TỈNH ỦY QUẢNG NGÃI	ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
*	
Số 131-KH/TU	*Quảng Ngãi, ngày 30 tháng 10 năm 2026*

KẾ HOẠCH
CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ TỈNH
thực hiện Kết luận số 105-KL/TW ngày 15/10/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV và Chương trình hành động số 48-CTr/TW ngày 15/10/2026 của Bộ Chính trị về thu hút và trọng dụng nhân tài trong các ngành, lĩnh vực mũi nhọn, phục vụ đất nước phát triển nhanh, bền vững

---

Thực hiện Kết luận số 105-KL/TW ngày 15/10/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV về thu hút và trọng dụng nhân tài trong các ngành, lĩnh vực mũi nhọn, phục vụ đất nước phát triển nhanh, bền vững *(sau đây viết tắt là Kết luận số 105-KL/TW);* Chương trình hành động số 48-CTr/TW ngày 15/10/2026 của Bộ Chính trị thực hiện Kết luận Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV về thu hút và trọng dụng nhân tài, trong các ngành, lĩnh vực mũi nhọn, phục vụ đất nước phát triển nhanh, bền vững *(sau đây viết tắt là Chương trình hành động số 48-CTr/TW)*, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt sâu sắc quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp tại Kết luận số 105-KL/TW ngày 15/10/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV, Chương trình hành động số 48-CTr/TW ngày 15/10/2026 của Bộ Chính trị; tạo sự thống nhất cao về nhận thức, chuyển biến mạnh mẽ trong hành động của cả hệ thống chính trị và toàn xã hội về thu hút và trọng dụng nhân tài; tăng cường trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương, nhất là người đứng đầu đối với công tác phát hiện, thu hút, trọng dụng và phát huy nhân tài.

2. Cụ thể hóa các chủ trương của Trung ương thành nhiệm vụ, giải pháp phù hợp với điều kiện, yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội và khả năng cân đối nguồn lực của tỉnh Quảng Ngãi; bảo đảm có trọng tâm, trọng điểm, có tính đột phá gắn với nhiệm vụ chiến lược, lĩnh vực ưu tiên và nhu cầu thực tế.

3. Xác định rõ các nhiệm vụ, chương trình, kế hoạch, đề án quan trọng trong giai đoạn 2026 - 2030 và giai đoạn tiếp theo, rõ trách nhiệm, tiến độ, sản phẩm và nguồn lực thực hiện; làm căn cứ để các cấp, các ngành khẩn trương cụ thể hóa thành chương trình, kế hoạch của mình; tăng cường kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện.

II. QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU

1. Xác định nhân tài là nguồn lực quan trọng phục vụ phát triển nhanh, bền vững của tỉnh; đầu tư phát triển nhân tài là đầu tư dài hạn, có trọng tâm và gắn với hiệu quả thực tế.

2. Đổi mới căn bản tư duy và phương thức quản trị nhân tài; chuyển từ quản lý con người theo tổ chức, biên chế sang quản trị và phát triển nhân tài, lấy năng lực thực tế, sản phẩm, kết quả và giá trị đóng góp làm thước đo, căn cứ đánh giá chủ yếu. Trọng dụng nhân tài phải gắn với bố trí đúng sở trường, giao nhiệm vụ lớn, trao quyền tự chủ thực chất, chấp nhận rủi ro có kiểm soát, bảo đảm nguồn lực và điều kiện làm việc.

3. Công tác nhân tài đặt dưới sự lãnh đạo thống nhất, toàn diện của Đảng; Nhà nước giữ vai trò kiến tạo thể chế, ban hành cơ chế, chính sách đặc thù vượt trội, có sức cạnh tranh trong khu vực; huy động sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị, cơ sở giáo dục, doanh nghiệp và toàn xã hội.

