

ỦY BAN NHÂN DÂN  
HUYỆN MINH LONG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 27 /TTr-UBND

Minh Long, ngày 23 tháng 4 năm 2024

### TỜ TRÌNH

Về việc bổ sung số lượng người làm việc tại  
Hội Chữ thập đỏ huyện Minh Long năm 2024

Kính gửi: Hội đồng nhân dân huyện Minh Long

Căn cứ Công văn số 1857/BNV-TCBC ngày 07/4/2017 của Bộ Nội vụ về việc biên chế dự phòng và biên chế của các hội đặc thù tỉnh Quảng Ngãi; Công văn số 5798/BNV-TCBC ngày 20/11/2019 của Bộ Nội vụ về việc số lượng người làm việc và hợp đồng lao động trong các đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh Quảng Ngãi năm 2020. Trong đó, quy định: “*đối với biên chế đã giao cho các hội có tính chất đặc thù, đề nghị tách thành một mục riêng về biên chế hội để quản lý cho phù hợp với quy định của pháp luật về hội, không nằm trong tổng số biên chế sự nghiệp của tỉnh được Bộ Nội vụ giao*”.

Để thực hiện quản lý và sử dụng số lượng người làm việc trong các hội có tính chất đặc thù trên địa bàn huyện thống nhất theo ý kiến của Bộ Nội vụ tại các văn bản nêu trên và ý kiến chỉ đạo của Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ngãi tại Công văn số 2539/UBND-NC ngày 05/6/2020 về việc giao số lượng người làm việc trong Hội Chữ thập đỏ và các Hội đặc thù các huyện, thị xã, thành phố, trong nội dung công văn UBND tỉnh đề nghị Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố căn cứ vào điều kiện thực tiễn của địa phương, thực hiện rà soát, tổng hợp giao số lượng người làm việc (*không nằm trong tổng số biên chế công chức, số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập được UBND tỉnh giao cho địa phương*) đối với Hội Chữ thập đỏ và các hội đặc thù (*nếu có*) cấp huyện, trình Hội đồng nhân dân huyện, thị xã, thành phố thông qua để quyết định giao cho hội theo thẩm quyền.

Hội Chữ thập đỏ huyện lâu nay chỉ có 01 Chủ tịch chuyên trách, nên rất khó khăn, công việc nhiều không có người hỗ trợ; việc tiếp nhận hàng, tiền từ thiện không có người thủ quỹ, thủ kho phải nhờ người thuộc cơ quan khác hỗ trợ nên rất khó, không đảm bảo theo quy định; Thiếu người làm công tác văn phòng tiếp nhận văn bản, xử lý văn bản, lưu trữ hồ sơ tài liệu. Khi tổ chức các sự kiện thiếu người hỗ trợ nên có lúc thiếu trang trọng làm cho sự kiện thành công không cao. Khi đi cơ sở thì bỏ việc cơ quan, thiếu người kiểm tra giám sát công việc. Hội thường xuyên làm việc với các đối tác và các dự án tài trợ các nơi nhưng Hội chỉ có một người làm việc nên đôi lúc các đối tác không tin tưởng để giao dự án.

Xuất phát từ thực tế nêu trên; căn cứ khả năng cân đối của ngân sách nhà nước, khả năng huy động, UBND huyện kính đề nghị Hội đồng nhân dân huyện thống nhất xin bổ sung số người làm việc tại Hội chữ thập đỏ huyện trong năm 2024.

(Có dự thảo Nghị quyết kèm theo).

Kính trình HĐND huyện xem xét thông qua để UBND huyện triển khai thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Thường trực Huyện ủy (b/c);
- Thường trực HĐND huyện;
- Đại biểu Hội đồng nhân dân huyện;
- Ban Pháp chế HĐND huyện;
- CT, PCT UBND huyện;
- Phòng Nội vụ huyện;
- VP HĐND-UBND huyện;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**



**Đinh Văn Điết**