

Số: 32 /KH-UBND

Minh Long, ngày 08 tháng 3 năm 2019

KẾ HOẠCH

Thực hiện Kế hoạch số 81-KH/HU ngày 02/11/2018 của Huyện ủy Minh Long thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp

Căn cứ Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 27); Kế hoạch số 81-KH/HU ngày 02/11/2018 của Huyện ủy Minh Long về thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp (sau đây gọi tắt là Kế hoạch số 81), Ủy ban nhân dân huyện Minh Long ban hành Kế hoạch thực hiện với những nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết số 27-NQ/TW và Kế hoạch số 81-KH/HU ngày 02/11/2018 đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động trong doanh nghiệp về quan điểm, mục tiêu, ý nghĩa, yêu cầu, nội dung cải cách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp.

- Cụ thể hóa một số chủ trương, chính sách trong Kế hoạch số 155-KH/TU ngày 17/9/2018 của Tỉnh ủy và Kế hoạch số 141/KH-UBND ngày 28/12/2018 của UBND tỉnh thành những nhiệm vụ, giải pháp cụ thể để triển khai thực hiện.

- Thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW gắn với triển khai thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII một số vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu quả và Nghị quyết số 19-NQ-TW ngày 25/10/2017 của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

2. Yêu cầu

- Các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức quán triệt đầy đủ các nội dung của Nghị quyết số 27-NQ/TW và Kế hoạch này, cụ thể hóa thành nhiệm vụ, giải pháp của đơn vị mình để tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả.

- Bám sát Nghị quyết số 27-NQ/TW của Trung ương và các chủ trương, đường lối, nguyên tắc của Đảng, pháp luật của Nhà nước trong quá trình tổ chức thực hiện.

- Đảm bảo sự lãnh đạo, chỉ đạo tập trung, thống nhất của Huyện ủy, UBND huyện, đồng thời phát huy tích cực, chủ động của từng cơ quan, đơn vị; xác định rõ trách nhiệm của tập thể và cá nhân trong quá trình triển khai thực hiện.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Sắp xếp lại tổ chức bộ máy, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo tinh thần Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị Trung ương 6 khóa XII gắn với vị trí việc làm để thực hiện trả lương theo vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo.

- Cơ quan chỉ đạo: Ủy ban nhân dân huyện.
- Cơ quan tham mưu: Phòng Nội vụ.
- Cơ quan phối hợp: các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện.
- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

2. Thực hiện chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hưởng lương từ ngân sách nhà nước.

- Cơ quan chỉ đạo: Ủy ban nhân dân huyện.
- Cơ quan tham mưu: Phòng Nội vụ.
- Cơ quan phối hợp: các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện và UBND các xã.
- Thời gian thực hiện: Sau khi có quy định của Chính phủ và hướng dẫn của các bộ, ngành Trung ương và của Tỉnh.

3. Thực hiện có hiệu quả các giải pháp tài chính, ngân sách để tạo nguồn lực cho cải cách chính sách tiền lương.

a) Thực hiện có hiệu quả nội dung các chương trình, kế hoạch của Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy thực hiện Nghị quyết, chương trình, kế hoạch của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy về cơ cấu lại nền kinh tế gắn với đổi mới mô hình tăng trưởng; về hoàn thiện thể chế kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa; về phát triển kinh tế tư nhân; về cơ cấu lại ngân sách nhà nước, quản lý nợ công nhằm phát triển nguồn thu bền vững.

- Cơ quan chỉ đạo: Ủy ban nhân dân huyện.
- Cơ quan tham mưu: Phòng Tài chính-Kế hoạch.
- Cơ quan phối hợp: Các cơ quan, đơn vị liên quan và UBND các xã.
- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

b) Thực hiện có hiệu quả cơ cấu lại thu ngân sách nhà nước theo hướng bảo đảm tổng nguồn thu và cơ cấu thu bền vững. Quản lý thu, tạo chuyển biến căn bản trong việc chống thất thu, xử lý và ngăn chặn các hành vi buôn lậu, gian lận thương mại, sản xuất kinh doanh hàng giả, trốn thuế. Thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí trong sử dụng ngân sách nhà nước và đầu tư xây dựng cơ bản. Quyết liệt thu hồi tài sản trong các vụ án tham nhũng, kinh tế.

