

Số: /BC-UBND

Minh Long, ngày tháng năm 2024

## BÁO CÁO

### Báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị 34-CT/TW ngày 07 tháng 4 năm 2014 của Bộ Chính trị

Thực hiện Công văn số 309/SNV-TĐKT ngày 01/03/2024 của Sở Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn tỉnh Quảng Ngãi về việc báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị 34-CT/TW ngày 07 tháng 4 năm 2014 của Bộ Chính trị, UBND huyện báo cáo cụ thể như sau:

#### I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Minh Long là huyện miền núi nằm ở phía Tây tỉnh Quảng Ngãi, cách thành phố Quảng Ngãi 30km. Với diện tích tự nhiên 23.787 ha, hơn 80% là đồi núi, dân số hơn 19.628 nhân khẩu, trong đó dân tộc Hre chiếm khoảng 76%, dân tộc Kinh 24% gồm: 05 xã, 31 thôn. Tình hình kinh tế - xã hội tiếp tục đạt nhiều kết quả khả quan, an sinh xã hội được bảo đảm; đời sống vật chất, tinh thần của người dân được nâng lên; các vấn đề xã hội bức xúc, nổi cộm được chú trọng giải quyết. Các lĩnh vực giáo dục, y tế, văn hóa, thể thao chuyển biến tích cực. Công tác cải cách hành chính, giải quyết đơn, thư khiếu nại, tố cáo, phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí tiếp tục được đẩy mạnh; an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội được giữ vững

##### 1. Thuận lợi

Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, sự phối hợp chặt chẽ của Mặt trận, các tổ chức chính trị - xã hội, chính quyền, quân và dân trên địa bàn huyện xác định thi đua là nhiệm vụ quan trọng để thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ kinh tế xã hội an ninh quốc phòng. Các phong trào, các cuộc vận động, phát động thi đua đã khơi dậy tinh thần đoàn kết, tính cần cù, năng động, sáng tạo, ý chí tự lực, tự cường góp phần phát triển kinh tế - xã hội của huyện nhà. Phong trào thi đua đã trở thành việc làm thường xuyên của mỗi tập thể, cá nhân trên tất cả các mặt công tác hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

##### 2. Khó khăn

Xuất phát điểm của huyện là huyện nghèo, khả năng huy động vốn từ khu vực tư nhân còn rất hạn chế. Việc đầu tư phát triển kế cấu hạ tầng trên địa bàn huyện phụ thuộc nhiều vào nguồn vốn cấp trên; đời sống của một bộ phận Nhân dân còn khó khăn; thiên tai dịch bệnh diễn biến phức tạp; thị trường tiêu thụ sản phẩm không ổn định ảnh hưởng lớn đến quá trình phát triển kinh tế - xã hội của huyện nhà.

#### II. KẾT QUẢ 10 NĂM TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

##### 1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền về triển khai thực hiện Chỉ thị.

Thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng; Chỉ thị số 19/CT-TTg ngày

16/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hàng năm và Kế hoạch 5 năm (2021-2025) theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; Chỉ thị số 14/CT-UBND ngày 06/8/2021 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc phát động phong trào thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hàng năm và Kế hoạch 5 năm (2021-2025) theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XX; UBND huyện ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện Chỉ thị số 19/CT-TTg ngày 16/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ và Chỉ thị số 14/CT-UBND ngày 06/8/2021 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về việc phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hàng năm và Kế hoạch 5 năm (2021-2025) theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XX và Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ huyện lần thứ XXVIII. Huyện ủy, HĐND, UBND huyện thường xuyên quan tâm chỉ đạo cấp ủy Đảng, chính quyền và các tổ chức chính trị - xã hội chú trọng công tác thi đua, khen thưởng nói chung và công tác xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến nói riêng nhằm phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến, coi đây là một giải pháp quan trọng để đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước trong các tầng lớp nhân dân trên địa bàn huyện.

