

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện đề án tăng cường năng lực công chức thực hiện công tác cải cách hành chính giai đoạn 2016-2020

Thực hiện Công văn số 563/SNV-CCHC&CTTN ngày 13/4/2022 của Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi về việc báo cáo kết quả thực hiện đề án tăng cường năng lực công chức thực hiện công tác cải cách hành chính giai đoạn 2016-2020. UBND huyện Minh Long báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Trong những năm qua, được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, sự chỉ đạo điều hành sâu sát, quyết tâm chính trị cao của UBND huyện, sự nỗ lực của các cấp, các ngành, công tác cải cách hành chính trên địa bàn huyện tiếp tục được đẩy mạnh và đạt được nhiều kết quả tốt, góp phần phát triển kinh tế xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh trên địa bàn huyện.

Thực hiện Quyết định số 3853/QĐ-BNV ngày 21/10/2016 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ phê duyệt Đề án tăng cường năng lực đội ngũ công chức thực hiện công tác cải cách hành chính giai đoạn 2016 -2020. Huyện Minh Long đã kịp thời triển khai thực hiện và tổ chức tuyên truyền phổ biến rộng rãi trên các phương tiện thông tin đại chúng. Qua các cuộc họp, hội nghị lãnh đạo UBND huyện trực tiếp quán triệt chủ trương và nội dung đến các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện. Qua đó đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đã nhận thức đầy đủ hơn về công tác CCHC; chất lượng, hiệu quả việc thực hiện công tác CCHC được nâng cao qua từng năm.

Theo đánh giá của UBND tỉnh, thì kết quả xếp hạng Chỉ số cải cách hành chính huyện Minh Long từ năm 2016-2020 đã phản ánh được phần nào sự nỗ lực của các cấp ủy Đảng, Chính quyền trên địa bàn huyện trong việc chỉ đạo, triển khai thực hiện công tác cải cách hành chính; Đạt được kết quả như trên phụ thuộc lớn vào vai trò, trách nhiệm đội ngũ cán bộ, công chức - những người thực thi công vụ trong bộ máy hành chính nhà nước. Cán bộ, công chức là một mắt xích quan trọng, không thể thiếu của nền hành chính nhà nước, là chủ thể quan trọng trong quá trình cải cách hành chính. Để khẳng định vai trò của mình, đội ngũ cán bộ, công chức luôn chủ động, tích cực hết lòng, hết sức phục vụ Nhân dân. Bên cạnh đó, cán bộ, công chức luôn nâng cao ý thức, trách nhiệm, văn hóa ứng xử trong giao tiếp, thường xuyên đi cơ sở tìm hiểu tâm tư, nguyện vọng của Nhân dân, từ đó đề ra các giải pháp cải tiến phương pháp làm việc giúp công tác giải quyết hồ sơ cho người dân được tốt hơn.

II. Thực trạng trình độ đội ngũ công chức thực hiện công tác cải cách hành chính từ năm 2016 đến 2020.

1. Công chức cấp huyện

Đối với cấp huyện phân công 01 công chức Phòng Nội vụ làm công tác cải cách hành chính đồng thời kiêm nhiệm các lĩnh vực khác.

Trình độ: Thạc sĩ.

Lý luận chính trị: Cao cấp.

2. Công chức cấp xã

Đối với cấp xã nhiệm vụ cải cách hành chính được giao cho công chức Văn phòng – Thống kê hoặc công chức Văn hóa – Xã Hội thực hiện.

Trình độ: Thạc sĩ 01 người; Đại học 04 người.

