

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
HUYỆN MINH LONG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /BC-UBND

Minh Long, ngày tháng 4 năm 2024

## **BÁO CÁO**

**Tình hình tổ chức và hoạt động của các trường phổ thông dân tộc nội trú  
trên địa bàn huyện Minh Long, giai đoạn 2018 - 2023**  
(*Phục vụ Đoàn giám sát của Ban Dân tộc HĐND tỉnh Quảng Ngãi*)

Thực hiện Quyết định số 07/QĐ ngày 11/3/2024 của Ban Dân tộc HĐND tỉnh về thành lập Đoàn giám sát của Ban Dân tộc của Hội đồng nhân dân tỉnh giám sát chuyên đề tình hình tổ chức và hoạt động của các trường phổ thông dân tộc nội trú trên địa bàn tỉnh, giai đoạn 2018 -2023; Thông báo số 12/TB-ĐGS ngày 12/3/2024 của Đoàn giám sát Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi về việc báo cáo tình hình tổ chức và hoạt động của các trường phổ thông dân tộc nội trú trên địa bàn tỉnh, giai đoạn 2018-2023; Ủy ban nhân dân huyện Minh Long báo cáo kết quả, cụ thể như sau:

### **I. Công tác chỉ đạo triển khai thực hiện**

#### **1. Công tác chỉ đạo triển khai thực hiện các văn bản:**

Toàn ngành Giáo dục và Đào tạo huyện Minh Long có tổng cộng 15 cơ sở giáo dục, trong đó có: 05 trường Mầm non; 04 trường tiểu học; 04 trường THCS; 01 trường PTDT Bán trú TH và THCS; 01 trường PTDTNT THCS huyện.

Trong những năm qua UBND huyện đã quan tâm chỉ đạo triển khai, thực hiện các văn bản của Bộ, ngành Trung ương, của Ủy ban nhân dân tỉnh và của Sở Giáo dục và Đào tạo liên quan đến việc tổ chức và hoạt động của trường phổ thông dân tộc nội trú trên địa bàn huyện, cụ thể như:

+ Thông tư số 01/2016/TT-BGDĐT ngày 15/01/2016 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của trường phổ thông dân tộc nội trú.

+ Thông tư số 04/2023/TT-BGDĐT ngày 23/02/2023 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của trường phổ thông dân tộc nội trú (thay thế Thông tư số 01 và có hiệu lực từ ngày 10/4/2023).

+ Quyết định số 225/QĐ-UBND ngày 05/02/2018 của Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt Kế hoạch tiếp tục thực hiện Đề án “Củng cố và phát triển hệ thống trường phổ thông dân tộc nội trú” giai đoạn 2018 - 2020 trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi.

Ngoài việc chỉ đạo triển khai thực hiện các văn bản nêu trên, UBND huyện đã chỉ đạo Phòng Giáo dục và Đào tạo, trường PTDTNT THCS huyện

thực hiện tốt tổ chức thực hiện tốt công tác nuôi dạy nội trú, nâng cao chất lượng dạy học tại đơn vị.

## **2. Công tác chỉ đạo lập kế hoạch tuyển sinh đối với trường PTDTNT THCS huyện**

Hàng năm, UBND huyện chỉ đạo Phòng Giáo dục và Đào tạo tham mưu UBND huyện ban hành kế hoạch tuyển sinh vào lớp 6, số lượng tuyển sinh thực hiện theo chỉ tiêu UBND tỉnh giao. Giao trường PTDTNT THCS huyện tổ chức công tác tuyển sinh đảm bảo quy định. *(số liệu cụ thể tại phụ lục 03 kèm theo).*

## **3. Công tác chỉ đạo xây dựng dự toán, tổ chức thực hiện và quyết toán kinh phí đối với trường PTDTNT THCS huyện**

UBND huyện chỉ đạo trường PTDTNT THCS huyện lập dự toán ngân sách nhà nước theo từng năm, tổ chức thực hiện, quản lý sử dụng ngân sách và quyết toán kinh phí thực hiện đúng theo quy định *(số liệu cụ thể tại phụ lục 05 kèm theo).*

## **4. Công tác bố trí số người làm việc tại trường PTDTNT THCS huyện**

Thực hiện Thông tư số 20/2023/TT-BGDĐT ngày 30/10/2023 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn về vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục phổ thông và các trường chuyên biệt công lập. UBND huyện đã chỉ đạo xây dựng lại Đề án vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND huyện. Hiện nay UBND tỉnh đã ban hành Quyết định 269/QĐ-UBND ngày 28/3/2024 của UBND tỉnh về việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm trong cơ sở sự nghiệp công lập thuộc UBND huyện Minh Long.

