

Số: 380/QĐ-UBND

Minh Long, ngày 23 tháng 4 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc nâng bậc lương thường xuyên năm 2025
đối với bà Nguyễn Thị Túy Viên**

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN MINH LONG

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/02/2025;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Quyết định số 244/QĐ-UBND ngày 03/4/2025 của Chủ tịch UBND huyện Minh Long về việc phê duyệt danh sách nâng lương thường xuyên, nâng mức PCTNVK đợt 1 năm 2025;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên đối với bà Nguyễn Thị Túy Viên, Kế toán Trường mầm non Long Sơn. Ngạch, bậc lương hiện hưởng: Kế toán viên, mã số ngạch: 06.031, bậc 4/9, hệ số 3,33 kể từ ngày 10/5/2022; nâng lên bậc: 5/9, hệ số 3,66 kể từ ngày 10/5/2025.

Thời gian để tính nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 10/5/2025.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh VP HĐND-UBND huyện; Trưởng các phòng: Nội vụ, Tài chính - Kế hoạch, Giáo dục và Đào tạo huyện; Hiệu trưởng Trường mầm non Long Sơn và bà Nguyễn Thị Túy Viên chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- CT, PCT UBND huyện;
- VP HĐND-UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu VTUB.

CHỦ TỊCH


Đinh Văn Diết

Số: *381* /QĐ-UBND

Minh Long, ngày *27* tháng *4* năm 2025

QUYẾT ĐỊNH
Về việc nâng bậc lương thường xuyên năm 2025
đối với bà Đinh Thị Thoan

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN MINH LONG

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/02/2025;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Quyết định số 244/QĐ-UBND ngày 03/4/2025 của Chủ tịch UBND huyện Minh Long về việc phê duyệt danh sách nâng lương thường xuyên, nâng mức PCTNVK đợt 1 năm 2025;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên đối với bà Đinh Thị Thoan, giáo viên Trường mầm non Long Sơn. Ngạch, bậc lương hiện hưởng: Giáo viên mầm non hạng III, mã số ngạch: V.07.02.26, bậc 1/10, hệ số 2,10 kể từ ngày 02/01/2022; nâng lên bậc: 2/10, hệ số 2,41 kể từ ngày 02/01/2025.

Thời gian để tính nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 02/01/2025.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND-UBND huyện; Trưởng các phòng: Nội vụ, Tài chính - Kế hoạch, Giáo dục và Đào tạo huyện; Hiệu trưởng Trường mầm non Long Sơn và bà Đinh Thị Thoan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- CT, PCT UBND huyện;
- VP HĐND-UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu VTUB.



CHỦ TỊCH

Đinh Văn Điết

Số: 382 /QĐ-UBND

Minh Long, ngày 23 tháng 4 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc nâng bậc lương thường xuyên năm 2025
đối với bà Vũ Thị Hà**

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN MINH LONG

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/02/2025;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Quyết định số 244/QĐ-UBND ngày 03/4/2025 của Chủ tịch UBND huyện Minh Long về việc phê duyệt danh sách nâng lương thường xuyên, nâng mức PCTNVK đợt 1 năm 2025;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên đối với bà Vũ Thị Hà, giáo viên Trường mầm non Long Sơn. Ngạch, bậc lương hiện hưởng: Giáo viên mầm non hạng III, mã số ngạch: V.07.02.26, bậc 1/10, hệ số 2,10 kể từ ngày 01/6/2022; nâng lên bậc: 2/10, hệ số 2,41 kể từ ngày 01/6/2025.

Thời gian để tính nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 01/6/2025.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND-UBND huyện; Trưởng các phòng: Nội vụ, Tài chính - Kế hoạch, Giáo dục và Đào tạo huyện; Hiệu trưởng Trường mầm non Long Sơn và bà Vũ Thị Hà chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- CT, PCT UBND huyện;
- VP HĐND-UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu VTUB.



CHỦ TỊCH

Đinh Văn Diết

Số: 283 /QĐ-UBND

Minh Long, ngày 23 tháng 4 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc nâng bậc lương thường xuyên năm 2025
đối với bà Bùi Thị Kiều Hoanh**

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN MINH LONG

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/02/2025;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Quyết định số 244/QĐ-UBND ngày 03/4/2025 của Chủ tịch UBND huyện Minh Long về việc phê duyệt danh sách nâng lương thường xuyên, nâng mức PCTNVK đợt 1 năm 2025;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên đối với bà Bùi Thị Kiều Hoanh, giáo viên Trường mầm non Long Sơn. Ngạch, bậc lương hiện hưởng: Giáo viên mầm non hạng III, mã số ngạch: V.07.02.26, bậc 4/10, hệ số 3,03 kể từ ngày 01/01/2022; nâng lên bậc: 5/10, hệ số 3,34 kể từ ngày 01/01/2025.

