

Số: /KH-SNV

Quảng Ngãi, ngày tháng 5 năm 2026

KẾ HOẠCH
Tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động
trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi năm 2026

Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 20/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;

Căn cứ Nghị định số 129/2025/NĐ-CP ngày 11/6/2025 của Chính phủ quy định về phân định thẩm quyền của chính quyền địa phương 02 cấp trong lĩnh vực quản lý nhà nước của Bộ Nội vụ;

Sở Nội vụ ban hành Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi năm 2026 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Nhằm xây dựng và củng cố đội ngũ hòa giải viên lao động đủ về số lượng, đảm bảo năng lực và chuyên nghiệp để thực hiện các nhiệm vụ tại các đơn vị cấp xã trên địa bàn tỉnh.
- Thiết lập hệ thống hòa giải viên làm nhiệm vụ thường xuyên nắm bắt tình hình hoạt động của các tổ chức đại diện người lao động tại doanh nghiệp để can thiệp, hỗ trợ kịp thời khi có yêu cầu hoặc khi phát sinh tranh chấp.
- Góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp theo yêu cầu quản lý trong mô hình chính quyền địa phương hai cấp.

2. Yêu cầu:

- Việc tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động phải đảm bảo đúng quy định pháp luật hiện hành, đúng trình tự, thủ tục, tiêu chuẩn; phù hợp với tình hình thực tiễn quan hệ lao động tại các địa phương.
- Đảm bảo tuyển đủ số lượng, đúng chất lượng, đúng thời hạn theo kế hoạch.
- Các cơ quan, đơn vị, cá nhân có liên quan nâng cao trách nhiệm, phối hợp chặt chẽ trong triển khai thực hiện, nhất là khâu rà soát, giới thiệu, đề nghị bổ nhiệm.

II. ĐIỀU KIỆN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN VÀ PHƯƠNG THỨC TUYỂN

1. Điều kiện đăng ký dự tuyển

- a) Người tham gia tuyển chọn hòa giải viên lao động phải đảm bảo các tiêu

chuẩn sau:

- Là công dân Việt Nam, có năng lực hành vi dân sự đầy đủ theo quy định của Bộ luật Dân sự, có sức khỏe và phẩm chất đạo đức tốt.

- Có trình độ đại học trở lên và có ít nhất 03 năm làm việc trong lĩnh vực có liên quan đến quan hệ lao động.

- Không thuộc diện đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc đã chấp hành xong bản án nhưng chưa được xóa án tích.

b) Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển:

- Không cư trú tại Việt Nam.

- Mất hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự.

- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành hoặc đã chấp hành, xong bản án, quyết định về hình sự của Tòa án mà chưa được xóa án tích; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục.

2. Hồ sơ đăng ký dự tuyển, địa điểm tiếp nhận hồ sơ và lệ phí dự tuyển

a) Hồ sơ đăng ký dự tuyển:

- Đơn dự tuyển hòa giải viên lao động;

- Sơ yếu lý lịch có xác nhận của cấp có thẩm quyền;

- Giấy chứng nhận sức khỏe do cơ quan y tế có thẩm quyền cấp theo quy định của Bộ Y tế;

- Bản sao từ sổ gốc, bản sao có chứng thực hoặc bản sao xuất trình kèm bản chính để đối chiếu các văn bằng, chứng chỉ liên quan;

- Văn bản giới thiệu tham gia làm hòa giải viên lao động của các cơ quan, tổ chức liên quan (nếu có).

(Hồ sơ đăng ký dự tuyển được đựng trong túi hồ sơ kích thước 250 x 340 x 5 mm).

Các cá nhân trực tiếp đăng ký hoặc được các cơ quan, đơn vị của nhà nước, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị xã hội và các tổ chức khác giới thiệu tham gia dự tuyển hòa giải viên lao động với Sở Nội vụ hoặc Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu.

b) Địa điểm tiếp nhận hồ sơ

Người dự tuyển nộp hồ sơ trực tiếp hoặc qua đường bưu điện về Sở Nội vụ (Địa chỉ: 255 Nguyễn Nghiêm, Phường Cẩm Thành, tỉnh Quảng Ngãi) hoặc Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi.

c) Lệ phí dự tuyển: Không.

3. Thời gian tiếp nhận hồ sơ: theo thông báo tuyển chọn hòa giải viên lao động của Sở Nội vụ.

4. Hình thức, chỉ tiêu tuyển chọn:

- Hình thức tuyển chọn: Xét hồ sơ.

- Chỉ tiêu cần tuyển chọn: 209 chỉ tiêu (có Phụ lục đính kèm).

III. CÁC CHẾ ĐỘ VÀ TRÌNH TỰ, THỦ TỤC TUYỂN CHỌN, BỔ NHIỆM HÒA GIẢI VIÊN LAO ĐỘNG

1. Hòa giải viên lao động được hưởng các chế độ

- Mỗi ngày thực tế thực hiện nhiệm vụ của hòa giải viên lao động do cơ quan có thẩm quyền cử được hưởng tiền bồi dưỡng mức 5% tiền lương tối thiểu tháng tính bình quân các vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động do Chính phủ quy định theo từng thời kỳ (*từ ngày 01/01/2026, mức lương tối thiểu vùng được quy định tại Nghị định số 293/2025/NQ-CP ngày 10/11/2025 của Chính phủ*);

- Được cơ quan, đơn vị, tổ chức nơi đang công tác tạo điều kiện bố trí thời gian thích hợp để tham gia thực hiện nhiệm vụ của hòa giải viên lao động theo quy định;

- Được áp dụng chế độ công tác phí quy định đối với cán bộ, công chức, viên chức nhà nước trong thời gian thực hiện nhiệm vụ của hòa giải viên lao động theo quy định;

- Được tham gia tập huấn, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ do cấp có thẩm quyền tổ chức;

- Được khen thưởng theo quy định của Luật Thi đua, khen thưởng về thành tích trong việc thực hiện nhiệm vụ của hòa giải viên lao động theo quy định;

- Được hưởng các chế độ khác theo quy định của pháp luật.