UBND huyện ban hành Quyết định số 1862/QĐ-UBND, ngày 29 tháng 12 năm 2023 của UBND huyện về việc giao số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp giáo dục phổ thông công lập thuộc UBND huyện Minh Long năm 2024, theo đó số lượng phân bổ biên chế được giao là 24 biên chế. Tính đến nay nhà trường hiện đang sử dụng 22 biên chế trong đó CBQL: 02; Giáo viên: 18; Nhân viên: 09 (trong đó có 07 hợp đồng theo nghị định 111/2022/NĐ-CP).

## **5. Công tác chỉ đạo đảm bảo chế độ, chính sách cho hiệu trưởng, phó hiệu trưởng, giáo viên, nhân viên và các tổ chức, đoàn thể khác của trường phổ thông dân tộc nội trú trung học cơ sở trên địa bàn.**

UBND huyện đã chỉ đạo Phòng Tài chính – Kế hoạch hướng dẫn thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách hỗ trợ cho hiệu trưởng, phó hiệu trưởng, giáo viên, nhân viên,... của trường PTDTNT THCS huyện đảm bảo theo đúng quy định của nhà nước.

## **6. Công tác chỉ đạo các cơ quan, đơn vị liên quan trong việc đảm bảo cơ sở vật chất, trang thiết bị và các vấn đề khác của trường phổ thông dân tộc nội trú trung học cơ sở trên địa bàn.**

UBND huyện chỉ đạo kiểm tra, rà soát điều kiện cơ sở vật chất của trường PTDTNT THCS huyện, quan tâm bố trí kinh phí đầu tư để hoàn thiện cơ sở vật

chất, đảm bảo các phòng học, phòng chức năng, thiết bị dạy học phục vụ cho các hoạt động dạy và học của nhà trường.

### **7. Công tác kiểm tra, đánh giá đối với tình hình tổ chức và hoạt động của các trường phổ thông dân tộc nội trú trung học cơ sở trên địa bàn.**

UBND huyện chỉ đạo Phòng Giáo dục và Đào tạo thực hiện công tác kiểm tra, đánh giá đối với tình hình tổ chức và hoạt động của các đơn vị trường.

### **III. Tình hình thực hiện (số liệu tính đến ngày 31/12/2023)**

#### **1. Việc thành lập và cơ sở vật chất, trang thiết bị của trường phổ thông dân tộc nội trú trung học cơ sở huyện Minh Long**

Trường PTDT Nội trú THCS huyện Minh Long đóng trên địa bàn thôn I, xã Long Hiệp, Huyện Minh Long, tỉnh Quảng Ngãi. Trường được thành lập vào ngày 05 tháng 09 năm 1984 thuộc Sở GDĐT tỉnh Quảng Ngãi với tên gọi là trường phổ thông nội trú dân tộc, đến ngày 05 tháng 8 năm 2004 đổi tên thành trường Trung học cơ sở dân tộc nội trú huyện Minh Long, ngày 29 tháng 6 năm 2017 đổi tên thành Trường PTDTNT THCS huyện Minh Long.

Cơ sở vật chất, thiết bị dạy học trong nhà trường ngày càng khang trang đảm bảo cho việc dạy học 2 buổi/ ngày và nuôi dưỡng học sinh ở nội trú. Có đầy đủ các phòng học, phòng bộ môn, phòng chức năng, phòng ở nội trú, nhà đa năng, bếp ăn tập thể, sân bóng chuyên, sân cầu lông, sân hoạt động tập thể (*Chi tiết cụ thể tại phụ lục 02 đính kèm*).

#### **2. Cơ cấu tổ chức; đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên của trường PTDTNT THCS huyện Minh Long**

- Hằng năm UBND huyện phân bổ biên chế cho đơn vị trường học theo từng năm. Theo Quyết định số 1862/QĐ-UBND, ngày 29 tháng 12 năm 2023 của UBND huyện về việc giao số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp giáo dục phổ thông công lập thuộc UBND huyện Minh Long năm 2024, theo đó trường PTDTNT THCS huyện Minh Long được giao là 24 biên chế.

