

Số: 200 /BC-UBND

Minh Long, ngày 11 tháng 5 năm 2023

BÁO CÁO
Biên chế cán bộ, công chức cấp xã

Thực hiện Công văn số 740/SNV-XDCQ ngày 05/5/2023 của Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi về việc báo cáo biên chế cán bộ, công chức cấp xã. UBND huyện Minh Long báo cáo tình hình biên chế cán bộ công chức cấp xã như sau:

1. Số lượng cán bộ, công chức cấp xã có mặt đến ngày 30/5/2023:

Tổng số cán bộ, công chức có mặt đến ngày 30/5/2023 là **94 người**; trong đó:

- Xã Long Môn (xã loại 2) theo quy định 20 biên chế; hiện có 19 biên chế.
- Xã Thanh An (xã loại 2) theo quy định 20 biên chế; hiện có 19 biên chế.
- Xã Long Mai (xã loại 2) theo quy định 20 biên chế; hiện có 20 biên chế.
- Xã Long Sơn (xã loại 2) theo quy định 20 biên chế; hiện có 19 biên chế.
- Xã Long Hiệp (xã loại 3) theo quy định 18 biên chế; hiện có 17 biên chế.

2. Dự kiến số lượng cán bộ, công chức cấp xã thực hiện chế độ nghỉ hưu theo quy định giai đoạn 2022 - 2026 (đến hết năm 2026) ở từng địa phương

Tổng số cán bộ, công chức cấp xã nghỉ hưu theo quy định là 06 người, trong đó:

- Xã Long Môn: nghỉ 01 người (Nghỉ trước tuổi).
- Xã Thanh An: nghỉ 01 người (Nghỉ hưu đúng tuổi).
- Xã Long Mai: nghỉ 01 người (Nghỉ trước tuổi).
- Xã Long Sơn: nghỉ 01 người (Nghỉ hưu đúng tuổi).
- Xã Long Hiệp: nghỉ 02 người (Nghỉ trước tuổi 01; nghỉ đúng tuổi 01).

(có biểu 02 kèm theo)

3. Số lượng cán bộ công chức xã dự kiến sử dụng năm 2024

Tổng số cán bộ, công chức cấp xã dự kiến sử dụng năm 2024 là 98, trong đó:

- Xã Long Môn (xã loại 2) dự kiến 20/20 biên chế. Trong đó có 11 cán bộ và 09 công chức;

- Xã Thanh An (xã loại 2) dự kiến 20/20 biên chế. Trong đó có 11 cán bộ và 09 công chức;

- Xã Long Mai (xã loại 2) dự kiến 20/20 biên chế. Trong đó có 11 cán bộ và 09 công chức;

- Xã Long Sơn (xã loại 2) dự kiến 20/20 biên chế. Trong đó có 11 cán bộ và 09 công chức;

- Xã Long Hiệp (xã loại 3) dự kiến 18/18 biên chế. Trong đó có 10 cán bộ và 08 công chức;

4. Những khó khăn vướng mắc trong quá trình phân bổ biên chế, đề xuất giải pháp, kiến nghị; các nhiệm vụ giải pháp để đạt được mục tiêu biên chế

1. Khó khăn, vướng mắc:

- Khó khăn trong quá trình sắp xếp biên chế. Thực hiện Nghị định 34/ND-CP của chính phủ và chủ trương bố trí Công an xã chính quy, mỗi xã giảm bình quân 03 người so với thực tế dẫn đến dôi dư cán bộ, công chức xã (02 người); một số vị trí còn trống biên chế lại có quy định đặc thù riêng (Hội Cựu chiến binh; đoàn thanh niên, hội Liên hiệp phụ nữ) nên không thể bố trí được phải sử dụng biên chế là bán chuyên trách để bố trí cho Đại hội nhiệm kỳ 2022 - 2027; dẫn đến việc sắp xếp sau dôi dư còn chậm.

- Việc tuyển dụng sinh viên cử tuyển trong thời gian qua được sự quan tâm, tuy nhiên số lượng sinh viên cử tuyển trên địa bàn huyện còn quá nhiều (17 sinh viên) chưa thể sắp xếp, bố trí cùng lúc được.

- Một số cán bộ, công chức xã được tuyển dụng theo Đề án của Tỉnh, của Bộ (đề án 600; đề án 500; đề án 8738,...) có trình độ chuyên môn không phù hợp với vị trí chức danh theo Quyết định 31/2020 của UBND tỉnh nên việc phân công cho đúng vị trí hiện tại gặp nhiều khó khăn.

