 về việc phê duyệt danh sách cộng tác viên làm công tác xuất khẩu lao động năm 2011 ở các xã, giao cho Phòng Lao động - TB&XH ký kết hợp đồng với cộng tác viên làm công tác XKLĐ.

- **Năm 2012:** UBND huyện Minh Long ban hành Công văn số 163/UBND-LĐTB ngày 17/4/2012 về việc giao chỉ tiêu vận động lao động tham gia xuất khẩu lao động năm 2012. Thực hiện Công văn số 490/SLĐT BXH-VLATLĐ ngày 11/4/2012 về việc tổ chức học tiếng Hàn, UBND huyện Minh Long đã ban hành Công văn số 164/UBND-LĐTB ngày 17/4/2012 về việc tổ chức cho người lao động đăng ký học tiếng Hàn và Thông báo số 36/TB-UBND ngày 23/4/2012 về việc tổ chức cho người lao động đăng ký học tiếng Hàn năm 2012.

UBND huyện đã ra Quyết định số 363/QĐ-UBND ngày 22/5/2012 về việc phê duyệt phương án dự toán đẩy mạnh công tác XKLĐ năm 2012 theo Nghị quyết 30a/2008/NQ-CP; Quyết định số 379/QĐ-UBND ngày 25/5/2012 của UBND huyện về việc quy định mức chi hỗ trợ công tác xuất khẩu lao động.

Ngày 6/11/2012, UBND huyện phối hợp với Sở Lao động TB&XH, Trung tâm GTVL tỉnh, và công ty đưa người đi XKLD đối thoại trực tiếp với người lao động về nước trước thời hạn và gia đình có người lao động đang làm việc ở nước ngoài.

- **Năm 2013:** Ngay từ đầu năm 2013, UBND huyện đã ban hành Công văn số 82/UBND-LĐT BXH ngày 20/2/2013 về việc tư vấn, tuyên truyền công tác xuất khẩu lao động năm 2013; Công văn số 90/UBND-LĐT BXH ngày 21/2/2013 về việc đẩy mạnh công tác tuyên truyền, tạo nguồn xuất khẩu lao động năm 2013.

Tổ chức tư vấn, tuyên truyền tại các xã từ ngày 26/2/2013 – 28/2/2013. Ban hành Quyết định số 140/QĐ-UBND ngày 22/3/2013 về việc kiện toàn ban chỉ đạo XKLD giai đoạn 2013 – 2015 trên địa bàn huyện Minh Long; Quyết định số 141/QĐ-UBND ngày 25/3/2013 về việc giao chỉ tiêu vận động lao động tham gia XKLD năm 2013; Quyết định số 263/QĐ-UBND ngày 14/5/2013 về việc thành lập đội ngũ công tác viên XKLD năm 2013 trên địa bàn huyện Minh Long

Ngày 11/10/2013 UBND huyện ban hành Công văn số 614/UBND-LĐT BXH về việc tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, tạo nguồn XKLD trong 3 tháng cuối năm 2013.

- **Năm 2014:** UBND huyện đã ban hành Quyết định số 168/QĐ-UBND ngày 19/3/2014 về việc giao chỉ tiêu vận động lao động tham gia XKLD 2014; Quyết định số 206/QĐ-UBND ngày 27/3/2014 về việc kiện toàn đội ngũ công tác viên XKLD năm 2014 trên địa bàn huyện Minh Long.

Ngày 03/4/2014, UBND huyện đã tổ chức họp BCĐ XKLD giai đoạn 2013-2015 để triển khai: Quyết định số 16/2013/UBND ngày 25/3/2013 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy chế công tác viên XKLD trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi; Quyết định số 01/QĐ-BCĐ của BCĐ XKLD trên địa bàn huyện; Kế hoạch số 07/KH-UBND ngày 17/2/2014 của UBND huyện thực hiện nhiệm vụ công tác XKLD trên địa bàn huyện năm 2014; Kế hoạch số 14/KH-UBND ngày 31/3/2014 của UBND huyện thực hiện công tác tư vấn, tuyên truyền XKLD tại các xã trên địa bàn huyện Minh Long năm 2014.

