

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện đổi mới cơ chế tự chủ của các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2018

Thực hiện Công văn số 595/STC- HCSN ngày 05/3/2019 của Sở Tài chính Quảng Ngãi về việc báo cáo tình hình bộ máy quản lý tài chính, kế toán của các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2018, theo ý kiến chỉ đạo của Chủ tịch UBND tỉnh tại Công văn số 876/UBND –KT ngày 28/02/2019 về việc khẩn trương báo cáo tình hình thực hiện cơ chế tự chủ của cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập năm 2018.

I. Về thực hiện giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm đối với đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định số 16/2015/NĐ trong các lĩnh vực (giáo dục đào tạo, y tế, giáo dục nghề nghiệp, văn hóa, thể thao, truyền thông và báo chí); Nghị định số 141/2016/NĐ-CP trong các lĩnh vực (Sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác):

1. Tổng số đơn vị sự nghiệp công lập : 28 đơn vị.

Trong đó:

- Số đơn vị sự nghiệp giáo dục đào tạo: 18 đơn vị.
- Số đơn vị sự nghiệp giáo dục nghề nghiệp: 2 đơn vị.
- Số đơn vị sự nghiệp y tế: 1 đơn vị.
- Số đơn vị sự nghiệp thuộc lĩnh vực thông tin, truyền thông và báo chí: 1 đơn vị.
- Số đơn vị thuộc lĩnh vực sự nghiệp văn hóa, thể thao và du lịch: 1 đơn vị.
- Số đơn vị thuộc lĩnh vực sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác: 5 đơn vị.

2. Tổng số đơn vị đã giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm theo Nghị định số 16/2015/NĐ-CP của Chính phủ:

- Phân loại:

- + Đơn vị tự đảm bảo toàn bộ hoạt động thường xuyên về tài chính: 1 đơn vị.
- + Đơn vị tự đảm bảo một phần chi hoạt động thường xuyên: 0 đơn vị.
- + Đơn vị sự nghiệp do ngân sách nhà nước đảm bảo toàn bộ hoạt động chi thường xuyên: 27 đơn vị.

Kinh phí: Tổng nguồn tài chính: 94.689,1 triệu đồng.

Trong đó:

+ Đơn vị đảm bảo toàn bộ hoạt động thường xuyên: 5.250 triệu đồng.

+ Ngân sách nhà nước cấp thực hiện tự chủ(đối với đơn vị NSNN đảm bảo toàn bộ hoạt động chi thường xuyên): 89.439,1 triệu đồng.

II. Kết quả thực hiện quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm đối với đơn vị sự nghiệp công lập:

1. Tình hình xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị sự nghiệp:

- Các đơn vị đã xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ 28/28 đơn vị được giao quyền tự chủ, đạt tỷ lệ 100%.

- Các giải pháp thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ: Ngay từ đầu năm, các đơn vị đã xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ của mình trong việc quản lý và sử dụng kinh phí thường xuyên nhằm tiết kiệm kinh phí để có tăng thêm thu nhập cho công nhân viên lao động trên cơ sở về định mức, tiêu chuẩn, chế độ đúng quy định được ban hành, đồng thời cũng là thực hiện công khai minh bạch các hoạt động thu, chi; tạo quyền chủ động cho người lao động hoàn thành nhiệm vụ được giao và là căn cứ để đơn vị quản lý, thanh toán các khoản chi tiêu, Kho bạc Nhà nước, cơ quan quản lý cấp trên, cơ quan tài chính, ...

Quy chế chi tiêu nội bộ tại các đơn vị trước khi ban hành đều được tổ chức thảo luận rộng rãi, dân chủ, công khai trong đơn vị và có ý kiến thống nhất của tập thể cơ quan. Các đơn vị đã bám sát vào hướng dẫn những nội dung xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị sự nghiệp theo Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập, nội dung các quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị tập trung vào một số khoản chi sau: về chế độ công tác phí; chi tiêu hội nghị và tiếp khách; sử dụng văn phòng phẩm; sử dụng điện thoại; sử dụng điện trong cơ quan; thanh toán các khoản chi phí nghiệp vụ chuyên môn; quy định mua sắm tài sản nhà nước tại đơn vị; về trả thu nhập cho cán bộ, viên chức.

