

Số: /BC-UBND

Minh Long, ngày tháng 5 năm 2024

BÁO CÁO

Tình hình, kết quả thực hiện công tác giáo dục liêm chính (Từ ngày 01/01/2016 đến ngày 31/12/2023)

Thực hiện Công văn số 405/TTT-NV3 ngày 04/5/2024 của Thanh tra tỉnh Quảng Ngãi về việc đề nghị phối hợp cung cấp thông tin, tài liệu phục vụ báo cáo kết quả thực hiện công tác giáo dục liêm chính. UBND huyện Minh Long báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

Minh Long là huyện miền núi nằm về phía Tây tỉnh Quảng Ngãi, có 05 đơn vị hành chính, tổng diện tích tự nhiên 237,29 km², dân số hơn 19.628 nhân khẩu (trong đó, dân tộc H're chiếm khoảng 76%, dân tộc Kinh 24%).

Trong thời gian qua, UBND huyện luôn bám sát định hướng, quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và sự lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Huyện ủy, HĐND huyện, cùng với sự phối hợp chặt chẽ của các cơ quan, đơn vị, UBND các xã tổ chức quán triệt, triển khai và thực hiện nghiêm túc công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, công tác giáo dục liêm chính đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. Lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời thực hiện nhiệm vụ công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực góp phần giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, củng cố niềm tin của Nhân dân trên địa bàn huyện.

II. NHỮNG KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

- Đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; tiếp tục tuyên truyền Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ về Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Nghị quyết số 126/NQ-CP ngày 29/11/2017 về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng đến năm 2020”; Chỉ thị số 10-CT/TW ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Kết luận số 05-KL/TW ngày 03/6/2021 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị trong công tác phát hiện xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên

suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp; Quy định số 08-QĐi/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương; Quyết định số 319-QĐ/HU ngày 09/8/2016 của Ban Thường vụ Huyện ủy Minh Long ban hành Quy định trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; Quy định số 09-QĐ/HU ngày 04/10/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy về trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao. Xác định công tác tuyên truyền, giáo dục về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; xây dựng văn hóa liêm chính, không tham nhũng, tiêu cực gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh là nhiệm vụ chính trị đặc biệt quan trọng nhằm nâng cao tinh thần trách nhiệm, ý thức của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong huyện.

- Bên cạnh đó, UBND huyện đã ban hành các văn bản đề cụ thể hóa các chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, cụ thể như sau:

+ Kế hoạch số 03/KH-UBND ngày 25/01/2016 “Triển khai, quán triệt và thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng”; Kế hoạch số 30/KH-UBND ngày 17/6/2016 “Triển khai thực hiện Kế hoạch số 2562/KH-UBND ngày 25/5/2016 của UBND tỉnh về thực hiện Chương trình hành động số 08-CTr/TU ngày 14/4/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng”.

+ Kế hoạch số 08/KH-UBND ngày 26/5/2017 “Triển khai thực hiện Kế hoạch số 136/KH-BCS ngày 13/3/2017 của Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh Quảng Ngãi về thực hiện Chương trình hành động số 14-CTr/TU ngày 22/12/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Toàn quốc thứ XII của Đảng về công tác nội chính và phòng, chống tham nhũng; Kế hoạch số 09/KH-UBND ngày 26/5/2017 về Triển khai thực hiện Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết Hội nghị Trung ương 3 (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Công văn số 625/UBND-NC ngày 12/10/2017 về việc triển khai thực hiện nghiêm túc công tác phòng, chống tham nhũng. Trong đó, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, UBND xã triển khai thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 14/CT-UBND ngày 08/7/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ngãi về nâng cao hiệu quả công tác phòng, ngừa, phát hiện và xử lý hành vi tham nhũng trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục về phòng, chống

tham nhũng gắn với tuyên truyền thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị “về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Nghị quyết Hội nghị lần thứ 4 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về “Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ”.

+ Kế hoạch số 23/KH-UBND ngày 19/3/2018 “Triển khai thực hiện Kế hoạch số 15/KH-UBND ngày 30/01/2018 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Nghị quyết số 126/NQ-CP ngày 29/11/2017 về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng đến năm 2020”; Công văn số 416/UBND-NC ngày 05/6/2018 về việc triển khai thực hiện nghiêm túc các văn bản chỉ đạo về công tác phòng, chống tham nhũng.

