

Số: 360/QĐ-UBND

Minh Long, ngày 23 tháng 4 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH
Về việc nâng bậc lương thường xuyên năm 2025
đối với ông Nguyễn Hà

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN MINH LONG

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/02/2025;;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Quyết định số 244/QĐ-UBND ngày 03/4/2025 của Chủ tịch UBND huyện Minh Long về việc phê duyệt danh sách nâng lương thường xuyên, nâng mức PCTNVK đợt 1 năm 2025;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên đối với ông Nguyễn Hà, giáo viên Trường PTDTBT TH&THCS Long Môn. Ngạch, bậc lương hiện hưởng: Giáo viên tiểu học hạng III, mã số ngạch: V.07.03.29, bậc 4/9, hệ số 3,33 kể từ ngày 01/01/2022; nâng lên bậc: 5/9, hệ số 3,66 kể từ ngày 01/01/2025.

Thời gian để tính nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 01/01/2025.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND-UBND huyện; Trưởng các phòng: Nội vụ, Tài chính - Kế hoạch, Giáo dục và Đào tạo huyện; Hiệu trưởng Trường PTDTBT TH&THCS Long Môn và ông Nguyễn Hà chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- CT, PCT UBND huyện;
- VP HĐND-UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu VTUB.

CHỦ TỊCH

Đinh Văn Diết

Số: *361* /QĐ-UBND

Minh Long, ngày *23* tháng *4* năm 2025

QUYẾT ĐỊNH
Về việc nâng bậc lương thường xuyên năm 2025
đối với ông Nguyễn Tấn Lực

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN MINH LONG

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/02/2025;
Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;
Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;
Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;
Căn cứ Quyết định số 244/QĐ-UBND ngày 03/4/2025 của Chủ tịch UBND huyện Minh Long về việc phê duyệt danh sách nâng lương thường xuyên, nâng mức PCTNVK đợt 1 năm 2025;
Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên đối với ông Nguyễn Tấn Lực, giáo viên Trường PTDTBT TH&THCS Long Môn. Ngạch, bậc lương hiện hưởng: Giáo viên tiểu học hạng III, mã số ngạch: V.07.03.29, bậc 2/9, hệ số 2,67 kể từ ngày 04/6/2022; nâng lên bậc: 3/9, hệ số 3,0 kể từ ngày 04/6/2025.

Thời gian để tính nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 04/6/2025.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND-UBND huyện; Trưởng các phòng: Nội vụ, Tài chính - Kế hoạch, Giáo dục và Đào tạo huyện; Hiệu trưởng Trường PTDTBT TH&THCS Long Môn và ông Nguyễn Tấn Lực chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- CT, PCT UBND huyện;
- VP HĐND-UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu VTUB.

**CHỦ TỊCH**

Đinh Văn Diết

Số: 362/QĐ-UBND

Minh Long, ngày 23 tháng 4 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc nâng bậc lương thường xuyên năm 2025
đối với bà Đào Thị Mỹ Duyên**

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN MINH LONG

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/02/2025;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Quyết định số 244/QĐ-UBND ngày 03/4/2025 của Chủ tịch UBND huyện Minh Long về việc phê duyệt danh sách nâng lương thường xuyên, nâng mức PCTNVK đợt 1 năm 2025;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên đối với bà Đào Thị Mỹ Duyên, giáo viên Trường mầm non Thanh An. Ngạch, bậc lương hiện hưởng: Giáo viên mầm non hạng III, mã số ngạch: V.07.02.26, bậc 1/10, hệ số 2,10 kể từ ngày 02/01/2022; nâng lên bậc: 2/10, hệ số 2,41 kể từ ngày 02/01/2025.

Thời gian để tính nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 02/01/2025.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND-UBND huyện; Trưởng các phòng: Nội vụ, Tài chính - Kế hoạch, Giáo dục và Đào tạo huyện; Hiệu trưởng Trường mầm non Thanh An và bà Đào Thị Mỹ Duyên chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- CT, PCT UBND huyện;
- VP HĐND-UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu VTUB.