4. Thực hiện đồng bộ các khâu phát hiện, tạo nguồn, đào tạo, thu hút, bố trí, sử dụng, đãi ngộ và phát huy nhân tài.

5. Phấn đấu hình thành cơ chế quản trị nhân tài phù hợp với điều kiện của tỉnh; xây dựng đội ngũ chuyên gia, nhà khoa học, cán bộ, công chức, viên chức và nguồn nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu phát triển trong giai đoạn mới.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

- Tổ chức học tập, quán triệt sâu sắc nội dung Kết luận số 105-KL/TW và Chương trình hành động số 48-CTr/TW sâu rộng trong toàn hệ thống chính trị, đến từng cán bộ, công chức, viên chức, doanh nghiệp và người dân, gắn trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị và người đứng đầu đối với công tác nhân tài.

- Xác định rõ trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị-xã hội các cấp và trách nhiệm của người đứng đầu trong việc phát hiện, tiến cử, lựa chọn, trọng dụng, tạo điều kiện và chịu trách nhiệm về kết quả công tác thu hút nhân tài; đề cao trách nhiệm của mỗi nhân tài trong tự rèn luyện, giữ gìn uy tín nghề nghiệp và khát vọng cống hiến cho đất nước, địa phương.

- Lồng ghép, đưa mục tiêu, nhiệm vụ về thu hút, trọng dụng nhân tài thành một nội dung quan trọng trong chiến lược, quy hoạch, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương hằng năm và cả nhiệm kỳ.

- Xây dựng kế hoạch hành động cụ thể, chi tiết, phân công trách nhiệm rõ ràng, xác định thời hạn hoàn thành và chỉ tiêu đánh giá.

- Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị-xã hội các cấp và Nhân dân trong phát hiện, giới thiệu, tiến cử nhân tài; huy động sự tham gia của cơ sở giáo dục, các nhà nghiên cứu, trí thức và doanh nghiệp.

- Triển khai đồng bộ, hiệu quả đối với các yêu cầu, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp thực hiện đã đề ra tại Nghị quyết số 04-NQ/TU ngày 22/4/2026 của Tỉnh ủy về nâng cao chất lượng công tác cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới trên địa bàn tỉnh; Kế hoạch số 85-KH/TU ngày 29/5/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia; Chương trình hành động số 04-CT/TU ngày 14/11/2025 Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 71-NQ/TW ngày 22/8/2025 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo...

2. Hoàn thiện thể chế, cơ chế, chính sách và tập trung nguồn lực thu hút, trọng dụng nhân tài trong các ngành, lĩnh vực mũi nhọn của tỉnh

- Rà soát cơ chế, chính sách hiện hành; đề xuất cấp có thẩm quyền ban hành hoặc sửa đổi, bổ sung các chính sách về tuyển chọn, thu hút, sử dụng, đãi ngộ và tạo môi trường làm việc cho nhân tài.

- Rà soát, đánh giá thực trạng nguồn nhân lực; xác định nhu cầu và danh mục các ngành, lĩnh vực mũi nhọn, chiến lược cần ưu tiên thu hút, trọng dụng nhân tài gắn với chiến lược, quy hoạch, kế hoạch phát triển của tỉnh.

- Tạo điều kiện thuận lợi để doanh nghiệp thực sự trở thành một chủ thể quan trọng trong thu hút, trọng dụng nhân tài.

- Xây dựng chính sách đặc thù cho thu hút và trọng dụng nhân tài; bố trí ngân sách nhà nước cho công tác nhân tài phù hợp với nhu cầu và khả năng cân đối ngân sách của địa phương; đa dạng hoá phương thức huy động và sử dụng nhân tài thông qua hợp đồng chuyên gia, tư vấn, kiêm nhiệm, biệt phái, làm việc theo chương trình, dự án.

- Theo dõi, cập nhật cơ sở dữ liệu quốc gia, hệ thống chỉ số quốc gia về nhân tài, cổng thông tin quốc gia về nhân tài.

3. Đổi mới phương thức phát hiện, lựa chọn, trọng dụng và đánh giá nhân tài theo nhiệm vụ và kết quả

- Phát hiện, tiến cử nhân tài từ nhiều nguồn, cả trong và ngoài nước, không phân biệt khu vực công và khu vực tư, không tính vào chỉ tiêu biên chế đối với khu vực công.