Hàng năm, UBND huyện triển khai phát động các phong trào, các Kế hoạch thi đua<sup>1</sup> đến các cấp, các ngành trên địa bàn huyện để thực hiện; tổ chức ký kết công tác giao ước thi đua khen thưởng hàng năm đối với Cụm thi đua của tỉnh cũng như các khối, cụm thuộc huyện; Tổ chức công tác sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, công tác khen thưởng trong năm; tuyên truyền, phổ biến nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình tiêu biểu xuất sắc... cụ thể hóa chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan đơn vị, địa phương nhờ đó đã tạo sự chuyển biến mạnh mẽ từ nhận thức đến hành động của mỗi cán bộ, đảng viên trong thực hiện công tác thi đua, khen thưởng. Các phong trào thi đua đã diễn ra sôi nổi, rộng khắp trên tất cả các lĩnh vực và được cán bộ, quân và dân huyện nhà nhiệt tình hưởng ứng. Công tác thi đua khen thưởng đi vào thực chất, trở thành động lực phấn đấu của toàn hệ thống chính trị và tầng lớp Nhân dân nhằm thực hiện thắng lợi kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội đã đề ra.

## **2. Việc đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước**

a) Việc xây dựng nội dung, hình thức tổ chức triển khai các phong trào thi đua yêu nước do Thủ tướng Chính phủ phát động và các phong trào thi đua của bộ, ban, ngành, địa phương.

Qua học tập, quán triệt Chỉ thị số 34-CT/TW, nhận thức của cấp ủy, chính quyền về vai trò, vị trí, tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng đã có sự chuyển biến tích cực, rõ nét. Thông qua các cuộc họp của cơ quan, đơn vị các đợt sinh hoạt chính trị và các buổi sinh hoạt ở khu dân cư để tổ chức tuyên truyền Chỉ thị 34-CT/TW đã tạo được sự chuyển biến mạnh mẽ trong hệ thống Mặt trận từ

---

<sup>1</sup> Kế hoạch số 100/KH-UBND ngày 02/10/2019 của UBND huyện ban hành KH tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến huyện Minh Long lần thứ IV (2020-2025) tiến tới Đại hội thi đua yêu nước tỉnh Quảng Ngãi lần thứ VII (2020-2025);

huyện đến xã và các tầng lớp Nhân dân. Xác định công tác thi đua, khen thưởng là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên có ý nghĩa thúc đẩy các phong trào hành động cách mạng. Chú trọng, lãnh đạo, chỉ đạo việc phát động, tổ chức phong trào thi đua yêu nước trong cán bộ, đảng viên và Nhân dân, kết hợp với những đợt thi đua chào mừng các ngày lễ lớn, các sự kiện quan trọng, trong bảng ký kết giao ước thi đua hàng năm phát huy sức mạnh tổng hợp góp phần tích cực thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị địa phương.

Việc chia các Khối, Cụm thi đua đã tạo nên mối quan hệ gần gũi, gắn kết giữa cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các đơn vị trên địa bàn huyện. Qua triển khai, phát động các phong trào thi đua đã tạo cho các cơ quan, đơn vị và UBND các xã có cơ hội giao lưu, trao đổi kinh nghiệm và cùng nhau phát triển.

b) Việc kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua và lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong các phong trào thi đua để biểu dương, khen thưởng.

Hàng năm, UBND huyện tổ chức kiểm tra, đánh giá việc triển khai kế hoạch trong cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức sơ, tổng kết các phong trào thi đua, tổng kết công tác khen thưởng nhằm rút ra những bài học kinh nghiệm, phát huy những ưu điểm khắc phục những tồn tại hạn chế trong công tác triển khai thực hiện; kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong các phong trào thi đua, tạo sức lan tỏa rộng khắp trong toàn huyện.