Lý luận chính trị: Trung cấp 04 người; Sơ cấp 01 người;

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN ĐỀ ÁN

1. Kết quả chỉ đạo, triển khai thực hiện

Thời gian qua, công tác cải cách hành chính nhìn chung được chủ động, thường xuyên thực hiện trên tất cả các lĩnh vực quản lý nhà nước, đảm bảo tiến độ và chất lượng theo quy định. Các cơ quan, đơn vị đã rà soát, bố trí, sắp xếp lại các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc; chất lượng văn bản được nâng cao; ứng dụng công nghệ thông tin được đẩy mạnh góp phần nâng cao chất lượng kịp thời cung cấp dịch vụ công cho người dân, tổ chức, doanh nghiệp.

Đề Nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị cho cán bộ, công chức, viên chức của huyện nhằm đáp ứng tiêu chuẩn chức danh theo quy định và bồi dưỡng kỹ năng cho cán bộ, công chức, viên chức của huyện nhằm tăng cường khả năng phối hợp, nâng cao hiệu quả làm việc vì vậy; UBND huyện ban hành Quyết định về kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức hằng năm và giai đoạn: Quyết định số 412/QĐ-UBND ngày 28/02/2020; Kế hoạch số 28/KH-UBND ngày 04/03/2019; Công văn số 731/UBND-NC ngày 20/8/2019 về việc đẩy mạnh đào tạo, bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm, bổ nhiệm lại chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với cán bộ, công chức, viên chức.....

Triển khai kịp thời các chủ trương, chính sách về đào tạo, bồi dưỡng của UBND tỉnh, Sở Nội vụ đến các cơ quan, đơn vị. Qua đó góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức vững vàng về chính trị, am hiểu về nghiệp vụ; thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội ở địa phương.

2. Tổ chức và phối hợp tổ chức thực hiện

Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện đã quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức, viên chức theo quy định; chủ động mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng cũng như tạo mọi điều kiện để đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức được tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng do tỉnh tổ chức theo các hình thức khác nhau, từ đó đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của huyện từng bước đáp ứng các tiêu chuẩn về chuyên môn, nghiệp vụ, phẩm chất đạo đức, đồng thời phát triển năng lực theo hướng toàn diện, chuyên sâu, nâng cao năng lực quản lý hành chính đáp ứng yêu cầu của công cuộc đổi mới.

Trong giai đoạn 2016-2020 đã đào tạo, bồi dưỡng đạt kết quả như sau:

- Lớp bồi dưỡng nghiệp vụ công tác CCHC và giải quyết TTHC: 09 lượt người; lớp tập huấn công tác ISO năm 2020: 26 lượt người tham dự.
- Lớp bồi dưỡng trực tuyến về cải cách hành chính: 25 lượt người tham dự.

Ngoài số cán bộ, công chức, viên chức được Ủy ban nhân dân huyện quyết định cử đi đào tạo, bồi dưỡng thì bản thân mỗi cán bộ, công chức, viên chức cũng đã ý thức được vai trò trách nhiệm của mình trong việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn nên đã tự bố trí, sắp xếp thời gian, công việc tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng tại tỉnh.

3. Khó khăn, hạn chế

- Một số cán bộ, công chức, viên chức còn chưa được đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao năng lực làm việc. Đội ngũ thực hiện công tác CCHC đều là kiêm nhiệm nên chưa có sự nghiên cứu chuyên sâu.

- Nguồn kinh phí của huyện còn có những khó khăn nhất định nên chưa thường xuyên bố trí kinh phí để cử cán bộ, công chức, viên chức đi bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ ngoài tỉnh, các đơn vị khi phân công cử cán bộ, công chức đi bồi dưỡng, tập huấn chủ yếu chi từ nguồn kinh phí tự chủ của đơn vị nên công tác bồi dưỡng còn những hạn chế.

- Một số lớp đào tạo, bồi dưỡng thường tổ chức vào cuối năm là thời điểm có lượng công việc chuyên môn lớn, dẫn đến việc tham gia đào tạo cũng như chất lượng đào tạo, bồi dưỡng của cán bộ, công chức làm công tác CCHC chưa cao.

