

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Quy chế Dân chủ 6 tháng đầu năm, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện 6 tháng cuối năm 2014

Thực hiện Công văn số 08-CV/BCĐ ngày 16/5/2014 của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở về việc gửi báo cáo sơ kết 6 tháng đầu năm 2014 về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, Ủy ban nhân dân huyện báo cáo tình hình thực hiện Quy chế dân chủ 06 tháng đầu năm 2014 như sau:

I. VIỆC QUẢN TRIỆT, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ 06 THÁNG ĐẦU NĂM 2014

Sáu tháng đầu năm 2014, UBND huyện tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt các văn bản về Quy chế dân chủ của Trung ương, của tỉnh, như: Chỉ thị số 30-CT/TW ngày 18/02/1998 của Bộ Chính trị (Khoá VIII), Kết luận số 65-KL/TW ngày 04/3/2010 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 30-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa VIII); Nghị định số 71/1998/NĐ-CP ngày 08 tháng 9 năm 1998 của Chính phủ về Ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan... Qua đó, nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức về thực hiện Quy chế dân chủ, trên cơ sở đó cùng tham gia xây dựng Quy chế dân chủ của cơ quan và thực hiện có hiệu quả. Đồng thời gắn việc thực hiện Quy chế dân chủ với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, coi đây là việc làm thường xuyên, đảm bảo phát huy quyền làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức góp phần xây dựng cơ quan trong sạch, vững mạnh, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có đủ năng lực, phẩm chất, làm việc có hiệu quả đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế-xã hội của địa phương, ngăn chặn và chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu, phiền hà, sách nhiễu nhân dân.

Việc quán triệt, thực hiện Quy chế dân chủ còn được lồng ghép với việc tuyên truyền, triển khai, quán triệt Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, với việc phổ biến các văn bản pháp luật như: Hiến pháp nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam, Luật đất đai năm 2013... ; gắn việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ quan với các cuộc vận động, các phong trào do tỉnh phát động, đặc biệt gắn với triển khai thực hiện "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh".

Phối hợp với Công đoàn tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức cơ quan đánh giá việc thực hiện chương trình công tác trong năm và thảo luận bàn biện pháp thực hiện kế hoạch công tác cho năm tiếp theo; tiếp thu ý kiến đóng góp của cán bộ, công chức, viên chức và giải đáp những thắc mắc, kiến

ngộ của cán bộ, công chức, viên chức; bàn các biện pháp cải tiến điều kiện làm việc, nâng cao đời sống của cán bộ, công chức, viên chức...

Luôn gắn chặt thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở với công tác phòng, chống tham nhũng, cải cách hành chính, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân, vì làm tốt những việc này chính là làm tốt công tác công khai, minh bạch, tạo được niềm tin của nhân dân vào Đảng, chính quyền.

Thường xuyên kiểm tra việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, phát hiện những vấn đề mới nảy sinh, kịp thời giải quyết, không để khó khăn, tồn đọng, có những khó khăn bản thân cơ sở không tự giải quyết mà cần cấp có thẩm quyền giải quyết.

Thường xuyên đôn đốc, nhắc nhở việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại các cơ quan, đơn vị trực thuộc.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ 06 THÁNG ĐẦU NĂM 2014

1. Dân chủ trong nội bộ cơ quan

Tổ chức tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các văn bản của địa phương. Thực hiện Chỉ thị 30-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương; Nghị định 71/1998/NĐ-CP của Chính phủ về Quy chế dân chủ ở cơ sở đã được các cấp ủy - lãnh đạo huyện thường xuyên chỉ đạo các đơn vị trực thuộc thực hiện nghiêm túc. Hầu hết các đơn vị đã cụ thể hóa bằng các quy chế của đơn vị về công tác quản lý và quy chế làm việc giữa cấp ủy đảng và chính quyền, giữa các cơ quan, đơn vị trực thuộc, giữa chính quyền với tổ chức Công đoàn và Đoàn thanh niên.

UBND huyện đã tổ chức triển khai Kế hoạch thực hiện quy chế dân chủ đến toàn thể công chức, viên chức và người lao động thuộc UBND huyện để quán triệt và thực hiện các thể chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan được biết và thực hiện.

Tiếp tục triển khai và giám sát có hiệu quả đến toàn thể công chức, viên chức và người lao động quán triệt các văn bản có liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng, cải cách hành chính; chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, UBND các xã công khai thực hiện Quy chế về thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế, kinh phí quản lý hành chính đối với các đơn vị sự nghiệp; các quy định về văn hóa công sở và quy tắc ứng xử của công chức, viên chức trong thi hành nhiệm vụ, công vụ;

Thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình, thực hiện cuộc vận động xây dựng, chỉnh đốn Đảng và Chỉ thị 03-CT/TW ngày 14 tháng 5 năm 2011 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức Đảng.