Đồng thời quan tâm công tác tuyên truyền gương điển hình tiên tiến nâng cao nhận thức, tạo chuyển biến trong hành động của các cấp ủy Đảng, chính quyền, các tổ chức, cá nhân, hộ gia đình về ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác phát hiện, xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua yêu nước; lựa chọn những gương điển hình tiên tiến, có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong lao động, sản xuất, kinh doanh, học tập, công tác và chiến đấu trong các phong trào thi đua để xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến như: “Vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau” giai đoạn 2021 -2025 trên địa bàn huyện Minh Long; Tổ chức, phát động phong trào thi đua “Minh Long chung sức xây dựng nông thôn mới” giai đoạn 2021 - 2025”; “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”; “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua hoàn thành cơ sở dữ liệu chuyên ngành thuộc lĩnh vực nội vụ, góp phần đẩy mạnh chuyển đổi số ngành Nội vụ năm 2023”<sup>2</sup>...

c) Công tác phát hiện, bồi dưỡng, tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến, trong đó nêu rõ hình thức và giải pháp triển khai, thực hiện.

Đây là một trong những nhiệm vụ quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng, việc phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng gương điển hình tiên tiến và mô hình tiêu biểu xuất sắc được coi là nhiệm vụ trọng tâm trong việc đổi mới phương

---

<sup>2</sup> Kế hoạch số 99/KH-UBND ngày 02/10/2019 của UBND huyện về CBCCVC thi đua thực hiện văn hóa công sở giai đoạn 2019-2025; Quyết định số 1219/QĐ-UBND ngày 10/8/2022 của UBND huyện về Về việc ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Minh Long chung sức xây dựng nông thôn mới” giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 65/KH-UBND ngày 10/5/2023 của UBND huyện về phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua hoàn thành cơ sở dữ liệu chuyên ngành thuộc lĩnh vực nội vụ; Quyết định số 383/QĐ-UBND ngày 28/02/2022 của UBND huyện về phát động và triển khai phong trào thi đua “đẩy mạnh CCHC huyện Minh Long giai đoạn 2021-2025;

pháp tổ chức chỉ đạo các phong trào thi đua đảm bảo thực hiện theo đúng quy định ở tất cả các khâu trong công tác thi đua khen thưởng. UBND huyện luôn quan tâm chỉ đạo, coi việc phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến là một trong những động lực tinh thần quan trọng để thi đua, khen thưởng đi vào cuộc sống. Các cơ quan, đơn vị, địa phương đã có nhiều hình thức tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến như: Tuyên dương gương điển hình tại các hội nghị sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua theo chuyên đề; đăng tin tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng; tổ chức tọa đàm, trao đổi kinh nghiệm thông qua hoạt động của các khối, cụm thi đua...

Chỉ đạo Phòng Văn hóa và Thông tin huyện phối hợp với Trung tâm Truyền thông - Văn hóa - Thể thao huyện và UBND các xã xây dựng kế hoạch tuyên truyền, xây dựng các chuyên mục nhân các ngày lễ lớn, thường xuyên đưa tin, bài về những gương điển hình tiên tiến, những cách làm hay, mô hình sản xuất hiệu quả, duy trì các chuyên mục, tăng thời lượng phát sóng, đưa tin về các phong trào thi đua yêu nước của các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, tuyên truyền nhân rộng các gương điển hình tiên tiến.

### **3. Việc đổi mới công tác khen thưởng đảm bảo chính xác, kịp thời, công khai, minh bạch; coi trọng việc phát hiện lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc để khen thưởng.**

*a) Vai trò trách nhiệm của người đứng đầu trong việc phát hiện điển hình tiên tiến để khen thưởng và đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng.*

Thực hiện Chỉ thị số 34/CT-TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về đổi mới công tác thi đua khen thưởng, Vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong phát động, tổ chức, động viên, kiểm tra, giám sát các phong trào thi đua đã được phát huy. Các cấp ủy Đảng, chính quyền, đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo triển khai Chỉ thị số 34-CT/TW về đổi mới công tác thi đua khen thưởng, Luật thi đua khen thưởng; các Nghị định, Thông tư và các văn bản hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh đến các cơ quan, ban ngành, đoàn thể và các xã trên địa bàn huyện. Nhờ đó các phong trào thi đua đã đạt được những kết quả quan trọng, đóng góp đáng kể làm nên những thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của huyện nhà trong những năm qua.