- Trong đào tạo chưa có được sự kiểm tra chất lượng một cách có hệ thống. Việc tổ chức quản lý đào tạo thường kết thúc cùng với thời gian kết thúc lớp học, điều này dẫn đến những kiến thức thu được tại khóa học được sử dụng có hiệu quả hay không khó có thể đánh giá được. Việc đánh giá kết quả sau đào tạo có hiệu quả hay không còn mang tính hình thức do chưa xác định được những tiêu chí đánh giá cụ thể, nên công tác đánh giá nếu làm nghiêm túc rất có giá trị, vì đây cũng là một kênh thông tin để xác định nhu cầu đào tạo của công chức.

IV. Đề xuất, kiến nghị

Để nâng cao chất lượng, năng lực cho công chức thực hiện công tác CCHC, UBND huyện Minh Long đề xuất như sau:

- Tăng cường mở các lớp bồi dưỡng về Tổng quan CCHC; Kỹ năng theo dõi, đánh giá công tác CCHC; Kỹ năng báo cáo công tác CCHC...
- Nghiên cứu đổi mới cơ chế phân bổ và quản lý, sử dụng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với tình hình, bảo đảm sự chủ động của cơ quan, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức, nâng cao hiệu quả sử dụng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng.
- Các lớp bồi dưỡng này cần bố trí thời gian hợp lý, tránh tập trung quá nhiều vào thời điểm cuối năm.

Trên đây là Báo cáo Kết quả thực hiện đề án tăng cường năng lực công chức thực hiện công tác cải cách hành chính giai đoạn 2016-2020, UBND huyện Minh Long báo cáo Sở Nội vụ theo dõi, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Văn phòng huyện;
- Phòng Nội vụ huyện;
- Lưu: VT.



CHỦ TỊCH

Đinh Văn Điết

BÁO CÁO THỐNG KÊ VÀ ĐĂNG KÝ NHU CẦU TẬP HUẤN, BỒI DƯỠNG VỀ CCHC

(Kèm theo Báo cáo số 135/BC-UBND ngày 20 tháng 4 năm 2022 của UBND huyện Minh Long)



	Đơn vị bố trí	Số lượng	Trình độ chuyên môn					Thời gian đảm nhiệm công tác tham mưu CCHC tại đơn vị			Bồi dưỡng kiến thức về CCHC			Đăng ký nhu cầu tập huấn, bồi dưỡng về CCHC giai đoạn 2022-2025		
			Trên ĐH	Đại học	Cao đẳng	Trung cấp	Khác	Dưới 01 năm	Từ 01 đến 03 năm	Trên 03 năm	Chưa qua bồi dưỡng	Đã qua bồi dưỡng	Đơn vị tổ chức bồi dưỡng	Nội dung tập huấn bồi dưỡng[1]	Số lượng[2]	Hình thức[3]
Huyện Minh Long	Phòng Nội vụ	2	2				1	1		2			1	2	1	
													3	2	1	

[1] Mục Nhu cầu bồi dưỡng ghi bằng số, tương ứng với các nội dung sau: (1) Tổng quan về cải cách hành chính; (2) Nội dung và nhiệm vụ chủ yếu của công tác cải cách hành chính; (3) – Kỹ năng theo dõi, đánh giá công tác cải cách hành chính; (4) – Kỹ năng đo lường hài lòng của người dân và tổ chức; (5) - Kỹ năng xây dựng kế hoạch CCHC; (6) - Kỹ năng báo cáo công tác cải cách hành chính; (7) – Kỹ năng tuyên truyền về cải cách hành chính. Kỹ năng khác (nếu có) xin vui lòng ghi chi tiết, ví dụ: Kỹ năng quản lý sự thay đổi; Kỹ năng giao tiếp

[2] Số lượng tính bằng lượt người

[3] Hình thức học ghi bằng số tương ứng với các nội dung sau: (1) Trực tiếp; (2) Trực tuyến; (3) Qua mạng (học qua video)