

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN MINH LONG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-NC

Minh Long, ngày tháng 4 năm 2024

V/v triển khai thực hiện Nghị
định số 29/2024/NĐ-CP ngày
06/3/2024 của Chính phủ.

Kính gửi:

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện;
- Hiệu trưởng các trường trực thuộc UBND huyện;
- UBND các xã

Thực hiện Nghị định số 29/2024/NĐ-CP ngày 06/3/2024 của Chính phủ quy định tiêu chuẩn chức danh công chức lãnh đạo, quản lý trong cơ quan hành chính (có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/5/2024).

Căn cứ Công văn số 1687/UBND-NC ngày 04/4/2024 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về việc triển khai thực hiện Nghị định số 29/2024/NĐ-CP ngày 06/3/2024 của Chính phủ, Chủ tịch UBND huyện yêu cầu:

1. Thủ trưởng các cơ quan hành chính thuộc UBND huyện

a) Tổ chức phổ biến, quán triệt nội dung Nghị định số 29/2024/NĐ-CP ngày 06/3/2024 của Chính phủ quy định tiêu chuẩn chức danh công chức lãnh đạo, quản lý trong cơ quan hành chính (sau đây viết tắt là Nghị định số 29/2024/NĐ-CP) đến toàn thể cán bộ, công chức trong cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý để cán bộ, công chức nắm vững và chấp hành nghiêm các quy định của pháp luật về tiêu chuẩn chức danh công chức lãnh đạo, quản lý trong cơ quan, tổ chức hành chính.

b) Rà soát tiêu chuẩn về lý luận chính trị, tiêu chuẩn về quản lý nhà nước đối với các chức danh công chức lãnh đạo, quản lý của cơ quan, đơn vị. Trường hợp chưa đáp ứng tiêu chuẩn về lý luận chính trị, tiêu chuẩn về quản lý nhà nước theo quy định tại Nghị định số 29/2024/NĐ-CP thì phải hoàn thiện và đảm bảo thời hạn theo quy định tại Điều 34 Nghị định số 29/2024/NĐ-CP.

c) Tổ chức triển khai thực hiện Đề án vị trí việc làm trong cơ quan, tổ chức hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thẩm quyền quản lý đã được UBND tỉnh phê duyệt; trong đó triển khai thực hiện quy định về tiêu chuẩn, điều kiện về thành tích, kết quả và sản phẩm cụ thể trong thực hiện nhiệm vụ của từng chức vụ, chức danh trong bản mô tả công việc và khung năng lực từng vị trí việc làm theo đề án vị trí việc làm đã được phê duyệt và các quy định hiện hành có liên quan để làm cơ sở đề bạt, bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý trong cơ quan, tổ chức hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập. (Có Quyết định phê duyệt duyệt Đề án vị trí việc làm kèm theo)

d) Tiếp tục xây dựng, hoàn thiện quy định tự phê bình và phê bình về việc đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý theo vị trí việc làm, phải có khung tiêu chí rất cụ thể và thường xuyên rà soát, hoàn thiện, có so sánh với vị trí tương đồng, đánh giá bằng sản phẩm cụ thể đảm bảo thực chất trong đánh giá.

2. Phòng Nội vụ huyện

Có trách nhiệm theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện quy định về tiêu chuẩn chức danh công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý theo quy định.

Yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Phòng Nội vụ huyện;
- VP HĐND và UBND huyện;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

Đinh Văn Điết