2. Công tác tuyên truyền, phổ biến chính sách và công tác tạo nguồn:

- Trong 3 năm (2010-2013), UBND huyện đã tổ chức khoảng hơn 60 lượt tư vấn, tuyên truyền XKLD đến từng thôn, khu dân cư trên địa bàn 5 xã trên địa bàn huyện. Năm 2013, UBND huyện Minh Long phối hợp với Sở Lao động TB&XH tỉnh tổ chức hội nghị triển khai chủ trương, chính sách pháp luật về Dạy nghề và Đề án 1956 cho khoảng 80 cán bộ huyện và xã (vào ngày 23/4/2013).

- Chỉ đạo phòng LĐ-TB&XH huyện phối hợp với Công ty SOVILACO về việc thoả thuận tạo nguồn cung ứng lao động Việt Nam đi làm việc có thời hạn tại nước ngoài, tổ chức định kỳ hàng quý các đợt tư vấn về xuất khẩu lao động (XKLD) tại các xã cho số lao động tham gia trong độ tuổi tham gia XKLD và tổ chức đào tạo nâng cao năng lực cho cán bộ làm công tác XKLD, cán bộ thôn, Bí thư chi bộ, đoàn thể trong hàng năm.

- Phối hợp với Đài TTPLTH, phòng VHHT tuyên truyền sâu rộng các chủ trương chính sách về công tác XKLD (đặc biệt phổ biến Quyết định số 71/2009/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Hỗ trợ các huyện nghèo đẩy mạnh XKLD góp phần giảm nghèo nhanh và bền vững giai đoạn 2009-2020”) đến các cấp

chính quyền, đoàn thể, quần chúng nhân dân. Nhấn mạnh ý nghĩa, tầm quan trọng của XKLD thông qua nhiều hình thức tuyên truyền trên phương tiện thông tin đại chúng.

- Hàng năm, UBND huyện đều ban hành Kế hoạch về triển khai thực hiện công tác tư vấn, tuyên truyền XKLD tại các xã trên địa bàn huyện nhằm tuyên truyền chủ trương của Đảng và Nhà nước về chính sách XKLD đến từng lao động tại các thôn trên địa bàn xã. Qua hoạt động tư vấn tuyên truyền, nắm bắt được nguyện vọng của người lao động, những khó khăn, vướng mắc, tồn tại cần tháo gỡ, rút kinh nghiệm cho công tác XKLD.

3. Công tác giám sát, đánh giá:

- Từ 2010, UBND huyện đã tổ chức 10 đợt kiểm tra, giám sát, đánh giá tình hình thực hiện công tác xuất khẩu lao động tại các xã.

- Phối hợp với Sở Lao động TB&XH tỉnh tổ chức đào tạo nâng cao năng lực cho hơn 180 cán bộ huyện và xã trên địa bàn huyện từ năm 2011 – 2013

- Định kỳ 6 tháng và hàng năm, Ban chỉ đạo XKLD huyện đều lập kế hoạch thành lập đoàn kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chủ trương chính sách về XKLD; Tổ chức họp để đánh giá tình hình, kết quả phối hợp thực hiện, trao đổi các giải pháp nhằm khắc phục khó khăn vướng mắc, đồng thời sơ kết đánh giá kết quả thực hiện và đề ra kế hoạch trong thời gian tiếp theo.

4. Công tác phối kết hợp giữa các ban ngành và cơ quan liên quan:

- Ngân hàng Chính sách xã hội huyện đã bố trí đủ nguồn vốn giành cho XKLD và đã tạo điều kiện cho người lao động vay vốn nhanh chóng và đúng thời gian quy định.

- Thủ tục làm hộ chiếu, hộ khẩu, lí lịch tư pháp đều được Công An, phòng Tư pháp, các địa phương quan tâm giúp đỡ người lao động hoàn thành thủ tục trước thời gian quy định.

5. Đánh giá tác động của Đề án trong hệ thống chính sách giảm nghèo; tác động đối với đời sống của người dân, hiệu quả thực tế đạt được (kinh tế, xã hội):

Những năm qua, một số hộ gia đình ở huyện nhờ có người đi xuất khẩu lao động nên đã góp phần tăng thu nhập, xây được nhà cửa, sắm sửa trang thiết bị vật chất mới, cải thiện đời sống gia đình tốt hơn.

6. Thuận lợi :

+ Có sự quan tâm chỉ đạo của UBND huyện đối với công tác XKLD.

