

BÁO CÁO

Kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức xã năm 2025

Thực hiện Công văn số 191/SNV-CCVC ngày 16/7/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi về việc báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng năm 2025 và đăng ký nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng năm 2026. UBND xã Minh Long báo cáo kết quả thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức xã năm 2025 và nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng năm 2026 như sau:

I. Công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng năm 2025.

Trên cơ sở các văn bản triển khai của tỉnh về công tác đào tạo, bồi dưỡng, UBND xã đã xây dựng ban Quyết định 125/QĐ-UBND ngày 29/7/2025 của UBND xã về cải cách hành chính xã Minh Long; Kế hoạch số 31/KH-UBND ngày 28/8/2025 của UBND xã về đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho công chức xã trong lĩnh vực tiêu chuẩn đo lường chất lượng; cụ thể hóa và triển khai các kế hoạch, công văn của tỉnh để triển khai đến các đơn vị, phòng chuyên môn xã đăng ký tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng do tỉnh tổ chức như: Công văn số 49/UBND ngày 17/7/2025 của UBND xã triển khai lập danh sách đăng ký tham gia các lớp bồi dưỡng, Công văn số 85/UBND-VHXXH ngày 23/7/2025 của UBND xã triển khai đăng ký bồi dưỡng kỹ năng nghiệp vụ CCHC và tiếng dân tộc Hre...,

II. Kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2025

Để đáp ứng các yêu cầu trong công tác cải cách hành chính nhà nước, hoàn thiện các tiêu chuẩn về trình độ, chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định đối với cán bộ, công chức, viên chức. Trong năm 2025, Đảng ủy, Ủy ban nhân dân xã đã quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức, viên chức theo quy định; UBND xã lập danh sách đăng ký, báo cáo Sở Nội vụ tạo điều kiện để đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức được tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng do tỉnh tổ chức và tại xã theo các hình thức khác nhau, từ đó đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của xã từng bước đáp ứng các tiêu chuẩn về chuyên môn, nghiệp vụ, phẩm chất đạo đức, đồng thời phát triển năng lực theo hướng toàn diện, chuyên sâu, nâng cao năng lực quản lý hành chính đáp ứng yêu cầu của công cuộc đổi mới, cụ thể:

1. Về đào tạo:

- Đã cử 01 cán bộ, công chức lãnh đạo quản lý thuộc Phòng Kinh tế xã tham gia lớp đào tạo Cao cấp lý luận chính trị tại Đà Nẵng kể từ tháng 09/2025.

2. Về tham gia tập huấn, bồi dưỡng do Tỉnh tổ chức

- Đã cử đi tham gia 07 lớp, với lượt 48 lượt người tham gia, cụ thể:
 - + 01 Lớp bồi dưỡng trực tuyến tại xã do Bộ Nội vụ tổ chức về kỹ năng nghiệp vụ trong thực thi công vụ cho 34 CBCCVC xã;
 - + 01 Lớp bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp Sở và tương đương (01 người);
 - + 01 Lớp bồi dưỡng tuyên truyền, phổ biến Luật Văn thư - Lưu trữ năm 2024 và các văn bản về nghiệp vụ Văn thư 2025 (04 người);
 - + 01 Lớp bồi dưỡng trực tuyến về kỹ năng số (01 người);
 - + 01 Lớp bồi dưỡng trực tiếp về tiêu chuẩn đo lường chất lượng tại tỉnh (01 người);
 - + 01 Bồi dưỡng trực tuyến về tiêu chuẩn đo lường chất lượng tại xã (02 người);
 - + 01 Lớp Bồi dưỡng nghiệp vụ đấu thầu qua mạng năm 2025 (05 người).

2. Về tập huấn, bồi dưỡng do xã tổ chức: 02 lượt với người tham gia, cụ thể:

- + 01 Lớp bồi dưỡng trực tiếp về Ứng dụng trí tuệ nhân tạo AI (180 người).
- + 01 Lớp bồi dưỡng và thi tìm hiểu về Phong trào “Bình dân học vụ số” (có 446/446 CBCCVC xã tham gia đạt 100% và trên 22,5% người dân, 97,5% học sinh tham gia truy cập vào học tập, tham gia cuộc thi).

III. Nhiệm vụ đào tạo - bồi dưỡng còn lại đến cuối năm

Lập danh sách đăng ký và tham gia lớp tập huấn về thực hiện Chương trình MTQG PTKTXH vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi tại Gia Lai, do Bộ Nội vụ tổ chức.

IV. Đánh giá công tác đào tạo, bồi dưỡng

1. Ưu điểm

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức đã gắn với công tác quy hoạch cán bộ và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức hàng năm; chuyên ngành đào tạo gắn với chức danh đang phụ trách hoặc chức danh được quy hoạch, tham gia đầy đủ, đảm bảo 100% số lượng được giao. Hoàn thành được nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trong năm 2025 do Sở Nội vụ và các Sở, ban ngành tổ chức.

- Chất lượng cán bộ, công chức cấp xã từng bước được nâng lên, góp phần nâng cao năng lực công tác, thay đổi phong cách làm việc theo hướng tích cực, thực thi nhiệm vụ hiệu quả hơn; đáp ứng được yêu cầu quy hoạch cán bộ, đề bạt cán bộ, công chức.

2. Khó khăn, vướng mắc

- Năng lực làm việc của một số ít cán bộ, công chức còn chưa đáp ứng được những yêu cầu đặt ra ngày càng cao đối với cán bộ, công chức, nhất là trong giai đoạn mới thành lập chính quyền địa phương 02 cấp.

- Nguồn kinh phí của xã còn có những khó khăn nhất định nên chưa thường xuyên bố trí kinh phí để cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ ngoài tỉnh, các đơn vị khi phân công cử cán bộ, công chức đi bồi dưỡng, tập huấn chủ yếu chỉ từ nguồn kinh phí tự chủ của đơn vị dẫn đến còn những hạn chế về số lượng tham gia.

3. Nguyên nhân

- Việc chọn cử cán bộ, công chức đi đào tạo chưa phù hợp với vị trí việc làm theo chuyên ngành được phân công công tác.

- Kinh phí tổ chức đào tạo, bồi dưỡng còn hạn chế, điều kiện, phương tiện và khoản cách xa xôi; một số công chức đến nơi đảm nhận công việc mới chưa kịp tham gia bồi dưỡng.

IV. Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2026

Nhằm tập trung đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, Ủy ban nhân dân xã rà soát nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng, triển khai xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức ở trong nước năm 2026, UBND xã đã rà soát báo cáo UBND tỉnh để đưa vào kế hoạch *(chi tiết có biểu mẫu kèm theo)*

Trên đây là báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức xã năm 2025. UBND xã Minh Long kính báo cáo Sở Nội vụ theo dõi, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- CT, các PCT UBND xã;
- VP HĐND&UBND xã;
- Phòng VHXXH;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Trần Thị Mỹ Lan