Thời gian để tính nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 01/01/2025.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND-UBND huyện; Trưởng các phòng: Nội vụ, Tài chính - Kế hoạch, Giáo dục và Đào tạo huyện; Hiệu trưởng Trường mầm non Long Sơn và bà Bùi Thị Kiều Hoanh chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- CT, PCT UBND huyện;
- VP HĐND-UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu VTUB.



CHỦ TỊCH

Đinh Văn Điết

Số: 384 /QĐ-UBND

Minh Long, ngày 23 tháng 4 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc nâng bậc lương thường xuyên năm 2025
đối với bà Đào Thị Xuân Thương**

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN MINH LONG

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/02/2025;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Quyết định số 244/QĐ-UBND ngày 03/4/2025 của Chủ tịch UBND huyện Minh Long về việc phê duyệt danh sách nâng lương thường xuyên, nâng mức PCTNVK đợt 1 năm 2025;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên đối với bà Đào Thị Xuân Thương, Phó Hiệu trưởng Trường mầm non Long Sơn. Ngạch, bậc lương hiện hưởng: Giáo viên mầm non hạng III, mã số ngạch: V.07.02.26, bậc 6/10, hệ số 3,65 kể từ ngày 01/01/2022; nâng lên bậc: 7/10, hệ số 3,96 kể từ ngày 01/01/2025.

Thời gian để tính nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 01/01/2025.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND-UBND huyện; Trưởng các phòng: Nội vụ, Tài chính - Kế hoạch, Giáo dục và Đào tạo huyện; Hiệu trưởng Trường mầm non Long Sơn và bà Đào Thị Xuân Thương chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- CT, PCT UBND huyện;
- VP HĐND-UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu VTUB.



CHỦ TỊCH

Đinh Văn Điết

Số: 385/QĐ-UBND

Minh Long, ngày 23 tháng 4 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc nâng bậc lương thường xuyên năm 2025
đối với ông Đình Văn Thanh**

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN MINH LONG

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/02/2025;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Quyết định số 244/QĐ-UBND ngày 03/4/2025 của Chủ tịch UBND huyện Minh Long về việc phê duyệt danh sách nâng lương thường xuyên, nâng mức PCTNVK đợt 1 năm 2025;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên đối với ông Đình Văn Thanh, giáo viên Trường Tiểu học Long Sơn. Ngạch, bậc lương hiện hưởng: Giáo viên tiểu học hạng IV, mã số ngạch: V.07.03.09, bậc 11/12, hệ số 3,86 kể từ ngày 01/3/2023; nâng lên bậc: 12/12, hệ số 4,06 kể từ ngày 01/3/2025.

Thời gian để tính nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 01/3/2025.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND-UBND huyện; Trưởng các phòng: Nội vụ, Tài chính - Kế hoạch, Giáo dục và Đào tạo huyện; Hiệu trưởng Trường tiểu học Long Sơn và ông Đình Văn Thanh chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- CT, PCT UBND huyện;
- VP HĐND-UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu VTUB.



CHỦ TỊCH

Đình Văn Diết

Số: 386 /QĐ-UBND

Minh Long, ngày 23 tháng 4 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc nâng bậc lương thường xuyên năm 2025
đối với bà Nguyễn Thị Cẩm Thuyền**

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN MINH LONG

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/02/2025;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Quyết định số 244/QĐ-UBND ngày 03/4/2025 của Chủ tịch UBND huyện Minh Long về việc phê duyệt danh sách nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức PCTNVK đợt 1 năm 2025;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên đối với bà Nguyễn Thị Cẩm Thuyền, giáo viên Trường Tiểu học Long Sơn. Ngạch, bậc lương hiện hưởng: Giáo viên tiểu học hạng III, mã số ngạch: V.07.03.29, bậc 2/9, hệ số 2,67 kể từ ngày 01/4/2022; nâng lên bậc: 3/9, hệ số 3,0 kể từ ngày 01/4/2025.