+ Công tác tuyên truyền từng bước được chú trọng nên người lao động và nhân dân có sự chuyển biến tích cực trong nhận thức về lợi ích của người lao động tham gia XKLD.

+ Các cơ quan liên quan như: Công An, Tư pháp, Ngân Hàng chính sách huyện đã có sự phối hợp tạo điều kiện thuận lợi và nhanh chóng trong thực hiện làm hộ chiếu, lí lịch tư pháp, khám sức khoẻ, vay vốn... cho người lao động đi xuất khẩu.

7. Khó khăn :

- Công tác tuyên truyền, vận động chưa thường xuyên, thiếu thông tin, chưa thay đổi được nhận thức của nhân dân và người lao động.

- Ban chỉ đạo XKLD toàn bộ là kiêm nhiệm nên hoạt động chưa hiệu quả. Hơn nữa Ban chỉ đạo XKLD không có kinh phí hoạt động cũng là khó khăn trong công tác triển khai hoạt động.

- Tại các xã, công tác XKLD chưa hoạt động hiệu quả, chưa lồng ghép chương trình XKLD vào các cuộc họp thôn, khu dân cư. UBND các xã vẫn chưa có sự quan tâm về công tác XKLD, chưa nắm được số lượng lao động tham gia XKLD cũng như số lao động về nước để báo cáo về UBND huyện.

- Hiện nay, tình hình thế giới có nhiều biến động nên gây ra tâm lý người lao động lo sợ, e ngại rủi ro, không thích xa gia đình. Ngoài ra, một số người lao động có tâm lý nóng vội nên trong thời gian học định hướng và làm thủ tục vay đã tự ý bỏ đi làm việc khác, hoặc thay đổi không tham gia XKLD.

- Số lao động về nước trước thời hạn đã có những thông tin sai lệch gây ảnh hưởng lớn đến công tác XKLD trong thời gian qua.

II. Kết quả thực hiện:

Từ năm 2009 đến nay, số lao động tham gia XKLD trên địa bàn huyện cụ thể như sau:

+ Năm 2009: có 8 lao động tham gia XKLD.

+ Năm 2010: có 36 lao động trong đó 33 lao động là người DTTS.

+ Năm 2011: có 25 lao động đã xuất cảnh (trong đó 23 lao động xuất cảnh đi Malaysia và 02 lao động đã xuất cảnh đi Nhật Bản). Có 09 lao động tham gia học định hướng tiếng Hàn trong đó có 7 lao động đạt kết quả trong kỳ thi tiếng Hàn nhưng chưa xuất cảnh. (15 lao động là người DTTS)

+ Năm 2012: có 08 lao động xuất cảnh, trong đó có 02 lao động xuất cảnh Hàn Quốc (*nguồn lao động năm 2011*), 5 lao động là người DTTS. Có 04 lao động tham gia học tiếng Hàn, chưa xuất cảnh.

+ Năm 2013: có 08 lao động đăng ký tham gia XKLD. Trong đó, 02 lao động đã xuất cảnh đi Malaysia với số tiền vay là: 50.000.000 triệu đồng; 02 lao động đang học định hướng tại trung tâm GTVL tỉnh tham gia XKLD tại Nhật Bản. Trong năm 2013 công tác XKLD đạt 6,6% chỉ tiêu do UBND tỉnh giao.

+ Năm 2014: Từ đầu năm đến nay, đã có 15 lao động đăng ký tham gia XKLD. Trong đó, 11 lao động đăng ký đi Malaysia, 2 lao động đăng ký đi Nhật Bản và 2 lao động đăng ký đi Hàn Quốc.

- Tình hình tuyển chọn, đào tạo và đưa người lao động huyện nghèo đi làm việc ở nước ngoài theo Quyết định số 71/2009/QĐ-TTg (đến 31/3/2014) (*chi tiết có phụ lục đính kèm*)

Nhìn chung, nhờ sự chỉ đạo đúng đắn của lãnh đạo UBND huyện nên trong những năm qua, công tác tuyển chọn, đào tạo và đưa người lao động trên địa bàn huyện đi làm việc ở nước ngoài theo Quyết định số 71/2009/QĐ-TTg đã đạt được một số kết quả nhất định: Mức thu nhập của các hộ gia đình có người nhà đi xuất khẩu lao động tăng lên, đời sống vật chất và tinh thần của người dân nhờ đó cũng phần nào được cải thiện. Song, bên cạnh những kết quả đã đạt được, do những nguyên nhân khách quan và chủ quan của bối cảnh thế giới, trong nước cũng như tình hình thực tiễn của địa phương nên tác động của công tác tuyển chọn, đào tạo và đưa

người lao động trên địa bàn huyện đi làm việc ở nước ngoài theo Quyết định số 71/2009/QĐ-TTg vẫn chưa thật sự hiệu quả, hiệu quả kinh tế đạt được chưa cao.