2. Tình hình huy động vốn:

Số đơn vị có huy động vốn để sử dụng hoạt động dịch vụ: 0 đơn vị

3. Tình hình tiết kiệm chi và tăng thu:

+ Số đơn vị tiết kiệm: 6 đơn vị/28 đơn vị giao quyền tự chủ, đạt tỷ lệ 21.4%

+ Số kinh phí tiết kiệm được: 467 triệu đồng

+ Đơn vị có số tiết kiệm cao nhất: 316 triệu đồng (Ban quản lý dự án đầu tư xây dựng huyện Minh Long)

+ Đơn vị có số tiền tiết kiệm thấp nhất: 6 triệu (Phòng Y tế huyện)

- Các giải pháp tăng thu, tiết kiệm chi: Tất cả các đơn vị sự nghiệp trên địa bàn huyện Minh Long đầu năm đã xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ và thực hiện đúng những nội dung trong Quy chế ban hành. Đồng thời, đơn vị sự nghiệp có thu (Ban Quản lý dự án) đã lập dự toán thu, chi trong năm trình cấp có thẩm quyền phê duyệt trên cơ sở đúng chế độ quy định. Các đơn vị thực hiện tốt theo dự toán

được giao, đồng thời các khoản chi thường xuyên chi đúng quy định nên việc tiết kiệm kinh phí chi thường xuyên được thực hiện.

4. Tình hình bố trí, sắp xếp bộ máy, tinh giảm biên chế:

a. Về sắp xếp tổ chức bộ máy:

Đến ngày 31/12/2018 tại UBND huyện Minh Long, chưa thực hiện sắp xếp theo Nghị quyết số 19-NQ/TW. Thực hiện từ ngày 01/01/2019 theo Quyết định số 1883/QĐ-UBND ngày 29/10/2018 của Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ngãi, thành lập Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng và Phát triển quỹ đất huyện Minh Long.

- Thành lập Trung tâm dịch vụ nông nghiệp từ Trạm khuyến nông huyện, Chi cục thú y huyện và Trạm bảo vệ thực vật từ Sở Nông nghiệp và PTNT tỉnh Quảng Ngãi giao cho UBND huyện quản lý từ ngày 01/01/2019

- Hiện nay thực hiện kế hoạch số 69/KH-UBND ngày 10/08/2018 của UBND huyện về việc thực hiện Nghị quyết 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập. UBND huyện đã dự thảo thành lập Trung tâm Truyền thông – Văn hóa- Thể thao huyện Minh Long. Đề án sắp xếp, tổ chức lại các trường Mầm Non, Tiểu học và Trung học cơ sở trên địa bàn huyện Minh Long giai đoạn 2019- 2021.

b. Số lượng lao động:

- Tổng số người lao động là 473 người, trong đó số biên chế được giao là 415 người, tổng quỹ lương là: 55.968,3 triệu đồng.

c. Tình hình thu nhập tăng thêm cho người lao động:

- Có 23 đơn vị không có thu nhập cho người lao động.

- 5 đơn vị có thu nhập tăng thêm, hệ số bình quân dưới 0, 1 lần.

- Riêng Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng huyện Minh Long hệ số thu nhập bình quân cao nhất là 0,7 lần, thu nhập tăng thêm bình quân cho cán bộ và hợp đồng lao động trong đơn vị là 3.760.000đồng/ tháng / người.

- Tổng thu nhập tăng thêm toàn bộ đơn vị sự nghiệp là: 387 triệu đồng.

- Thu nhập tăng thêm bình quân toàn bộ các đơn vị sự nghiệp là 68.000 đồng/người/ tháng.

(Có báo cáo tổng hợp về tình hình thực hiện đổi mới cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập năm 2018 kèm theo).

5. Những khó khăn, tồn tại, nguyên nhân.

- Định mức chi thường xuyên hiện nay còn thấp, nên một số đơn vị không thực hiện tiết kiệm chi để trả thu nhập tăng thêm cho cán bộ viên chức và người lao động trong đơn vị.

- Bộ máy tổ chức quản lý tài chính và trình độ đội ngũ cán bộ tài chính kế toán của một số đơn vị sự nghiệp còn hạn chế, chưa đáp ứng được yêu cầu trong công tác kế toán đơn vị sự nghiệp công lập.

6. Các giải pháp tăng thu, tiết kiệm chi.

- Tất cả các đơn vị sự nghiệp trên địa bàn huyện đầu năm đã xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ và thực hiện đúng những nội dung trong Quy chế ban hành. Đồng thời, các đơn vị sự nghiệp có thu; lập dự toán thu chi trong năm trình cấp có thẩm quyền phê duyệt trên cơ sở đúng chế độ quy định. Các đơn vị thực hiện tốt theo dự toán được giao, khai thác tốt các nguồn thu để đạt và vượt dự toán, đồng thời các khoản chi thường xuyên chi đúng quy định nên việc tiết kiệm kinh phí chi thường xuyên được thực hiện.

- Tiếp tục thực hiện Nghị quyết 19- NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

Trên đây là báo cáo tình hình thực hiện đổi mới cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập năm 2018 trên địa bàn huyện, báo cáo Sở Tài chính theo dõi và tổng hợp báo cáo Bộ Tài chính ./.

Nơi nhận:

- Sở Tài chính;
- CT, các PCT;
- Phòng TC-KH;
- VP: C, PVP;
- Lưu: VT

CHỦ TỊCH

Trần Đình Tiến