Công tác khen thưởng trong những năm qua luôn được UBND huyện quan tâm thực hiện kịp thời, khách quan, công khai, minh bạch, luôn đổi mới tạo chất lượng, hiệu quả; một số phong trào thi đua tiếp tục được phát huy có hiệu quả, qua đó đã có các tập thể, cá nhân điển hình được tuyên dương kịp thời, tạo động lực rất lớn cho cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân luôn hăng hái thi đua trong thực thi công việc và lao động sản xuất phát triển kinh tế - xã hội.

*b) Việc khen thưởng đối với tập thể nhỏ, công nhân, nông dân, người lao động trực tiếp sản xuất, kinh doanh, cán bộ, chiến sĩ các lực lượng vũ trang, dân quân, tự vệ, công an xã, bảo vệ dân phố, dân phòng, bảo vệ cơ quan, doanh nghiệp; quan tâm khen thưởng cơ sở, vùng sâu, vùng xa, vùng biên giới, hải đảo và vùng dân tộc thiểu số.*

Với mục tiêu Thi đua phải được tạo dựng từ phong trào của quần chúng và được quần chúng tích cực hưởng ứng tham gia; lựa chọn tổ chức phong trào thi đua phải thiết thực, hiệu quả, tránh phô trương, hình thức đã khuyến khích đông đảo quần chúng Nhân dân tham gia các phong trào thi đua do UBND huyện và các

phòng, ban ngành phát động; góp phần làm tăng số lượng, tỷ lệ khen thưởng cho người dân, hướng đến việc tích cực làm tăng tỷ lệ khen thưởng đối với nông dân, công nhân, chiến sĩ, người lao động trực tiếp và công chức, viên chức người không làm công tác quản lý.

*c) Công tác cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng.*

UBND huyện đã thực hiện việc đổi mới cải cách thủ tục hành chính trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng. Hiện tại 07/07 thủ tục hành chính về thi đua, khen thưởng<sup>3</sup> đã được huyện triển khai thực hiện. Khi thực hiện đổi mới phân cấp về công tác thi đua, khen thưởng, thời gian giải quyết thủ tục hành chính về tặng Giấy khen, danh hiệu thi đua cho các tập thể và cá nhân được rút ngắn, nhanh, gọn và thuận tiện hơn... Bên cạnh đó, UBND huyện đã thực hiện ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong việc số hoá dữ liệu về thi đua, khen thưởng. Hiện nay, UBND huyện đang thực hiện số hoá dữ liệu về thi đua, khen thưởng cho các tập thể, cá nhân. Việc số hoá dữ liệu nhằm lưu giữ, tra cứu được nhanh chóng, chính xác hơn tránh được việc mất dữ liệu do lưu trữ bằng các hồ sơ giấy tờ trong thời gian dài. Đồng thời là công cụ tích cực để đảm bảo công tác thi đua, khen thưởng thực hiện chính xác từ đó kịp thời khích lệ cán bộ công chức trong quá trình thực hiện nhiệm vụ chuyển đổi số trong công tác cải cách hành chính hiện nay.

*(Số liệu khen thưởng từ 2014 – 2024 có phụ lục chi tiết kèm theo)*

#### **4. Việc kiện toàn bộ máy làm công tác thi đua, khen thưởng các cấp.**

UBND huyện đã kịp thời ban hành Quyết định thành lập, kiện toàn Hội đồng Thi đua - Khen thưởng huyện; Hội đồng xét duyệt sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học huyện Minh Long. Cơ quan chuyên trách cấp huyện bố trí 01 lãnh đạo và 01 chuyên viên Phòng Nội vụ phụ trách tham mưu về công tác thi đua, khen thưởng; và 05/05 xã đều có Hội đồng thi đua - khen thưởng và bố trí công chức làm công tác thi đua, khen thưởng;

Hàng năm, UBND huyện đã kịp thời cử cán bộ lãnh đạo và công chức làm công tác thi đua - khen thưởng tham gia đầy đủ các các lớp tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ do Ban thi đua - khen thưởng tỉnh tổ chức; qua đó, trình độ chuyên môn của cán bộ phụ trách được nâng lên đáng kể, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ.