Hiện nay nhà trường hiện đang sử dụng 22 biên chế (trong đó CBQL: 02; Giáo viên: 18; Nhân viên: 02).

Ngoài biên chế hiện có, trường hợp đồng 07 người theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập, cụ thể gồm:

- + Nhân viên nấu ăn (cấp dưỡng): 04 người
- + Nhân viên bảo vệ (ngày+ đêm): 01 người
- + Nhân viên quản lý học sinh kiêm điện nước: 01 người
- + Nhân viên Y tế : 01 người.

- Hằng năm nhà trường ban hành quyết định thành lập Ban quản lý nội trú. Năm học 2023- 2024 ban hành quyết định số 49/QĐ-PTDTNT, ngày 04/9/2023 gồm có 07 thành viên, có nhiệm vụ:

+ Xây dựng kế hoạch, triển khai, quản lý các hoạt động ăn, ở nội trú của học sinh ngoài giờ học. Phối hợp tốt với đoàn thể trong nhà trường thường xuyên nhắc nhở học sinh thực hiện nghiêm túc nội quy, quy định của lớp, trường và khu nội trú.

+ Phối hợp với GVCN, GVBM, Tổng phụ trách đội tổ chức cho học sinh vệ sinh nơi ở, chăm sóc vườn hoa vườn rau, các hoạt động nội trú. Mỗi tháng tổ chức sinh hoạt nội trú 01 lần.

+ Tham mưu lãnh đạo trường, phối hợp với Đoàn, Đội kiểm tra đột xuất các phòng ở về việc thực hiện nội quy, tình hình an ninh trật tự của học sinh vào ban đêm nhằm báo cáo kịp thời cho lãnh đạo những tình huống bất thường của học sinh (nếu có) để chỉ đạo giải quyết.

+ Thường xuyên kiểm tra việc ăn ở hàng ngày của học sinh; cơ sở vật chất điện, nước, phòng ở... của học sinh kịp thời đề xuất tham mưu nhà trường sửa chữa đảm bảo cho việc ăn ở của học sinh ở nội trú.

Nhìn chung, về cơ cấu tổ chức, đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên của trường PTDTNT THCS huyện Minh Long được bố trí số lượng phù hợp, phân công nhiệm vụ hợp lý, phát huy vai trò trách nhiệm và luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; thực hiện tốt về nhiệm vụ chuyên môn giảng dạy và quy định về vệ sinh an ATTP, quy định trong tổ chức bếp ăn; nền nếp, an ninh trật tự trường học đảm bảo.

### **3. Kế hoạch tuyển sinh, tổ chức tuyển sinh và số lượng học sinh hiện có của trường**

- Hằng năm, UBND huyện đã ban hành kế hoạch tuyển sinh đầu cấp và chỉ đạo trường PTDTNT THCS huyện Minh Long thực hiện công tác tuyển sinh đúng theo chỉ tiêu UBND tỉnh giao.

- Kết quả tuyển sinh: Kết quả tuyển sinh hàng năm đều đạt 100% so với kế hoạch đề ra (*chi tiết theo phụ lục số 03 đính kèm*).

- Số lượng học sinh hiện có của trường PTDTNT THCS huyện (*chi tiết theo phụ lục số 04 đính kèm*).

### **4. Công tác quản lý thực hiện chương trình và các hoạt động giáo dục trong trường phổ thông dân tộc nội trú trung học cơ sở trên địa bàn**

- Hằng năm, UBND huyện kịp thời chỉ đạo Phòng GDĐT hướng dẫn nhà trường xây dựng kế hoạch giáo dục của đơn vị phù hợp với điều kiện về đội ngũ giáo viên, cơ sở vật chất, thiết bị dạy học hiện có, vừa đáp ứng yêu cầu đổi mới chương trình GDPT 2018, vừa phù hợp với đối tượng học sinh.