+ Công văn số 384/UBND-NC ngày 28/5/2019 về việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 59/KH-UBND ngày 31/5/2019 về Triển khai thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Luật Tố cáo năm 2018 trên địa bàn huyện Minh Long; Kế hoạch số 102/KH-UBND ngày 04/10/2019 về việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 09/CT-UBND ngày 17/5/2019 của Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ngãi vào Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2019 trên địa bàn huyện Minh Long; Công văn số 833/UBND-NC ngày 21/11/2019 về việc triển khai thực hiện Đề án “Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng giai đoạn 2019 – 2021”.

+ Kế hoạch số 58/KH-UBND ngày 05/6/2020 triển khai thực hiện Công văn số 800/VPCP-V.I ngày 26/3/2020 của Văn phòng Chính phủ tại huyện Minh Long; Công văn số 670/UBND-NC ngày 08/10/2020 về việc chỉ đạo triển khai thực hiện Đề án “Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng giai đoạn 2019 – 2021” tại UBND xã Long Hiệp; Kế hoạch số 87/KH-UBND ngày 27/11/2020 triển khai Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

+ Ban hành Quy chế phối hợp số 01/QCPH-UBND-MTTQ ngày 14/6/2021 của Ủy ban nhân dân huyện với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện trong công tác phòng, chống tham nhũng.

+ Kế hoạch số 22/KH-UBND ngày 22/4/2022 về việc Quán triệt, triển khai thực hiện Quyết định số 56-QĐ/TW ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị và Kết luận số 728-KL/TU ngày 25/01/2022 của Thường trực Tỉnh ủy tại Hội nghị tổng kết công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, cải cách tư pháp năm 2021; triển khai nhiệm vụ năm 2022; Kế hoạch số 35/KH-UBND ngày 19/7/2022 về thực hiện Chương trình công tác năm 2022 của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

+ Công văn số 17/UBND-NC ngày 30/3/2023 về việc triển khai thực hiện Công văn số 706-CV/HU ngày 14/3/2023 của Ban Thương vụ huyện ủy về thực hiện Công văn số 1493-CV/TU ngày 27/02/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về

thực hiện Kết luận của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng, Trưởng Ban chỉ đạo Trung ương về PCTN, TC tại Phiên họp thứ 23 của Ban Chỉ đạo; Kế hoạch số 106/KH-UBND ngày 13/7/2023 về tổ chức hội nghị tập huấn nghiệp vụ về tiếp công dân; giải quyết đơn khiếu nại, tố cáo; phòng, chống tham nhũng năm 2023; Kế hoạch số 115/KH-UBND ngày 10/8/2023 về thực hiện công tác kiểm soát xung đột lợi ích trên địa bàn huyện Minh Long.

+ Từ năm 2016 đến ngày 31/12/2023, UBND huyện ban hành 08 Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực để triển khai thực hiện.

2. Kết quả thực hiện công tác giáo dục liêm chính

- UBND huyện đã xây dựng và ban hành các quy định có nội dung về liêm chính để giáo dục cán bộ, công chức, viên chức và người lao động như:

+ Công văn số 305/UBND-NC ngày 25/4/2019 về việc triển khai thực hiện Đề án Văn hóa công vụ. Tổ chức tuyên truyền, quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị mình nội dung Đề án Văn hóa công vụ được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt tại Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 nhằm nâng cao nhận thức, tinh thần trách nhiệm, thái độ làm việc, các chuẩn mực giao tiếp, ứng xử, đạo đức lối sống của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

+ Quyết định số 2124/QĐ-UBND ngày 31/12/2020 về ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong thi hành nhiệm vụ, công vụ, trong quan hệ xã hội. Nâng cao đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp của công chức, viên chức; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; phòng, chống tham nhũng; Xây dựng đội ngũ công chức, viên chức chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động, sáng tạo, liêm chính, hiệu quả trong thực thi nhiệm vụ, công vụ, đáp ứng yêu cầu phục vụ Nhân dân và xã hội; xây dựng nền hành chính phục vụ, minh bạch và hiệu quả; Làm cơ sở để giám sát việc chấp hành các quy định pháp luật, thực thi nhiệm vụ, công vụ và trong quan hệ xã hội đối với công chức, viên chức