- Lựa chọn và trọng dụng nhân tài theo yêu cầu của từng nhiệm vụ chiến lược, đảm bảo đúng người, đúng việc, đúng sở trường, công khai, minh bạch, cạnh tranh; giao việc xứng tầm, trọng trách lớn, trao thẩm quyền thực chất, bảo đảm nguồn lực tương xứng, đi liền với đạo đức liêm chính, trách nhiệm giải trình, tinh thần cống hiến.

- Đánh giá bằng kết quả, chất lượng sản phẩm, giá trị tạo ra, mức độ hoàn thành và hiệu quả cống hiến; kịp thời chấm dứt giao nhiệm vụ khi nhân tài không đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.

4. Chủ động tạo nguồn và phát triển nhân tài quốc gia

- Chú trọng phát hiện, bồi dưỡng tài năng trẻ; phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao; khuyết khích thu hút nhà khoa học trẻ, sinh viên xuất sắc; xây dựng cơ chế kết nối, phát huy đội ngũ chuyên gia, trí thức và người Quảng Ngãi ở trong nước, nước ngoài.

- Xây dựng các chương trình phát hiện sớm, tuyển chọn và đào tạo chuyên biệt học sinh, sinh viên có năng khiếu, năng lực nổi trội, nhất là trong khoa học cơ bản và các lĩnh vực mũi nhọn.

- Tập trung đầu tư xây dựng, nâng tầm một số cơ sở giáo dục đại học trọng điểm đạt trình độ khu vực, quốc tế, làm nòng cốt đào tạo nhân tài quốc gia.

5. Xây dựng văn hóa trọng dụng nhân tài, tạo lập môi trường và điều kiện để nhân tài phát huy năng lực, cống hiến và tạo giá trị

- Xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, minh bạch, khuyến khích đổi mới sáng tạo; bảo vệ người dám đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; bảo đảm điều kiện thực hiện nhiệm vụ, quyền chủ động chuyên môn và trách nhiệm giải trình.

- Tổ chức các chương trình trao đổi, đối thoại giữa lãnh đạo Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh với đội ngũ nhân tài nhằm kịp thời tháo gỡ vướng mắc, phát huy trí tuệ của nhân tài trong hoạch định, thực hiện chính sách.

6. Đẩy mạnh hợp tác quốc tế về nhân tài, nhất là những ngành, lĩnh vực mũi nhọn

- Xây dựng chương trình hợp tác quốc tế về đào tạo, bồi dưỡng nhân tài; lựa chọn, cử cán bộ, nhà khoa học xuất sắc, tài năng trẻ các ngành khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao, y tế, giáo dục…đi đào tạo, nghiên cứu tại các cơ sở hàng đầu khu vực và thế giới.

- Tạo điều kiện, kết nối nhân tài là người Việt Nam ở nước ngoài, nhân tài và chuyên gia quốc tế đến địa phương làm việc, hợp tác; đồng thời rà soát, hoàn thiện cơ chế, chính sách liên quan về bảo vệ dữ liệu, bí mật nhà nước, sở hữu trí tuệ, quốc phòng, an ninh.

7. Kiểm tra, giám sát

- Tăng cường kiểm tra, giám sát của cấp ủy, hệ thống chính trị các cấp trong việc triển khai thực hiện các mục tiêu, yêu cầu, nhiệm vụ đã đề ra trong Kế hoạch,

các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thu hút và trọng dụng nhân tài trong các ngành, lĩnh vực mũi nhọn, phục vụ đất nước phát triển nhanh, bền vững.

- Công khai, minh bạch thông tin về các chương trình, chính sách thu hút và trọng dụng nhân tài. Minh bạch quy trình phê duyệt, quản lý, sử dụng kinh phí; bố trí, huy động và sử dụng hiệu quả nguồn lực.