2. Trình tự, thủ tục bổ nhiệm hòa giải viên lao động:

a) Căn cứ Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động được Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt, Sở Nội vụ thông báo công khai việc tuyển chọn hòa giải viên lao động trên địa bàn thông qua Trang thông tin điện tử của Sở và gửi Báo và Phát thanh - Truyền hình Quảng Ngãi để thông báo công khai, đồng thời gửi UBND các xã, phường, đặc khu để phối hợp thực hiện;

b) Trong thời hạn 05 ngày làm việc kể từ ngày hết hạn nộp hồ sơ ghi trong thông báo tuyển chọn hòa giải viên lao động, UBND các xã, phường, đặc khu có trách nhiệm rà soát người đủ tiêu chuẩn, tổng hợp, báo cáo Sở Nội vụ thẩm định;

c) Trong thời hạn 10 ngày làm việc kể từ ngày nhận được báo cáo của UBND các xã, phường, đặc khu, Sở Nội vụ thẩm định các hồ sơ dự tuyển (*kể cả các hồ sơ do Sở Nội vụ trực tiếp nhận*), lựa chọn và lập danh sách vị trí bổ nhiệm của từng hòa giải viên lao động thuộc thẩm quyền quản lý của Sở Nội vụ và của UBND các xã, phường, đặc khu, trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh xem xét, bổ nhiệm;

d) Trong thời hạn 05 ngày làm việc kể từ ngày nhận được đề nghị của Sở Nội vụ, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định bổ nhiệm hòa giải viên lao động. Thời hạn bổ nhiệm hòa giải viên lao động tối đa không quá 05 năm.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nội vụ

- Giao Phòng Lao động- Việc làm và An toàn lao động có trách nhiệm tham mưu:

+ Phối hợp với các cơ quan có liên quan tổ chức, thực hiện Kế hoạch này.

+ Tham mưu cho Giám đốc Sở thông báo công khai việc tuyển chọn hòa giải viên lao động trên địa bàn qua Trang thông tin điện tử của Sở và trên các phương tiện thông tin đại chúng; đồng thời, gửi UBND các xã, phường, đặc khu để phối hợp thực hiện.

+ Tiếp nhận, thẩm định các hồ sơ dự tuyển (*hồ sơ do Sở Nội vụ trực tiếp nhận và của Phòng Văn hóa - Xã hội thuộc UBND các xã, phường, đặc khu tiếp nhận*), lựa chọn và lập danh sách vị trí bổ nhiệm của từng hòa giải viên lao động trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh xem xét, bổ nhiệm. Không giới hạn số lượng nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển nhằm đảm bảo tính cạnh tranh trong tuyển chọn theo quy định.

+ Các phòng, đơn vị trực thuộc Sở trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ được giao phối hợp với Phòng Lao động - Việc làm và An toàn lao động thực hiện Kế hoạch này.

- Chủ động giải quyết vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện.

2. Sở Khoa học và Công nghệ; Báo và Phát thanh, Truyền hình Quảng Ngãi.

Đề nghị phối hợp với Sở Nội vụ thông báo công khai việc tuyển chọn hòa giải viên lao động theo Kế hoạch này thông qua Trang thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị và trên phương tiện thông tin đại chúng.

3. Các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh

Hướng dẫn các đối tượng có nhu cầu ứng tuyển hòa giải viên lao động gửi hồ sơ đến Sở Nội vụ hoặc Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu.

4. UBND các xã, phường, đặc khu

- Chỉ đạo Phòng Văn hóa - Xã hội phối hợp triển khai kế hoạch, niêm yết công khai Kế hoạch này tại trụ sở làm việc; thông báo và công khai thông tin; tiếp nhận hồ sơ của người dự tuyển; sau 05 ngày làm việc kể từ ngày hết hạn nộp hồ sơ, rà soát người đủ tiêu chuẩn, tổng hợp, báo cáo Sở Nội vụ thẩm định.

- Tham mưu giới thiệu ứng viên đảm bảo đủ số lượng, đúng tiêu chuẩn quy định.

- Phấn đấu 100% các xã, phường, đặc khu có ít nhất 01 hòa giải viên để đảm bảo thực hiện việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi.

- Công khai, cập nhật, đăng tải danh sách họ tên, địa bàn phân công hoạt động, số điện thoại, địa chỉ liên hệ của hòa giải viên lao động được bổ nhiệm trên phương tiện thông tin đại chúng.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời phản ánh về Sở Nội vụ qua Phòng Lao động-Việc làm và An toàn lao động, số điện thoại: 0972.437093 (*Ông Mai Văn Trung, Trưởng phòng*) để được hướng dẫn, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Các Sở, ban ngành của tỉnh;
- Báo và Phát thanh, Truyền hình Quảng Ngãi;
- UBND các xã, phường, đặc khu;
- GD Sở, các PGD Sở;
- VP Sở;
- Lưu: VT, LĐVL&ATLĐ.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Đinh Thị Trà