Đinh Văn Diết

Số 363/QĐ-UBND

Minh Long, ngày 23 tháng 4 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc nâng bậc lương thường xuyên năm 2025
đối với ông Trần Minh Phương**

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN MINH LONG

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/02/2025;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Quyết định số 244/QĐ-UBND ngày 03/4/2025 của Chủ tịch UBND huyện Minh Long về việc phê duyệt danh sách nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức PCTNVK đợt 1 năm 2025;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên đối với ông Trần Minh Phương, Giáo viên Trường tiểu học Thanh An. Ngạch, bậc lương hiện hưởng: Giáo viên tiểu học hạng III, mã số ngạch: V.07.03.29, bậc 6/9, hệ số 3,99 kể từ ngày 01/01/2022; nâng lên bậc: 7/9, hệ số 4,32 kể từ ngày 01/01/2025.

Thời gian để tính nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 01/01/2025.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND-UBND huyện; Trưởng các phòng: Nội vụ, Tài chính - Kế hoạch, Giáo dục và Đào tạo huyện; Hiệu trưởng Trường tiểu học Thanh An và ông Trần Minh Phương chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- CT, PCT UBND huyện;
- VP HĐND-UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu VTUB.

CHỦ TỊCH

Đinh Văn Diết

Số: 364/QĐ-UBND

Minh Long, ngày 23 tháng 4 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc nâng bậc lương thường xuyên năm 2025
đối với bà Trần Thị Thu Nhung**

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN MINH LONG

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/02/2025;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Quyết định số 244/QĐ-UBND ngày 03/4/2025 của Chủ tịch UBND huyện Minh Long về việc phê duyệt danh sách nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức PCTNVK đợt 1 năm 2025;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên đối với bà Trần Thị Thu Nhung, Giáo viên Trường tiểu học Thanh An. Ngạch, bậc lương hiện hưởng: Giáo viên tiểu học hạng III, mã số ngạch: V.07.03.08, bậc 6710, hệ số 3,96 kể từ ngày 01/01/2022; nâng lên bậc: 8/10, hệ số 4,27 kể từ ngày 01/01/2025.

Thời gian để tính nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 01/01/2025.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh VP HĐND-UBND huyện; Trưởng các phòng: Nội vụ, Tài chính - Kế hoạch, Giáo dục và Đào tạo huyện; Hiệu trưởng Trường tiểu học Thanh An và bà Trần Thị Thu Nhung chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- CT, PCT UBND huyện;
- VP HĐND-UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu VTUB.

**CHỦ TỊCH**
Đinh Văn Diết

Số 365/QĐ-UBND

Minh Long, ngày 23 tháng 4 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc nâng bậc lương thường xuyên năm 2025
đối với bà Nguyễn Thị Phụng**

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN MINH LONG

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/02/2025;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Quyết định số 244/QĐ-UBND ngày 03/4/2025 của Chủ tịch UBND huyện Minh Long về việc phê duyệt danh sách nâng lương thường xuyên, nâng mức PCTNVK đợt 1 năm 2025;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên đối với bà Nguyễn Thị Phụng, giáo viên Trường tiểu học Thanh An. Ngạch, bậc lương hiện hưởng: Giáo viên tiểu học hạng III, mã số ngạch: V.07.03.29, bậc 7/9, hệ số 4,32 kể từ ngày 01/6/2022; nâng lên bậc: 8/9, hệ số 4,65 kể từ ngày 01/6/2025.

Thời gian để tính nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 01/6/2025.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND-UBND huyện; Trưởng các phòng: Nội vụ, Tài chính - Kế hoạch, Giáo dục và Đào tạo huyện; Hiệu trưởng Trường tiểu học Thanh An và bà Nguyễn Thị Phụng chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- CT, PCT UBND huyện;
- VP HĐND-UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu VTUB.

CHỦ TỊCH

Đinh Văn Diết

Số 366 /QĐ-UBND

Minh Long, ngày 23 tháng 4 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc nâng bậc lương thường xuyên năm 2025
đối với bà Đinh Thị Bé**

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN MINH LONG

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/02/2025;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Quyết định số 244/QĐ-UBND ngày 03/4/2025 của Chủ tịch UBND huyện Minh Long về việc phê duyệt danh sách nâng lương thường xuyên, nâng mức PCTNVK đợt 1 năm 2025;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên đối với bà Đinh Thị Bé, giáo viên Trường tiểu học Thanh An. Ngạch, bậc lương hiện hưởng: Giáo viên tiểu học hạng III, mã số ngạch: V.07.03.29, bậc 7/9, hệ số 4,32 kể từ ngày 01/6/2022; nâng lên bậc: 8/9, hệ số 4,65 kể từ ngày 01/6/2025.