Trong những năm qua nhà trường đã triển khai thực hiện việc dạy học 2 buổi/ngày. Thực hiện nội dung, chương trình và kế hoạch dạy học phù hợp với

khung kế hoạch thời gian 35 tuần thực học bao gồm việc ôn tập, kiểm tra giữa kỳ và kiểm tra cuối kỳ. Bồi dưỡng học sinh giỏi, phụ đạo học sinh yếu, ôn tập cho học sinh lớp 9 chuẩn bị dự thi vào lớp 10 trường PTDTNT tỉnh Quảng Ngãi. Việc kiểm tra, đánh giá học sinh trong những năm qua được thực hiện theo quy định tại các Thông tư 22/2021/TT-BGDĐT ngày 20/7/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo đối với khối 6,7,8; Thông tư số 58/2011/TT-BGDĐT, Thông tư số 26/2020/TT-BGDĐT sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư 58/2021/TT-BGDĐT.

- Công tác chăm sóc, nuôi dưỡng và quản lý học sinh dân tộc nội trú được UBND huyện quan tâm chỉ đạo: Hằng năm nhà trường ban hành quyết định thành lập Ban quản lý nội trú, để thực hiện tốt về nhiệm vụ theo kế hoạch giáo dục của từng năm học. Chế độ ăn một ngày/học sinh (Theo sự thống nhất của hội CMHS). Khẩu phần ăn cho các em hàng ngày đảm bảo chế độ dinh dưỡng và được thay đổi các món ăn thường xuyên (Lấy ý kiến của các em học sinh khi họp nội trú để thay đổi các món ăn cho phù hợp). Triển khai và thực hiện tốt công tác ATTP theo Chỉ thị 4316/CT-BGDĐT ngày 12/10/2018; thực lưu mẫu thức ăn hàng ngày trong vòng 24 giờ; thực hiện các quy định về công tác an toàn trường học, đảm bảo môi trường học Xanh-Sạch-Đẹp-An toàn. Những năm qua nhà trường luôn thực hiện tốt công tác nuôi dưỡng học sinh ở nội trú và không có xảy ra tình trạng ngộ độc thực phẩm thức ăn xảy ra.

- Việc thực hiện các hoạt động giáo dục đặc thù phù hợp với học sinh dân tộc nội trú: nhà trường thường xuyên tổ chức các hoạt động giáo dục đặc thù của trường PTDTNT như: giáo dục đạo đức, giáo dục tính tập thể, giáo dục tính kỷ luật, giáo dục tính tự lập; giáo dục kỹ năng sống cho học sinh, giữ gìn văn hóa, bản sắc truyền thống của người địa phương, Tết cổ truyền, sinh hoạt Câu lạc bộ công chiêng, hội thi trang phục truyền thống, hội thi các món ăn truyền thống, các trò chơi dân gian, ... Qua đó giúp học sinh có cơ hội rèn luyện và phát huy những phẩm chất tốt đẹp, văn hóa của dân tộc.

- Thực hiện tốt công tác tuyên truyền giáo dục cho học sinh về chủ trương, chính sách dân tộc của Đảng và pháp luật của Nhà nước, bản sắc văn hóa và truyền thống tốt đẹp của các dân tộc Việt Nam; nhằm tạo cho học sinh có ý thức tham gia phục vụ phát triển kinh tế - xã hội ở vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn.

- Chỉ đạo hướng dẫn nhà trường thực hiện tốt công tác giáo dục hướng nghiệp và dạy nghề truyền thống phù hợp với năng lực, phẩm chất của học sinh, điều kiện và yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Nâng cao chất lượng giáo dục hướng nghiệp trong nhà trường, trong đó tập trung đổi mới nội dung, phương pháp, hình thức giáo dục hướng nghiệp; phát triển đội ngũ giáo viên kiêm nhiệm làm nhiệm vụ tư vấn, hướng nghiệp; huy động nguồn lực xã hội tham gia giáo dục hướng nghiệp (*Quyết định số 106/QĐ-UBND ngày 09/8/2019 của UBND tỉnh về việc thực hiện Đề án “Giáo dục hướng nghiệp và định hướng phân luồng học sinh trong giáo dục phổ thông giai đoạn 2018-2025” trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi*); cử CBQL, giáo viên tham gia các lớp tập

huấn, bồi dưỡng chuyên môn giáo dục đặc thù do các cấp tổ chức. Định hướng tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức, trang bị kiến thức, kỹ năng về lựa chọn nghề nghiệp, khởi nghiệp nhằm thúc đẩy tinh thần khởi nghiệp, lập nghiệp của học sinh trung học.