Thực hiện dân chủ phải gắn với quyền lợi và đề cao trách nhiệm của thủ trưởng các đơn vị, thực hiện dân chủ trong lãnh đạo theo cơ chế tập thể

lãnh đạo, cá nhân phụ trách. Tiến hành dân chủ công khai trong việc điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, chuyển đổi vị trí công tác công chức, viên chức theo Kế hoạch đã đề ra.

Công tác tuyển dụng, kỷ luật, nâng lương, khen thưởng ... đều được thực hiện theo đúng quy định và lấy ý kiến đóng góp của tập thể và thực hiện bằng hình thức bỏ phiếu kín để đảm bảo quyền lợi và sự công bằng của công chức, viên chức và người lao động, tạo được sự đồng thuận, nhất trí cao trong hầu hết công chức, viên chức và người lao động.

Nhằm đảm bảo hiệu quả thời gian làm việc, chế độ nghỉ phép của công chức, viên chức và người lao động, UBND huyện đã thông báo chế độ nghỉ phép năm 2014 và thời gian làm việc theo quy định đến toàn thể công chức, viên chức và người lao động được biết và thực hiện.

Tiếp tục chỉ đạo, chấn chỉnh nâng cao chất lượng các cuộc hội họp, đảm bảo tốt chế độ họp trực báo mỗi tháng 01 lần giữa Lãnh đạo UBND huyện với Thủ trưởng các đơn vị thuộc và Mặt trận, các Hội đoàn thể.

Công tác tiếp dân luôn được Lãnh đạo UBND huyện quan tâm, kịp thời chấn chỉnh công tác tiếp dân khi có phản ánh, nhằm đưa công tác tiếp dân ngày càng đi vào nề nếp.

Công tác quản lý và sử dụng kinh phí của các đơn vị trực thuộc có tài khoản riêng đều được báo cáo công khai tài chính định kỳ hàng quý cho công chức, viên chức toàn đơn vị được biết về kết quả chi tiêu nội bộ; việc quản lý và sử dụng tài sản cơ quan được chỉ đạo các đơn vị thường xuyên kiểm tra việc thực hiện quy chế quản lý tài sản nhà nước tại đơn vị mình; thường xuyên giáo dục ý thức bảo vệ tài sản công đối với công chức, viên chức và người lao động, quy định trách nhiệm cá nhân sử dụng tài sản khi để hư hỏng, thất thoát.

Tạo mối liên hệ làm việc giữa các công chức, viên chức và người lao động với nhau với tinh thần đoàn kết, giúp đỡ, tương trợ, học tập kinh nghiệm lẫn nhau. Trong đó, vai trò giám sát giữa công chức với công chức, giữa bộ phận này với bộ phận khác hết sức chặt chẽ, tạo sự thống nhất trong hoạt động toàn cơ quan.

Công tác phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí, công tác thực hiện quy chế dân chủ trong nội bộ cơ quan luôn thực hiện nghiêm túc và có hiệu quả.

2. Dân chủ trong quan hệ và giải quyết công việc với công dân

Thực hiện có hiệu quả hệ thống quản lý chất lượng TCVN ISO 9001:2008, niêm yết công khai các thủ tục hành chính theo Đề án 30 được Ủy ban nhân dân ban hành. Thực hiện tốt Quyết định số 03 của Bộ Nội vụ về quy tắc ứng xử của công chức cho toàn thể công chức, viên chức trong tiếp dân và thực hiện nhiệm vụ.

Tăng cường trang thiết bị cơ sở vật chất cho các bộ phận có quan hệ trực tiếp trong giải quyết các công việc của tổ chức, công dân; thường xuyên cử cán bộ, công chức đi bồi dưỡng, nâng cao kiến thức, nghiệp vụ, kỹ năng giao tiếp, quan tâm theo dõi tinh thần trách nhiệm thi hành công vụ, thái độ phục vụ của đội ngũ công chức làm việc bộ phận một cửa trong giải quyết công việc.

3. Công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo và thanh tra, kiểm tra

Tiến hành kiểm tra, thanh tra công tác phòng, chống tham nhũng trong việc quản lý sử dụng kinh phí của các cơ quan, đơn vị; báo cáo tổng kết công tác thanh tra năm 2013; thực hiện tiếp dân và giải quyết đơn khiếu nại của công dân theo thẩm quyền.

III. NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ

1. Ưu điểm:

Công tác tổ chức, triển khai thực hiện các văn bản của Trung ương và tỉnh về công tác thực hiện quy chế dân chủ cơ sở một cách đồng bộ, kịp thời, từ đó dẫn đến sự nhận thức sâu sắc trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Thực hiện có hiệu quả Chương trình cải cách hành chính, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết hồ sơ, chấn chỉnh lề lối làm việc, tác phong phục vụ nhân dân của công chức, viên chức... từ đó đã góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của địa phương.

Thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở góp phần làm chuyển biến đáng kể nhận thức của cấp ủy Đảng, chính quyền và đoàn thể, tạo điều kiện cho công chức, viên chức và người lao động tham gia trực tiếp vào công tác xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền ngày càng trong sạch vững mạnh.

Công tác tiếp dân luôn được Lãnh đạo huyện quan tâm, hoạt động của chính quyền các cấp trong việc thực hiện các thủ tục hành chính, công khai minh bạch; công tác đối thoại trực tiếp với nhân dân; triển khai thực hiện tốt cơ chế “một cửa” được nhân dân đồng tình ủng hộ.

2. Hạn chế:

Công tác tuyên truyền, phổ biến thực hiện Quy chế dân chủ được triển khai thực hiện rộng rãi đến từng công chức, viên chức và người lao động, tuy nhiên chưa được thường xuyên; một số công chức, viên chức và người lao động còn hạn chế trong giao tiếp, ứng xử.

Việc chỉ đạo quán triệt học tập và thực hiện quy chế dân chủ chưa đều và không thường xuyên. Công tác tuyên truyền vận động nhân dân chưa sâu rộng; hình thức tuyên truyền còn chung chung.

Phương thức, quy trình thực hiện dân chủ ở cơ sở một số nơi chưa cụ thể, chưa thống nhất; chưa có biện pháp tốt để bảo đảm dân chủ đúng mức từ

phía các cơ quan hành chính và công dân. Nhiều vấn đề chưa bảo đảm đúng phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra”;

Một số nơi chưa kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng chính đáng của nhân dân; tham mưu, đề xuất giải quyết những lợi ích chính đáng của nhân dân chưa kịp thời. Một số cấp ủy, chính quyền chưa quan tâm đầy đủ, chưa sâu sát đến công tác dân vận.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ 6 THÁNG CUỐI NĂM

1. Tiếp tục quán triệt quan điểm của Đảng và Nhà nước về tăng cường công tác dân vận chính quyền; cụ thể là thực hiện tốt Chỉ thị 30-CT/TW của Bộ Chính trị và Chỉ thị 18/2000/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ đến từng cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan nhà nước. Tăng cường công tác giáo dục tuyên truyền và kiểm tra, kiểm soát các kết quả thực hiện của các cơ quan, đơn vị.

2. Tăng cường trách nhiệm, vai trò của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện Quy chế dân chủ; tăng cường kiểm tra, giám sát kỷ luật kỷ cương hành chính trong phạm vi công việc được giao, tạo điều kiện để các tổ chức chính trị xã hội, cán bộ, công chức viên chức và nhân dân tham gia đóng góp vào hoạt động của cơ quan, đơn vị.

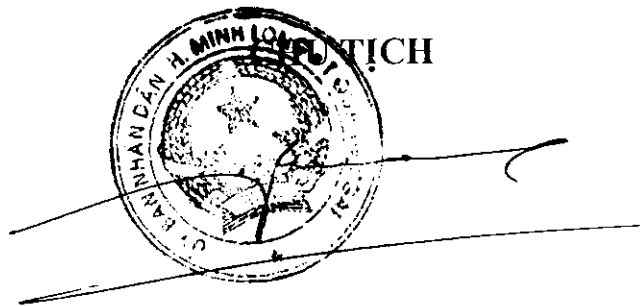
3. Bám sát các quan điểm chỉ đạo của Đảng và Pháp luật của nhà nước về cải cách hành chính, nâng cao năng lực, hiệu quả của Bộ máy hành chính nhà nước, phục vụ ngày càng tốt hơn các lợi ích chính đáng của nhân dân lao động và phù hợp với điều kiện của đất nước trong thời kỳ đổi mới.

4. Các cơ quan, đơn vị cần rà soát, đẩy nhanh tiến độ cải cách hành chính; coi việc thực hiện quy chế dân chủ là một giải pháp hữu hiệu không thể thiếu khi thực hiện các nhiệm vụ chính trị ở đơn vị, nhất là những vấn đề có liên quan đến quyền lợi và nghĩa vụ của nhân dân như quy hoạch đất đai, chính sách chuyển dịch cơ cấu kinh tế, xây dựng cơ bản, thu chi ngân sách, nghĩa vụ thuế.

Trên đây là báo cáo tình hình thực hiện Quy chế dân chủ 06 tháng đầu năm và nhiệm vụ, giải pháp thực hiện 6 tháng cuối năm 2014, Ủy ban nhân dân huyện báo cáo Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở huyện để theo dõi, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Thường trực Huyện ủy;
- BCĐ QCCD huyện;
- Thường trực HDND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- UBMT TQVN huyện;
- VPUB: C,PVP;
- Lưu VTUB.



Nguyễn Văn Thuận