III. Kiến nghị, đề xuất và giải pháp thực hiện:

1. Đề xuất, kiến nghị:

- Đề nghị các cấp quản lý chặt chẽ hơn nữa các công ty xuất khẩu lao động để tránh những trường hợp rủi ro cho người lao động tham gia, có văn bản chỉ đạo các công ty hàng quý, 6 tháng, 1 năm có báo cáo tình hình lao động đang lao động tại nước ngoài về địa phương.

- Kịp thời xử lý, thông báo các trường hợp rủi ro của lao động đang làm việc tại nước ngoài về chính quyền địa phương để thông tin cho gia đình người lao động, tránh những luồng thông tin không đúng sự thật gây ảnh hưởng tới công tác XKLD.

2. Giải pháp thực hiện:

- Trong năm 2014, UBND huyện tiếp tục chỉ đạo các cơ quan chức năng, ban ngành phối hợp với các Hội, đoàn thể huyện và UBND các xã tăng cường công tác phối hợp và tìm các giải pháp thiết thực phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, tạo động lực để đẩy mạnh công tác xuất khẩu lao động, góp phần giải quyết việc làm, tăng thu nhập và giảm nghèo cho bản thân và gia đình người lao động.

- Đẩy mạnh thông tin tuyên truyền về công tác XKLD, triển khai tuyên truyền sâu rộng đến các cấp chính quyền, đoàn thể, quần chúng nhân dân về chủ trương, chính sách, ý nghĩa, tầm quan trọng của XKLD thông qua nhiều hình thức tuyên truyền trên phương tiện thông tin đại chúng.

- Tạo điều kiện để các doanh nghiệp XKLD, các điển hình XKLD đến tiếp xúc với người dân để tư vấn, giới thiệu nhu cầu tuyển dụng lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng để người dân an tâm, tin tưởng và có sự lựa chọn chính xác để đi làm việc ở nước ngoài.

- Có chính sách khuyến khích, bồi dưỡng cho cán bộ xã, thôn trực tiếp tham gia tư vấn, giới thiệu người đi XKLD.

Trên đây là báo cáo tình hình thực hiện Đề án Hỗ trợ các huyện nghèo đẩy mạnh xuất khẩu lao động trên địa bàn huyện từ năm 2009 (Theo Quyết định số 71/2009/QĐ-TTg), UBND huyện Minh Long kính báo./.

Nơi nhận:

- Sở LĐ-TB&XH;
- CT, PCT ;
- C, PVP;
- Phòng LĐ-TB&XH huyện;
- Lưu: VT.

KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Đinh Thị Hoa Vinh

BÁO CÁO

**TÌNH HÌNH NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC TUYÊN CHỌN, ĐÀO TẠO
VÀ ĐƯA ĐI LÀM VIỆC Ở NƯỚC NGOÀI THEO QUYẾT ĐỊNH SỐ 71/2009/QĐ-TTg
TRÊN ĐỊA BÀN HUYỆN MINH LONG**

(Tính đến ngày 31/3/2014)

(Kèm theo Báo cáo số 94 /BC-UBND ngày 30/03/2014 của UBND huyện Minh Long)



TT	Thị trường lao động	Số lượng tuyển chọn và đưa đi làm						Số lao động về nước			Ghi chú		
		Số lao động đăng ký tham gia	Số LĐ tham gia đào tạo	Số lượng hoàn thành khóa đào tạo	Số lao động đã xuất cảnh			Hoàn thành hợp đồng	Do lỗi người lao động	Không do lỗi người lao động			
					T/số	Hộ nghèo	DTT S	Đôi tương khác	T/số				
1	Hàn Quốc	29			02	02			02	01	01		
2	Nhật	06			05	05							
3	Malaysia	124			75	75	57		75	55	20		
	Tổng cộng	157			82	82	57		77	56	22		