## **5. Về thực hiện các chính sách hỗ trợ**

Hàng năm, UBND huyện đã triển khai thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách hỗ trợ đối với hiệu trưởng, phó hiệu trưởng, giáo viên, nhân viên và học sinh cụ thể như sau:

+ Đối với hiệu trưởng, phó hiệu trưởng và giáo viên: chế độ tiền lương được hưởng theo Nghị định 76/2019/NĐ-CP bao gồm: Phụ cấp ưu đãi nghề 70%; phụ cấp thu hút bằng 70% mức lương hiện hưởng áp dụng trong 60 tháng; Trợ cấp lần đầu khi nhận công tác ở vùng đặc biệt khó khăn bằng 10 tháng lương cơ sở; phụ cấp lâu năm ở vùng đặc biệt khó khăn các mức ( 0,5, 0,7, 1,0) với các mốc thời gian công tác đủ 5 năm, 10 năm, 15 năm; được trợ cấp một lần khi chuyển ra khỏi vùng đặc biệt khó khăn nếu đủ 10 năm trở lên, mỗi năm được tính trợ cấp bằng 1/2 mức lương tháng được hưởng cộng phụ cấp chức vụ lãnh đạo, phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có); phụ cấp khu vực 0,3 (TTLT số 11/2005/TTLT-BTC-BNV-BLĐTBXH-UBND) ngày 05/01/2005; phụ cấp thâm niên nhà giáo (Nghị định 54/2011/NĐ-CP); phụ cấp trách nhiệm 0,3 đối với trường DTNT (VB số 27/VBHN-BGDĐT ngày 23/12/2014). Ngoài ra phụ cấp các chức vụ hiệu trưởng 0,55; Phó Hiệu trưởng 0,45; Tổ trưởng 0,2.

+ Đối với nhân viên: Thực hiện chi trả đầy đủ và kịp thời các chế độ chính sách theo qui định của vị trí nhân viên trường PTDTNT.

+ Đối với học sinh thực hiện chế độ chính sách theo thông tư 109/2009/TTLT/BTC - BGDĐT ngày 29/05/2009: chế độ học bổng bằng 80% mức lương cơ sở và được hưởng 12 tháng trên năm; chế độ khen thưởng đối với học sinh khá, giỏi, xuất sắc tương ứng 400.000 đồng, 600.000 đồng, 800.000 đồng. Ngoài ra các em được trang cấp hiện vật đối với học sinh đầu cấp (lớp 6); đối với học sinh lớp 6, 7, 8, 9 được hỗ trợ học phẩm sách, vở bút, cặp... (mỗi năm được chi trả một lần); tiền điện, nước; tiền khám sức khỏe; chi hoạt động văn thể (5% quỹ học bổng của học sinh); tết cổ truyền của dân tộc...

## **6. Kinh phí thực hiện**

Hàng năm, UBND huyện kịp thời phân khai và phân bổ nguồn kinh phí cho trường PTDTNT THCS Minh Long đầy đủ, đảm bảo đúng nguyên tắc tài chính qui định; đảm bảo cho nhà trường tổ chức tốt các hoạt động giáo dục, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao (*có báo cáo chi tiết theo phụ lục số 05*).

## **III. Nhận xét, đánh giá kết quả thực hiện**

### **1. Những kết quả đạt được.**

Trong giai đoạn 2018 - 2023, UBND huyện luôn quan tâm, chăm lo sự phát triển của trường PTDTNT THCS Minh Long, đã đầu tư cơ sở vật chất, thiết bị dạy học để phục vụ cho công tác dạy học, quản lý, chăm sóc, nuôi dưỡng học

sinh nhà trường; chủ động bố trí đầy đủ, kịp thời nguồn kinh phí để triển khai tổ chức thực hiện các hoạt động giáo dục, các chế độ chính sách cho đội ngũ viên chức, người lao động và học sinh; chú trọng xây dựng đội ngũ trường đảm bảo cơ cấu vị trí việc làm, số lượng biên chế và chất lượng đội ngũ nhà giáo nhằm tạo điều kiện tốt nhất để nhà trường hoàn thành tốt nhiệm vụ hàng năm.