2. Đề xuất giải pháp

- Kiến nghị cấp có thẩm quyền nghiên cứu cho cơ chế liên thông từ công chức cấp xã lên công chức cấp huyện và tỉnh (kiểm tra đủ tiêu chuẩn, điều kiện thì xem xét không qua sát hạch) để đảm bảo linh hoạt trong quá trình thực hiện điều động, luân chuyển cán bộ từ tỉnh, huyện về xã theo Chủ trương tại Nghị Quyết 21 Ban chấp hành Trung ương và Nghị quyết 09 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy;

- Có cơ chế, chính sách cho cán bộ, công chức xã được nghỉ tinh giản biên chế được thuận lợi hơn; nhiều cán bộ, công chức có nguyện vọng được nghỉ nhưng vướng về quy định, bảo hiểm,...nên việc tinh giản khó khăn, dẫn đến quá trình bố trí cán bộ, công chức sau dôi dư chậm so với quy định.

3. Các nhiệm vụ giải pháp để đạt được mục tiêu biên chế

1. Sắp xếp bố trí cán bộ công chức; Điều chuyển công chức các xã sau khi sắp xếp còn dôi dư, bổ sung cho các xã còn khuyết đảm bảo bố trí đúng số lượng

biên chế được giao theo Quyết định số 96 của UBND tỉnh và bố trí đúng đề án vị trí việc làm theo Quyết định 31/2020 của UBND tỉnh.

2. Thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP và Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 của Chính phủ;

3. Củng cố kiện toàn các chức danh cán bộ còn khuyết để đảm bảo đúng số lượng cán bộ công chức theo Quyết định hiện hành của UBND tỉnh;

Trên đây là Báo cáo Đề xuất thực hiện biên chế cán bộ, công chức cấp xã, UBND huyện Minh Long báo cáo Sở Nội vụ để theo dõi, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- TT: Huyện ủy, HĐND huyện;
- CT, PCT UBND huyện;
- VP: C, PVP;
- Lưu: VT, NV.



CHỦ TỊCH

Đinh Văn Điết

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN MINH LONG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Biểu 01

BÁO CÁO BIÊN CHẾ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC CẤP XÃ
Số liệu báo cáo tính đến ngày: 30/5/2023



STT	Đơn vị hành chính cấp xã	Phân loại đơn vị hành chính (theo QĐ của UBND tỉnh)	Số lượng được giao theo QĐ 96/QĐ-UBND			Số lượng có mặt (30/5/2023)			Trong đó:				Số lượng cán bộ, công chức cấp xã dự kiến sử dụng năm 2024	Ghi chú	
			Tổng	Cán bộ	Công chức (bao gồm TCA chính quy tại xã, thị trấn)	Tổng	Cán bộ	Công chức	Số biên chế công chức cấp xã còn số với được giao	Số công chức cấp xã vượt số với số công chức được giao	Số cán bộ vượt số với số được giao	Chức danh/chức vụ kiểm nhiệm			Chức danh/chức vụ chưa kiện toàn
1	HUYỆN MINH LONG	III	98	54	44	94	48	46	0	3				98	
2	Xã Long Môn	2	20	11	9	19	10	9						20	
3	Xã Thanh An	2	20	11	9	19	9	10	1					20	
4	Xã Long Mai	2	20	11	9	20	10	10	1					20	
5	Xã Long Sơn	2	20	11	9	19	9	10	1					20	
6	Xã Long Hiệp	3	18	10	8	17	10	7						18	

(Handwritten signature)

ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN MINH LONG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Biểu 02

DỰ KIẾN SỐ LƯỢNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC CẤP XÃ THỰC HIỆN CHẾ ĐỘ, CHÍNH SÁCH THEO QUY ĐỊNH GIAI ĐOẠN 2023-2026

ST T	Đơn vị hành chính cấp xã	Năm 2023					Năm 2024					Năm 2025					Năm 2026				
		Nghỉ hưu đúng tuổi	Nghỉ hưu trước tuổi	Nghỉ tự nguyện	Nghỉ do tinh giản biên chế	Nghỉ đôi dư do sáp nhập đơn vị hành chính cấp xã (theo Nghị quyết số 01/2020/NQ-HĐND)	Chế độ khác (ghi rõ)	Nghỉ hưu đúng tuổi	Nghỉ hưu trước tuổi	Nghỉ tự nguyện	Nghỉ do tinh giản biên chế	Nghỉ đôi dư do sáp nhập đơn vị hành chính cấp xã (theo Nghị quyết số 01/2020/NQ-HĐND)	Chế độ khác (ghi rõ)	Nghỉ hưu đúng tuổi	Nghỉ hưu trước tuổi	Nghỉ tự nguyện	Nghỉ do tinh giản biên chế	Nghỉ đôi dư do sáp nhập đơn vị hành chính cấp xã (theo Nghị quyết số 01/2020/NQ-HĐND)	Chế độ khác (ghi rõ)		
I HUYỆN MINH LONG																					
1	Xã Long Môn		1																		
2	Xã Thanh An						1														
3	Xã Long Mai																	1			
4	Xã Long Sơn																		1		
5	Xã Long Hiệp																	1	1		
TỔNG CỘNG			1				2											1	2		

[Handwritten signature]