- Các hình thức, phương thức giáo dục liêm chính, được lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, UBND các xã lồng ghép vào các cuộc họp, hội nghị cơ quan để tuyên truyền, giáo dục tư tưởng, chính trị, giáo dục đạo đức liêm chính đến cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

III. HẠN CHẾ, KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Hạn chế, khó khăn, vướng mắc

Công tác tuyên truyền, giáo dục về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; xây dựng văn hóa liêm chính, không tham nhũng, tiêu cực gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh luôn được UBND huyện chỉ đạo triển khai thực hiện nghiêm túc. Quá trình triển khai đã được lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, UBND các xã quan tâm thực hiện, phương châm lấy phòng ngừa là chính; thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng, ngừa tham nhũng; coi trọng nhiệm vụ cải cách hành chính đặc biệt là cải cách thủ tục hành chính, tạo niềm tin trong các tầng lớp Nhân dân.

Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác tuyên truyền, giáo dục về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; xây dựng văn hóa liêm chính, không tham nhũng, tiêu cực còn gặp một số khó khăn như: Một số biện pháp tuyên truyền, giáo dục còn mang tính hình thức, hiệu quả chưa cao; các đơn vị chưa chú trọng

đến công tác tuyên truyền, giáo dục về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; chưa huy động được sức mạnh to lớn của quần chúng vào công cuộc tuyên truyền, đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

2. Nguyên nhân của những hạn chế, khó khăn, vướng mắc

Một số đơn vị chưa chú trọng đến công tác tuyên truyền, giáo dục về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Các cơ quan, đơn vị có nhiều việc cần xử lý, nhưng lực lượng cán bộ, công chức mỏng; phương tiện, cơ sở vật chất còn hạn chế nên công tác tuyên truyền, giáo dục về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; xây dựng văn hóa liêm chính, không tham nhũng, tiêu cực còn chưa hiệu quả, mang tính hình thức.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP VÀ ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Nhiệm vụ, giải pháp nâng cao hiệu quả giáo dục liêm chính

- Tăng cường giáo dục liêm chính cho cán bộ, công chức, viên chức, gắn với tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, gắn với đẩy mạnh việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và thực hiện các quy định về những điều đảng viên không được làm, về trách nhiệm nêu gương.

- Tăng cường rèn luyện đạo đức cách mạng và thực hành văn hóa liêm chính; phát huy tinh thần tự giác, tích cực, sáng tạo của mỗi cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ, nhiệm vụ. Quán triệt đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức nỗ lực học tập, nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ; nâng cao nhận thức, trách nhiệm, thực hiện nghiêm các quy định của Đảng và Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Đề cao sự gương mẫu, quyết liệt, “nói đi đôi với làm, làm đi đôi với nói” của người đứng đầu và tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, UBND các xã trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Tiếp tục quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đạo đức công vụ cho cán bộ, công chức, viên chức. Đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức lối sống, gắn với giáo dục liêm chính cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, bảo đảm có trọng tâm, trọng điểm và phù hợp với từng đối tượng; chú trọng bồi dưỡng về đạo đức cách mạng “cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư” trong thực thi công vụ, nhiệm vụ của mỗi cán bộ, công chức, viên chức; hình thành văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan, đơn vị.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát hoạt động công vụ của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người có chức vụ, quyền hạn. Đẩy mạnh thanh tra, kiểm tra công vụ, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong giải quyết công việc. Chú trọng công tác tự kiểm tra việc thực hành liêm chính trong nội bộ cơ quan, đơn vị, UBND các xã để nâng cao hiệu quả phòng, ngừa tham nhũng, tiêu cực; kịp thời phát hiện những trường hợp vi phạm đạo đức công vụ, chuẩn mực liêm chính

đề chân chính, đồng thời biểu dương, khen thưởng, nhân rộng những tấm gương điển hình về tu dưỡng, rèn luyện đạo đức liêm chính.

2. Đề xuất, kiến nghị: Không có

Trên đây là báo cáo tình hình, kết quả công tác giáo dục liêm chính (*từ ngày 01/01/2016 đến ngày 31/12/2023*). UBND huyện báo cáo quý cấp theo dõi, chỉ đạo/.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Thanh tra tỉnh;
- TT. Huyện ủy, HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- VP: C,PVP;
- Thanh tra huyện;
- Lưu VT.

CHỦ TỊCH

Đình Văn Diết