

Số: 353 /QĐ-UBND

Minh Long, ngày 23 tháng 4 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc nâng bậc lương thường xuyên năm 2025
đối với bà Đinh Thị Hồng**

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN MINH LONG

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/02/2025;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Quyết định số 244/QĐ-UBND ngày 03/4/2025 của Chủ tịch UBND huyện Minh Long về việc phê duyệt danh sách nâng lương thường xuyên, nâng mức PCTNVK đợt 1 năm 2025;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên đối với bà Đinh Thị Hồng, giáo viên Trường mẫu giáo Long Môn. Ngạch, bậc lương hiện hưởng: Giáo viên mầm non hạng III, mã số ngạch: V.07.02.26, bậc 1/10, hệ số 2,10 kể từ ngày 02/01/2022; nâng lên bậc: 2/10, hệ số 2,41 kể từ ngày 02/01/2025.

Thời gian để tính nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 02/01/2025.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND-UBND huyện; Trưởng các phòng: Nội vụ, Tài chính - Kế hoạch, Giáo dục và Đào tạo huyện; Hiệu trưởng Trường mầm non Long Môn và bà Đinh Thị Hồng chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- CT, PCT UBND huyện;
- VP HĐND-UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu VTUB.



Đinh Văn Điết

Số: 354 /QĐ-UBND

Minh Long, ngày 23 tháng 4 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH
Về việc nâng bậc lương thường xuyên năm 2025
đối với bà Lê Thị Tiến

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN MINH LONG

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/02/2025;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Quyết định số 244/QĐ-UBND ngày 03/4/2025 của Chủ tịch UBND huyện Minh Long về việc phê duyệt danh sách nâng lương thường xuyên, nâng mức PCTNVK đợt 1 năm 2025;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên cho bà Lê Thị Tiến, Phó hiệu trưởng Trường mầm non Long Môn. Ngạch, bậc lương hiện hưởng: Giáo viên mầm non hạng III, mã số ngạch: V.07.02.26, bậc 6/10, hệ số 3,65 kể từ ngày 01/01/2022; nâng lên bậc: 7/10, hệ số 3,96 kể từ ngày 01/01/2025.

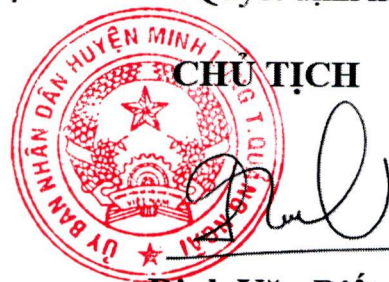
Thời gian để tính nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 01/01/2025.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND-UBND huyện; Trưởng các phòng: Nội vụ, Tài chính - Kế hoạch, Giáo dục và Đào tạo huyện; Hiệu trưởng Trường mầm non Long Môn và bà Lê Thị Tiến chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- CT, PCT UBND huyện;
- VP HĐND-UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu VTUB.



Đinh Văn Điết

Số: 355/QĐ-UBND

Minh Long, ngày 23 tháng 4 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH
Về việc nâng bậc lương thường xuyên năm 2025
đối với bà Phan Thị Lệ Hiến

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN MINH LONG

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/02/2025;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Quyết định số 244/QĐ-UBND ngày 03/4/2025 của Chủ tịch UBND huyện Minh Long về việc phê duyệt danh sách nâng lương thường xuyên, nâng mức PCTNVK đợt 1 năm 2025;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên đối với bà Phan Thị Lệ Hiến, giáo viên Trường mầm non Long Môn. Ngạch, bậc lương hiện hưởng: Giáo viên mầm non hạng III, mã số ngạch: V.07.02.26, bậc 1/10, hệ số 2,10 kể từ ngày 02/01/2022; nâng lên bậc: 2/10, hệ số 2,41 kể từ ngày 02/01/2025.

Thời gian để tính nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 02/01/2025.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND-UBND huyện; Trưởng các phòng: Nội vụ, Tài chính - Kế hoạch, Giáo dục và Đào tạo huyện; Hiệu trưởng Trường mầm non Long Môn và bà Phan Thị Lệ Hiến chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- CT, PCT UBND huyện;
- VP HĐND-UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu VTUB.



Đinh Văn Điết

Số: 356 /QĐ-UBND

Minh Long, ngày 23 tháng 4 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH
Về việc nâng bậc lương thường xuyên năm 2025
đối với bà Trần Niên Triều

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN MINH LONG

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/02/2025;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Quyết định số 244/QĐ-UBND ngày 03/4/2025 của Chủ tịch UBND huyện Minh Long về việc phê duyệt danh sách nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức PCTNVK đợt 1 năm 2025;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên đối với bà Trần Niên Triều, kế toán Trường mầm non Long Môn. Ngạch, bậc lương hiện hưởng: Kế toán viên, mã số ngạch: 06.031, bậc 4/9, hệ số 3,33 kể từ ngày 10/5/2022; nâng lên bậc: 5/9, hệ số 3,66 kể từ ngày 10/5/2025.