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

#### **1. Đánh giá chung**

##### **a) Ưu điểm**

Sau khi Quốc hội ban hành Luật thi đua khen thưởng, Bộ chính trị ban hành Chỉ thị số 34-CT/TW về đổi mới công tác thi đua khen thưởng; các văn bản quy định và hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh; các cấp ủy đảng, chính quyền đã tổ chức triển khai quán triệt học tập cho tất cả cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trên toàn huyện tham gia học tập. Đã phát huy được tính tiên phong, gương mẫu của người đứng đầu và của cán bộ, đảng viên trong việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh làm cho phong trào thi đua khen

<sup>3</sup> Quyết định số 249/QĐ-UBND ngày 26/02/2024 của UBND tỉnh về việc công bố danh mục thủ tục hành chính và phê duyệt quy trình nội bộ giải quyết thủ tục hành chính trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở Nội vụ, UBND cấp huyện, UBND cấp xã trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi.

thường trở thành phong trào hành động cách mạng trong toàn Đảng, toàn dân và công tác thi đua khen thưởng thực sự trở thành động lực để phát triển kinh tế - xã hội.

**b) Tồn tại, hạn chế**

Việc cụ thể hóa hệ thống văn bản quy định của pháp luật về thi đua khen thưởng đôi lúc chưa phù hợp với thực tiễn.

Công tác phát hiện điển hình tiên tiến đôi lúc, đôi nơi chưa kịp thời, nhân rộng các điển hình tiên tiến chưa nhiều.

**2. Nguyên nhân của tồn tại, hạn chế**

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của một số cấp ủy Đảng, chính quyền, cơ quan, đơn vị, địa phương chưa quan tâm đúng mức; công chức làm công tác thi đua, khen thưởng ở cấp xã còn kiêm nhiệm nhiều việc, dẫn đến việc tham mưu cho cấp ủy Đảng, chính quyền về công tác thi đua, khen thưởng còn hạn chế.

**3. Bài học kinh nghiệm.**

- Xác định thi đua yêu nước là nhiệm vụ của cả hệ thống chính trị, đảm bảo dưới sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền, cơ quan, đơn vị nhất là người đứng đầu trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, phải thật sự quan tâm và xem trọng công tác thi đua nơi nào cấp ủy chính quyền địa phương quan tâm nơi đó công tác thi đua thật sự tác động mạnh mẽ trong hệ thống chính trị và tầng lớp Nhân dân.

- Mục tiêu, nhiệm vụ, nội dung của phong trào thi đua phải bám sát nhiệm vụ chính trị, có trọng tâm, trọng điểm phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, cơ quan đơn vị và phù hợp với nguyện vọng chính đáng, khả năng thực hiện của đối tượng tham gia.

- Đa dạng hoá các hình thức biểu dương, khen thưởng các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt; phát huy tính nêu gương của từng địa phương, đơn vị.

- Từng phong trào thi đua phải tiến hành kiểm tra, tổ chức sơ kết, tổng kết. Rút kinh nghiệm, biểu dương, khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân xuất sắc, đồng thời có giải pháp nhân rộng mô hình hiệu quả.

**IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT**

Tiếp tục mở các lớp tập huấn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức phụ trách công tác thi đua, khen thưởng ở cơ sở.

Trên đây là báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị 34-CT/TW của Bộ Chính trị, UBND huyện Minh Long kính báo cáo./.

**Nơi nhận:**

- Ban Thi đua - Khen thưởng tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- TT. Huyện ủy, HĐND huyện;
- CT, PCT UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- C, PCVP, TH;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Đinh Văn Diết**