Thời gian để tính nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 01/4/2025.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND-UBND huyện; Trưởng các phòng: Nội vụ, Tài chính - Kế hoạch, Giáo dục và Đào tạo huyện; Hiệu trưởng Trường tiểu học Long Sơn và bà Nguyễn Thị Cẩm Thuyền chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- CT, PCT UBND huyện;
- VP HĐND-UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu VTUB.



Đinh Văn Diết

Số: 387/QĐ-UBND

Minh Long, ngày 23 tháng 4 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc nâng bậc lương thường xuyên năm 2025
đối với bà Nguyễn Thị Diệu Linh**

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN MINH LONG

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/02/2025;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Quyết định số 244/QĐ-UBND ngày 03/4/2025 của Chủ tịch UBND huyện Minh Long về việc phê duyệt danh sách nâng lương thường xuyên, nâng mức PCTNVK đợt 1 năm 2025;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên đối với bà Nguyễn Thị Diệu Linh, giáo viên Trường Tiểu học Long Sơn. Ngạch, bậc lương hiện hưởng: Giáo viên tiểu học hạng III, mã số ngạch: V.07.03.29, bậc 1/9, hệ số 2,34 kể từ ngày 01/01/2022; nâng lên bậc: 2/9, hệ số 2,67 kể từ ngày 01/01/2025.

Thời gian để tính nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 01/01/2025.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND-UBND huyện; Trưởng các phòng: Nội vụ, Tài chính - Kế hoạch, Giáo dục và Đào tạo huyện; Hiệu trưởng Trường tiểu học Long Sơn và bà Nguyễn Thị Diệu Linh chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- CT, PCT UBND huyện;
- VP HĐND-UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu VTUB.



CHỦ TỊCH

Đinh Văn Diết

Số: 388/QĐ-UBND

Minh Long, ngày 23 tháng 4 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc nâng bậc lương thường xuyên năm 2025
đối với bà Nguyễn Thị Kim Tuyền**

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN MINH LONG

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/02/2025;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Quyết định số 244/QĐ-UBND ngày 03/4/2025 của Chủ tịch UBND huyện Minh Long về việc phê duyệt danh sách nâng lương thường xuyên, nâng mức PCTNVK đợt 1 năm 2025;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên đối với bà Nguyễn Thị Kim Tuyền, Kế toán Trường Tiểu học Long Sơn. Ngạch, bậc lương hiện hưởng: Kế toán viên, mã số ngạch: 06.031, bậc 4/9, hệ số 3,33 kể từ ngày 07/02/2022; nâng lên bậc: 5/9, hệ số 3,66 kể từ ngày 07/02/2025.

Thời gian để tính nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 07/02/2025.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh VP HĐND-UBND huyện; Trưởng các phòng: Nội vụ, Tài chính - Kế hoạch, Giáo dục và Đào tạo huyện; Hiệu trưởng Trường Tiểu học Long Sơn và bà Nguyễn Thị Kim Tuyền chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- CT, PCT UBND huyện;
- VP HĐND-UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu VTUB.



CHỦ TỊCH

Đinh Văn Diết

Số: 389/QĐ-UBND

Minh Long, ngày 23 tháng 4 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH
Về việc nâng bậc lương thường xuyên năm 2025
đối với bà Đinh Thị Bong

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN MINH LONG

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/02/2025;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Quyết định số 244/QĐ-UBND ngày 03/4/2025 của Chủ tịch UBND huyện Minh Long về việc phê duyệt danh sách nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức PCTNVK đợt 1 năm 2025;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên đối với bà Đinh Thị Bong, giáo viên Trường Tiểu học Long Sơn. Ngạch, bậc lương hiện hưởng: Giáo viên tiểu học hạng III, mã số ngạch: V.07.03.29, bậc 3/9, hệ số 3,0 kể từ ngày 01/5/2022; nâng lên bậc: 4/9, hệ số 3,33 kể từ ngày 01/5/2025.

Thời gian để tính nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 01/5/2025.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND-UBND huyện; Trưởng các phòng: Nội vụ, Tài chính - Kế hoạch, Giáo dục và Đào tạo huyện; Hiệu trưởng Trường tiểu học Long Sơn và bà Đinh Thị Bong chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- CT, PCT UBND huyện;
- VP HĐND-UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu VTUB.



Đinh Văn Diết