Thời gian để tính nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 10/5/2025.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND-UBND huyện; Trưởng các phòng: Nội vụ, Tài chính - Kế hoạch, Giáo dục và Đào tạo huyện; Hiệu trưởng Trường mầm non Long Môn và bà Trần Niên Triều chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- CT, PCT UBND huyện;
- VP HĐND-UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu VTUB.



CHỦ TỊCH

Đinh Văn Diết

Số: 358/QĐ-UBND

Minh Long, ngày 23 tháng 4 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc nâng bậc lương thường xuyên năm 2025
đối với bà Đinh Thị Ngậy**

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN MINH LONG

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/02/2025;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Quyết định số 244/QĐ-UBND ngày 03/4/2025 của Chủ tịch UBND huyện Minh Long về việc phê duyệt danh sách nâng lương thường xuyên, nâng mức PCTNVK đợt 1 năm 2025;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên đối với bà Đinh Thị Ngậy, giáo viên Trường mầm non Long Môn. Ngạch, bậc lương hiện hưởng: Giáo viên mầm non hạng III, mã số ngạch: V.07.02.26, bậc 3/10, hệ số 2,72 kể từ ngày 01/4/2022; nâng lên bậc: 4/10, hệ số 3,03 kể từ ngày 01/4/2025.

Thời gian để tính nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 01/4/2025.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND-UBND huyện; Trưởng các phòng: Nội vụ, Tài chính - Kế hoạch, Giáo dục và Đào tạo huyện; Hiệu trưởng Trường mầm non Long Môn và bà Đinh Thị Ngậy chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- CT, PCT UBND huyện;
- VP HĐND-UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu VTUB.



CHỦ TỊCH

Đinh Văn Điết

Số: 358/QĐ-UBND

Minh Long, ngày 23 tháng 4 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc nâng bậc lương thường xuyên năm 2025
đối với bà Đinh Thị Hiều**

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN MINH LONG

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/02/2025;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Quyết định số 244/QĐ-UBND ngày 03/4/2025 của Chủ tịch UBND huyện Minh Long về việc phê duyệt danh sách nâng lương thường xuyên, nâng mức PCTNVK đợt 1 năm 2025;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên đối với bà Đinh Thị Hiều, giáo viên Trường mầm non Long Môn. Ngạch, bậc lương hiện hưởng: Giáo viên mầm non hạng III, mã số ngạch: V.07.02.26, bậc 1/10, hệ số 2,10 kể từ ngày 02/01/2022; nâng lên bậc: 2/10, hệ số 2,41 kể từ ngày 02/01/2025.

Thời gian để tính nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 02/01/2025.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND-UBND huyện; Trưởng các phòng: Nội vụ, Tài chính - Kế hoạch, Giáo dục và Đào tạo huyện; Hiệu trưởng Trường mầm non Long Môn và bà Đinh Thị Hiều chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- CT, PCT UBND huyện;
- VP HĐND-UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu VTUB.



Đinh Văn Điết

Số: 359/QĐ-UBND

Minh Long, ngày 23 tháng 4 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc nâng bậc lương thường xuyên năm 2025
đối với ông Nguyễn Minh Hiền**

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN MINH LONG

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/02/2025;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Quyết định số 244/QĐ-UBND ngày 03/4/2025 của Chủ tịch UBND huyện Minh Long về việc phê duyệt danh sách nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức PCTNVK đợt 1 năm 2025;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên đối với ông Nguyễn Minh Hiền, Phó Hiệu trưởng Trường PTDTBT TH&THCS Long Môn. Ngạch, bậc lương hiện hưởng: Giáo viên tiểu học hạng II, mã số ngạch: V.07.03.28, bậc 2/8, hệ số 4,34 kể từ ngày 01/02/2022; nâng lên bậc: 3/8, hệ số 4,68 kể từ ngày 01/02/2025.

Thời gian để tính nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 01/02/2025.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND-UBND huyện; Trưởng các phòng: Nội vụ, Tài chính - Kế hoạch, Giáo dục và Đào tạo huyện; Hiệu trưởng Trường PTDTBT TH&THCS Long Môn và ông Nguyễn Minh Hiền chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- CT, PCT UBND huyện;
- VP HĐND-UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu VTUB.



Đinh Văn Diết