Trong những năm qua chất lượng giáo dục của nhà trường có những bước chuyển biến tích cực, tỉ lệ học sinh khá giỏi tăng lên; tham gia các phòng trào, các kỳ thi học sinh giỏi đạt kết quả tốt; học sinh thực hiện tốt nề nếp nhà trường, luôn đoàn kết, yêu thương; công tác quản lý, chăm sóc, nuôi dưỡng học sinh luôn được chú trọng, chất lượng bữa ăn hàng ngày của học sinh được đảm bảo về dinh dưỡng theo quy định, đảm bảo về ATTP, không xảy ra ngộ độc thức ăn; công tác an ninh trật tự, an toàn trường học đảm bảo, không xảy ra bạo lực học đường, vi phạm an toàn giao thông, công tác phòng chống tai nạn thương tích học đường được đảm bảo; Đội ngũ viên chức và người lao động của trường luôn tự giác chấp hành nghiêm chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; nội qui, qui chế của ngành, nhà trường đề ra; tinh thần đoàn kết thống nhất trong nội bộ trong nhà trường được giữ vững. Đến tháng 12/2021 trường PTDTNT THCS huyện Minh Long đạt kiểm định chất lượng giáo dục mức độ 2 và Trường đạt chuẩn Quốc gia Mức độ 1.

## **2. Những khó khăn, vướng mắc, tồn tại, hạn chế**

Bên cạnh những thành tích đạt được, trong quá trình thực hiện nhiệm vụ còn gặp một số khó khăn, vướng mắc, cụ thể:

- Đối với nhân viên: Mặc dù có tham gia thực hiện các nhiệm vụ đặc thù của trường PTDT nội trú nhưng không được hưởng phụ cấp trách nhiệm (hiện nay phụ cấp trách nhiệm chỉ được áp dụng cho đội ngũ giáo viên).

- Chưa có quy định cụ thể về mức chi trả kinh phí cho nhân viên hợp đồng cấp dưỡng tại trường PTDTNT (Riêng đối với bậc Mầm non và Trường PTDT bán trú đã có văn bản áp dụng).

- Trường PTDTNT THCS huyện còn thiếu 01 vị trí nhân viên y tế theo qui định. Hiện đang chờ tỉnh tuyển dụng trong năm 2024.

- Chất lượng học sinh tham gia các kỳ thi cấp tỉnh của trường PTDTNT THCS huyện chưa cao.

## **3. Nguyên nhân**

Một số qui định về chính sách áp dụng cho mô hình trường PTDTNT còn bất cập, chưa thật sự phù hợp, chưa có qui định cụ thể mức chi cho nhân viên cấp dưỡng (hợp đồng).

Thời gian dành cho công tác bồi dưỡng học sinh giỏi chưa được nhiều. Khả năng tư duy và tiếp thu kiến thức nâng cao đối với một số em còn chậm. Một số PHHS chưa thật sự quan tâm đến việc bồi dưỡng nâng cao kiến thức trong các hội thi.

#### **4. Giải pháp khắc phục các tồn tại, hạn chế.**

Tiếp tục chỉ đạo trường PTDTNT THCS Minh Long tập trung công tác giảng dạy, chú trọng công tác bồi dưỡng học sinh giỏi, học sinh năng khiếu, phát động phong trào thi đua dạy tốt – học tốt, xây dựng giải pháp nâng cao chất lượng giáo dục của nhà trường;

Tăng cường công tác tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng sư phạm, đổi mới chương trình GDPT 2028 cho đội ngũ giáo viên, tập trung xây dựng đội ngũ nhà giáo tốt về phẩm chất, vững về chuyên môn nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục hiện nay

Tham mưu đề xuất các cấp có thẩm quyền sớm điều chỉnh, bổ sung một số chính sách đặc thù cho loại trường PTDTNT, cho đội ngũ nhân viên nói chung, nhân viên cấp dưỡng nói riêng.

#### **IV. Đề xuất, kiến nghị đối với đoàn giám sát HĐND tỉnh**

Nghiên cứu, xem xét đề xuất HĐND tỉnh và các cấp có thẩm quyền ban hành Nghị quyết về chính sách đặc thù cho nhân viên trường học và đội ngũ nhân viên hợp đồng cấp dưỡng của trường Phổ thông Dân tộc nội trú.

Trên đây là báo cáo tình hình tổ chức và hoạt động của trường PTDTNT THCS trên địa bàn huyện Minh Long, giai đoạn 2018 – 2023. UBND huyện Minh Long kính báo cáo./.

##### ***Nơi nhận:***

- Ban Dân tộc HĐND tỉnh (b/c);
- CT, các PCT UBND huyện;
- Phòng GDĐT;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Văn Bẩy**