- Thực hiện báo cáo, sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm, điều chỉnh kịp thời nhiệm vụ, giải pháp phù hợp với yêu cầu thực tiễn.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các Đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy, Đảng ủy các xã, phường, đặc khu

Chỉ đạo, tổ chức quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện Kết luận số 105-KL/TW, Chương trình hành động số 48-CTr/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch này. Căn cứ tình hình thực tế của địa phương, đơn vị để xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể thực hiện cho phù hợp *(hoàn thành trong tháng 11/2026).*

Các cấp ủy, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị được phân công giao nhiệm vụ trong danh mục các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm thực hiện Kết luận, Chương trình phải hoàn thành đúng tiến độ và chất lượng *(có Phụ lục kèm theo)*.

2. Đảng ủy Hội đồng nhân dân tỉnh

- Chủ trì bổ sung các nhiệm vụ để thể chế hoá kịp thời các chủ trương, chính sách về nhân tài tại Kết luận và Chương trình hành động; lãnh đạo nghiên cứu ban hành Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh quy định các chế độ, chính sách có liên quan được giao.

- Lãnh đạo, chỉ đạo việc xem xét, quyết định các vấn đề thuộc thẩm quyền của Hội đồng nhân dân tỉnh *(thực hiện theo chương trình công tác hằng năm và theo giai đoạn).*

- Tăng cường giám sát việc thực hiện pháp luật, chính sách về nhân tài *(thực hiện thường xuyên).*

3. Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh

- Lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh cụ thể hóa Kế hoạch này và Nghị quyết số 336/NQ-CP ngày 23/10/2026 của Chính phủ về việc ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Kết luận số 105-KL/TW thành các chương trình, kế hoạch, đề án để triển khai thực hiện *(hoàn thành trong tháng 11/2026 và triển khai thực hiện thường xuyên).*

- Xác định, cập nhật danh mục ngành, lĩnh vực mũi nhọn, bài toán lớn và nhiệm vụ chiến lược ưu tiên trong từng giai đoạn; tập trung một số nhiệm vụ cấp bách trong 2 năm đầu, sau đó sơ kết để mở rộng *(thực hiện thường xuyên).*

- Bố trí, huy động, điều phối nguồn lực thực hiện theo thẩm quyền, xây dựng hạ tầng dữ liệu và các công cụ quản trị nhân tài *(thực hiện thường xuyên)*.

- Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy, các cơ quan liên quan giúp Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kết luận số 105-KL/TW, Chương trình hành động số 48-CTr/TW và Kế hoạch này; định kỳ tham mưu sơ kết, tổng kết, báo cáo theo yêu cầu của Trung ương và Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy *(định kỳ và thực hiện thường xuyên)*.

4. Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể tỉnh

Lãnh đạo Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh xây dựng kế hoạch tuyên truyền, giám sát, phản biện xã hội, vận động các tầng lớp Nhân dân, cộng đồng doanh nghiệp, đội ngũ trí thức, nhà khoa học và nhân tài trên địa bàn tỉnh tích cực tham gia thực hiện Kết luận số 105-KL/TW, Chương trình hành động số 48-CTr/TW và Kế hoạch này, kịp thời phản ánh, kiến nghị hoàn thiện cơ chế, chính sách về nhân tài *(hoàn thành trong tháng 11/2026 và triển khai thực hiện thường xuyên)*.

5. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy

Hướng dẫn quán triệt, tuyên truyền sâu rộng Kết luận số 105-KL/TW, Chương trình hành động số 48-CTr/TW và Kế hoạch này *(tổ chức trong tháng 11/2026 và triển khai thực hiện thường xuyên)*.

Nơi nhận:
- Bộ Chính trị, Ban Bí thư (b/c);
- Đảng ủy Chính phủ;
- Văn phòng Trung ương Đảng;
- Ban Chính sách, chiến lược Trung ương;
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên;
- Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy;
- Các cơ quan chuyên trách TM, GV Tỉnh ủy;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh;
- Các sở, ban, ngành;
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Các đảng ủy xã, phường, đặc khu;
- Cổng thông tin điện tử Đảng bộ tỉnh;
- VPTU: CVP, PCVP Tỉnh ủy;
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

T/M TỈNH ỦY
PHÓ BÍ THƯ



U Huấn