- Cơ quan chỉ đạo: Ủy ban nhân dân huyện.

- Cơ quan tham mưu: Phòng Tài chính - Kế hoạch, phòng Kinh tế và Hạ tầng, Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng và Phát triển quỹ đất, Thanh tra huyện, Chi Cục thuế huyện và các cơ quan liên quan.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

c) Quản lý, nâng cao hiệu quả chi ngân sách nhà nước, thực hiện việc tiết kiệm chi.

- Hàng năm dành khoảng 50% tăng thu dự toán và 70% tăng thu ngân sách địa phương cho cải cách chính sách tiền lương.

- Tăng cường quản lý, nâng cao hiệu quả chi ngân sách nhà nước; tiếp tục thực hiện tiết kiệm 10% dự toán chi thường xuyên tăng thêm hàng năm cho đến khi thực hiện khoán quỹ tiền lương trên cơ sở biên chế được cấp có thẩm quyền giao.

- Thực hiện các quy định về bãi bỏ các khoản chi ngoài lương của cán bộ, công chức, viên chức có nguồn gốc từ ngân sách nhà nước như: tiền bồi dưỡng họp; tiền bồi dưỡng xây dựng văn bản quy phạm pháp luật, đề án... Thực hiện khoán quỹ lương gắn với mục tiêu tinh giản biên chế cho các cơ quan, đơn vị. Mở rộng cơ chế khoán kinh phí gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ. Không gắn mức lương của cán bộ, công chức, viên chức với việc xây dựng, sửa đổi, bổ sung các văn bản quy định chính sách, chế độ không có tính chất lương. Thực hiện quy định khoán các chế độ ngoài lương.

- Cơ quan chỉ đạo: Ủy ban nhân dân huyện.

- Cơ quan tham mưu: Phòng Tài chính - Kế hoạch và Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

d) Đẩy nhanh tiến độ chuyển đổi từ phí sang thực hiện giá dịch vụ sự nghiệp công theo quy định của Trung ương, của Tỉnh, từng bước tính đúng, tính đủ các chi phí đối với các loại dịch vụ cơ bản, thiết yếu, đồng thời gắn với chính sách hỗ trợ phù hợp cho người nghèo, đối tượng chính sách. Đối với giá dịch vụ sự nghiệp công, không sử dụng ngân sách Nhà nước, giao quyền tự chủ cho các đơn vị cung ứng dịch vụ tự quyết định theo nguyên tắc bảo đảm bù đắp chi phí và có tích lũy.

Đơn vị sự nghiệp công lập đã tự chủ tài chính phải tự bảo đảm nguồn để thực hiện cải cách chính sách tiền lương. Đối với sự nghiệp công lập bảo đảm

một phần chi thường xuyên, tiếp tục sử dụng tối thiểu 40% số thu được để lại theo chế độ, tiết kiệm 10% chi thường xuyên nguồn ngân sách tăng thêm hàng năm và sắp xếp từ nguồn dự toán ngân sách Nhà nước được giao để đảm bảo nguồn thực hiện cải cách chính sách tiền lương.

Đơn vị sự nghiệp công lập không có nguồn thu do ngân sách nhà nước bảo đảm toàn bộ chi thường xuyên, thực hiện tiết kiệm 10% chi thường xuyên nguồn ngân sách tăng thêm hàng năm và sắp xếp từ nguồn dự toán ngân sách Nhà nước được giao để thực hiện cải cách chính sách tiền lương.

- Cơ quan chỉ đạo: Ủy ban nhân dân huyện.

- Cơ quan tham mưu: Phòng Tài chính-Kế hoạch và Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

4. Thực hiện có hiệu quả các Kế hoạch của Tỉnh ủy, Huyện ủy về thực hiện các Nghị quyết Hội nghị Trung ương 6 khóa XII và các đề án đổi mới, cải cách trong các ngành, lĩnh vực có liên quan, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của tổ chức bộ máy trong hệ thống chính trị, các đơn vị sự nghiệp công lập. Gắn trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong việc sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế người hưởng lương, phụ cấp từ ngân sách nhà nước, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, tạo nguồn thu bền vững cho cải cách chính sách tiền lương.