Thời gian để tính nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 01/6/2025.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND-UBND huyện; Trưởng các phòng: Nội vụ, Tài chính - Kế hoạch, Giáo dục và Đào tạo huyện; Hiệu trưởng Trường tiểu học Thanh An và bà Đinh Thị Bé chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- CT, PCT UBND huyện;
- VP HĐND-UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu VTUB.



Đinh Văn Diết

Số 367/QĐ-UBND

Minh Long, ngày 23 tháng 4 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH
Về việc nâng bậc lương thường xuyên năm 2025
đối với bà Nguyễn Thị Anh Kiều

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN MINH LONG

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/02/2025;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Quyết định số 244/QĐ-UBND ngày 03/4/2025 của Chủ tịch UBND huyện Minh Long về việc phê duyệt danh sách nâng lương thường xuyên, nâng mức PCTNVK đợt 1 năm 2025;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên đối với bà Nguyễn Thị Anh Kiều, giáo viên Trường tiểu học Thanh An. Ngạch, bậc lương hiện hưởng: Giáo viên tiểu học hạng III, mã số ngạch: V.07.03.29, bậc 8/9, hệ số 4,65 kể từ ngày 01/3/2022; nâng lên bậc: 9/9, hệ số 4,98 kể từ ngày 01/3/2025.

Thời gian để tính nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 01/3/2025.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND-UBND huyện; Trưởng các phòng: Nội vụ, Tài chính - Kế hoạch, Giáo dục và Đào tạo huyện; Hiệu trưởng Trường tiểu học Thanh An và bà Nguyễn Thị Anh Kiều chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- CT, PCT UBND huyện;
- VP HĐND-UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu VTUB.



Đinh Văn Diết

Số: 368/QĐ-UBND

Minh Long, ngày 23 tháng 4 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc nâng bậc lương thường xuyên năm 2025
đối với bà Lê Thị Hồng Hoa**

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN MINH LONG

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/02/2025;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Quyết định số 244/QĐ-UBND ngày 03/4/2025 của Chủ tịch UBND huyện Minh Long về việc phê duyệt danh sách nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức PCTNVK đợt 1 năm 2025;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên cho bà Lê Thị Hồng Hoa, giáo viên Trường THCS Thanh An. Ngạch, bậc lương hiện hưởng: Giáo viên THCS hạng III, mã số ngạch: V.07.04.32, bậc 7/9, hệ số 4,32 kể từ ngày 01/4/2022; nâng lên bậc: 8/9, hệ số 4,65 kể từ ngày 01/4/2025.

Thời gian để tính nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 01/4/2025.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND-UBND huyện; Trưởng các phòng: Nội vụ, Tài chính - Kế hoạch, Giáo dục và Đào tạo huyện; Hiệu trưởng Trường THCS Thanh An và bà Lê Thị Hồng Hoa chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- CT, PCT UBND huyện;
- VP HĐND-UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu VTUB.



Đinh Văn Diết

Số: 369/QĐ-UBND

Minh Long, ngày 23 tháng 4 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc nâng bậc lương thường xuyên năm 2025
đối với ông Trần Đức Luân**

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN MINH LONG

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/02/2025;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Quyết định số 244/QĐ-UBND ngày 03/4/2025 của Chủ tịch UBND huyện Minh Long về việc phê duyệt danh sách nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức PCTNVK đợt 1 năm 2025;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên cho ông Trần Đức Luân, giáo viên Trường THCS Thanh An. Ngạch, bậc lương hiện hưởng: Giáo viên THCS hạng III, mã số ngạch: V.07.04.32, bậc 5/9, hệ số 3,66 kể từ ngày 03/3/2022; nâng lên bậc: 6/9, hệ số 3,99 kể từ ngày 03/3/2025.

Thời gian để tính nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 03/3/2025.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND-UBND huyện; Trưởng các phòng: Nội vụ, Tài chính - Kế hoạch, Giáo dục và Đào tạo huyện; Hiệu trưởng Trường THCS Thanh An và ông Trần Đức Luân chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- CT, PCT UBND huyện;
- VP HĐND-UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu VTUB.

**CHỦ TỊCH**

Đinh Văn Diết