- Cơ quan chỉ đạo: Ủy ban nhân dân huyện.

- Cơ quan thực hiện: Các cơ quan, đơn vị liên quan theo Kế hoạch số 82 và Kế hoạch số 83 của UBND tỉnh triển khai thực hiện Kế hoạch 125 và Kế hoạch 126 của Tỉnh ủy; Kế hoạch số 68 và Kế hoạch số 69 của UBND huyện về thực hiện Nghị quyết số 18, 19 của Hội nghị Trung ương 6 khóa XII.

5. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước

a) Đẩy mạnh phân cấp, giao quyền tự chủ cho các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong việc tuyển dụng, sử dụng, đánh giá, bổ nhiệm, kỷ luật, trả lương và quản lý đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong đơn vị sự nghiệp công lập có thu để nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị.

Xây dựng cơ sở dữ liệu về đối tượng và tiền lương của cán bộ, công chức, viên chức, đảm bảo liên thông, tích hợp với các cơ sở dữ liệu quốc gia.

- Cơ quan chỉ đạo: Ủy ban nhân dân huyện.

- Cơ quan thực hiện: Các cơ quan, đơn vị liên quan.

- Cơ quan tham mưu: Phòng Nội vụ và các cơ quan, đơn vị liên quan.

- Thời gian thực hiện: Từ năm 2019.

b) Làm tốt công tác phối hợp giữa cơ quan quản lý Nhà nước chuyên ngành với cơ quan quản lý Nhà nước về đầu tư, tài chính các cấp trong quản lý,

nâng cao hiệu quả sử dụng ngân sách nhà nước, tránh chồng chéo, lãng phí. Quy định rõ quyền hạn gắn với trách nhiệm người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương. Tăng cường công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình của các cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Cơ quan chỉ đạo: Ủy ban nhân dân huyện.
- Cơ quan thực hiện: Các cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan.
- Cơ quan tham mưu: Phòng Nội vụ, Phòng Tài chính-Kế hoạch.
- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

c) Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát thực hiện chính sách tiền lương theo quy định của pháp luật đối với doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng, Nhà nước và tổ chức chính trị-xã hội. Kiên quyết xử lý nghiêm các trường hợp cố tình né tránh, thực hiện không nghiêm túc hoặc không thực hiện nhiệm vụ được giao trong thực hiện cải cách chính sách tiền lương gắn với cải cách hành chính, sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, tự chủ đối với đơn vị sự nghiệp công lập và vi phạm quy định của pháp luật về tiền lương.

- Cơ quan chỉ đạo: Ủy ban nhân dân huyện.
- Cơ quan tham mưu, thực hiện: Phòng Nội vụ, phòng Lao động-Thương binh và Xã hội, các cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan.
- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

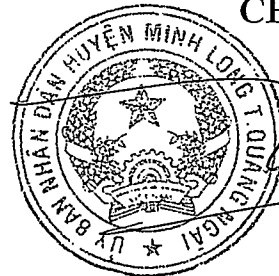
1. Ủy ban nhân dân huyện lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện đầy đủ các nội dung nêu trong Kế hoạch; thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện bảo đảm đạt hiệu quả.

2. Các cơ quan cơ quan, đơn vị và UBND các xã theo chức năng, nhiệm vụ triển khai tổ chức thực hiện Kế hoạch này; định kỳ tổng hợp, báo cáo UBND huyện (qua phòng Nội vụ) để theo dõi, chỉ đạo những vấn đề phát sinh ngoài Kế hoạch này./.

Nơi nhận:

- Thường trực Huyện ủy ;
- Thường trực HĐND huyện;
- CT, PCT UBND huyện;
- Các phòng, ban trực thuộc huyện;
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc huyện ;
- UBND các xã;
- VP: CVP, PCVP ;
- Lưu : VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH



Võ Đình Tiên